







Programa Executive en People Analytics & HR Analytics



Programa Executive en People Analytics & HR Analytics



Índice

	Presentacion	pág. 3
٠	Datos clave	pág. 4
٠	Por qué elegirnos	pág. 5
٠	Directores del programa	pág. 7
٠	Claustro —	pág. 8
į.	Programa	pág. 9

- » Módulo 1: Introducción: Desarrollo de HR People Analytics Mindset
- » Módulo 2: Impacto en negocio: medición del impacto en las estrategias de RR.HH. y su aportación de valor
- » Módulo 3: La cultura del dato en RR.HH. y su aportación al negocio
- » Módulo 4: Modelos predictivos para la toma de decisiones en estrategias y políticas de RR.HH.
- » Módulo 5: Protección de datos
- » Módulo 6: Introducción a la Estadística aplicada a RR.HH.
- » Módulo 7: Herramientas analíticas de People Analitycs. Casos de uso.
- » Módulo 8 Herramientas de visualización de People Analytics. Casos de uso.
- Proyecto final.

Presentación

En la actualidad, es difícil pensar que una empresa no conozca el comportamiento de sus clientes.

Almacenan, captan y analizan grandes volúmenes de datos para poder conocer en profundidad los gustos, costumbres y hábitos de consumo. Con toda esta información es capaz de ofrecer productos y ofertas personalizadas.

Paradójicamente las empresas no están tan avanzadas cuando se trata de **conocer** a sus **empleados.** ¿Saben cómo atraer el **mejor talento**? ¿Quién va a **dejar** la **empresa**? ¿Quién es el **mejor candidato** interno o externo ante una vacante? ¿Cómo **fidelizar perfiles** tecnológicos propensos a cambios? Hasta el momento estas respuestas se respondían con la intuición del Responsable de RRHH.

En una reunión laboral ningún directivo (comercial, financiero, BI, Marketing...) lleva informes o datos basados en la intuición. No obstante, es normal que puedan presentar desviaciones sobre el resultado anual de la compañía. Pero, ¿cuánto cuesta hacer una mala selección de un directivo? ¿Cuánto cuesta la retención del talento por miedo a que se vaya a la competencia? ¿Cuánto cuesta formar a un nuevo empleado?...

People Analytics – HR Analytics, Talent Analytics o Workforce Analytics – es una metodología que permite a las organizaciones mejorar su toma de decisiones aplicando distintas técnicas de Big Data a los datos sobre comportamientos, relaciones y rasgos de sus colaboradores. Además, Data Scientists, ingenieros de datos y expertos en 'big data', son cada vez más demandados. Las empresas buscan este tipo de perfiles vinculados al mundo de las matemáticas, la informática, la estadística, las ciencias y la economía.

Con un enfoque **100% práctico** sobre cómo podemos conocer mejor a nuestros empleados, te presentamos el **Programa Avanzado en People Analitycs,** donde no sólo te ofreceremos aspectos claves de la cultura del dato sino cómo optimizar las herramientas de Big Data.

De la mano de grandes expertos de empresas líderes del sector **conocerás** no sólo las mejores prácticas en el área de los RR.HH, sino las herramientas te ayudarán a conocer mejor a tus empleados. Descubre:

- Cómo anticiparte a las tendencias tecnológicas adelantando la reacción y planificación del departamento de RRHH.
- Cómo identificar los mejores perfiles de la empresa y cómo prevenir el riesgo de abandono anticipándote sus aspiraciones.
- Cómo centralizar todos los datos
 estructurados y no estructurados que
 circulan en redes optimizando el tiempo de
 identificación y reclutamiento del talento.
- El nivel de satisfacción de los empleados para la toma de decisiones en situaciones estratégicas.
- Cómo invertir más tiempo en las tareas que realmente aportan valor a la compañía.
- Qué empleados son más productivos y en qué franja horaria.
- Qué empleados tienen más rendimiento y para poder aplicar una política de recompensa.

Según datos de Deloitte, el 71% de las compañías considera que People Analytics es un elemento de alta prioridad para su negocio y más del 70% ha invertido en mejorar esa área. Sin embargo, su ritmo de implantación está siendo más lento de lo que cabría esperar

Objetivos

- Profundizar en las analíticas en tiempo real para obtener un feedback más cercano a la realidad de los candidatos y colaboradores.
- Analizar a los candidatos de forma individual y por equipos para gestionar la productividad.
- Identificación de análisis para medir la efectividad de programas y políticas de RRHH.
- Aprender a manejarse en un entorno de inteligencia artificial y cognitiva.
- Comprender el ecosistema de la información en la organización y cómo gestionarlo.
- Adquirir el conocimiento en estadística y en matemáticas necesarios para la correcta aplicación en métrica y KPI's.

Por qué UNIR recomienda este programa

- Programa 100% práctico que te enseña a interpretar, utilizar y crear modelos People Analytics.
- Conocerás las herramientas de People
 Analytics que te ayudarán a conocer mejor
 a tus empleados: Power BI, Excel, Tableau,
 Knime y Python.











Impartido por responsables People
 Analytics que no sólo te enseñan las nuevas
 herramientas, sino las lecciones aprendidas y
 cómo van cambiando en su entorno.

Incluye un curso de IA generativa para Recursos Humanos

Casos prácticos

Aprenderás a través de una gran variedad de casos prácticos para que veas de primera mano la aplicación real actual en los departamentos de RRHH: casos de absentismo laboral, productividad, gestión del talento, rotación de personal, retribución, clima laboral, o del ámbito de formación.

Proyecto final

Trabajarás en un **proyecto grupal** que consiste realizar un modelo de people analytics a partir de una situación empresarial concreta. Al finalizar, tendrás un modelo completo con **aplicación inmediata** en tu entorno laboral.

Datos Clave

21 SEMANAS / 18 ECTS

CLASES ONLINE EN DIRECTO

Donde podrás interactuar con el profesor y los alumnos. Y, si no puedes asistir en directo, puedes verlas en diferido siempre que quieras.

ADAPTADO AL ESCASO TIEMPO DE LOS PROFESIONALES PARTICIPANTES

DIRIGIDO A

- Responsables de RRHH
- Responsables de Compensación y Beneficios
- Responsables de Gestión de Talento
- Chief People Officer
- Responsables de Selección
- HR BUSINESS PARTNER



FLEXTIME

Nos adaptamos a tu disponibilidad horaria permitiéndote acceder y participar en directo a las sesiones online, a los foros de discusión, así como a los materiales complementarios. Sin barreras geográficas, en cualquier momento y en cualquier lugar.



PROFESSIONAL <u>SP</u>EAKERS

Todos nuestros ponentes son profesionales de empresas líderes, que imparten sus sesiones en base a su propia experiencia, lo que aporta una visión real del mercado.



NETWORKING INTERNACIONAL

Podrás conocer al resto de participantes de España y Latinoamérica con los que te pondremos en contacto de forma presencial y/o virtual a lo largo del curso.



LEARNING BY DOING

Aplicarás todos los conocimientos gracias al aprendizaje adquirido en sesiones prácticas. Trabajarás en grupos dirigidos por espacialistas, donde podrás fomentar el Networking e intercambiar experiencias.



SESIONES ONLINE EN DIRECTO

Podrás seguir e intervenir en las sesiones estés donde estés, sin necesidad de desplazamientos. Y si por algún motivo no pudieras asistir, podrás ver el material grabado en cualquier momento.



MENTORING CONSTANTE Y PERSONALIZADO

Desde el primer día se te asignará un tutor que te acompañará y apoyará en todo momento, resolviendo todas las dudas que te puedan surgir y tratando de potenciar tus habilidades para tu desarrollo.

Por qué elegirnos

Porque ponemos a tu disposición todo lo que necesitas para mejorar tu carrera profesional, **sin necesidad de desplazarte**, tan solo requieres de conexión a internet y un dispositivo (PC, Tablet o incluso un Móvil) para seguir el programa.

Porque con nuestro modelo pedagógico, pionero en el mercado, participarás en clases online en directo impartidas por los mejores profesionales de cualquier parte del mundo. Además, podrás verlas en cualquier momento y desde cualquier lugar, ideal para compatibilizarlo con tu agenda personal y profesional.

Porque fomentamos el **NETWORKING**, clave en tu desarrollo profesional, poniéndote en contacto con ponentes y participantes de alto nivel, con los que compartirás trabajo y experiencias a través de la plataforma.



Un nuevo concepto de Universidad online

La Universidad Internacional de La Rioja,
universidad con docencia 100% online, se ha
consolidado como solución educativa adaptada
a los nuevos tiempos y a la sociedad actual.
El innovador modelo pedagógico de UNIR
ha conseguido crear un nuevo concepto de
universidad en el que se integran aspectos
tecnológicos de última generación al servicio
de una enseñanza cercana y de calidad. La
metodología 100% online permite a los alumnos
estudiar estén donde estén, interactuando,
relacionándose y compartiendo experiencias con
sus compañeros y profesores. Actualmente UNIR
cuenta con:

- Más de 41.000 alumnos.
- Más de 10.000 alumnos internacionales.
- Presencia en 90 países de los 5 continentes.
- Más de 130 títulos de Grado y Postgrado.
- Más de 4.000 convenios de colaboración firmados para dar cobertura de prácticas a nuestros estudiantes.
- Además UNIR es una universidad responsable con la cultura, la economía y la sociedad. Este compromiso se materializa a través de la Fundación UNIR.



DIRECTOR ACADÉMICO

Juan Neble Hasta
DIRECTOR DE RRHH DE HIPOGES ESPAÑA

↑HIPOGES

Ingeniero industrial superior especializado en organización industrial (RR.HH.) por la Universidad de Zaragoza y por la Glasgow University.

Experto en People Analytics, cuenta con más de veinte años de experiencia como Directivo de recursos humanos y transformación de organizaciones en compañías líderes de sectores de servicios, tecnología, consultoría y telecomunicaciones.

Tiene una dilatada experiencia liderando, impulsando y acelerando los procesos de transformación desde el ámbito de la cultura y el talento a través de la experiencia empleado. Ha liderado equipos de alto rendimiento en entornos complejos implantando estrategias de negocio con impacto en personas y alcanzando los objetivos de negocio.

Amplia experiencia en procesos de M&A (Merger and Acquisition) y en transformaciones complejas.

Claustro



Javier Moliner
People Operations Specialist
Cabify
Cabify



Pablo Araújo
People Analytics &
Compensation Associate
KPMG



Jaime Melero
Data Scientist
RICOH Europa
RICOH
imagine. change.



Ana Valera
Head of People Analytics
PDA International
PDA



Victoria Mayo Caballero
People Analytics & IA
Manager
NTT DATA Europa & Latam

O NTT DATA



Alejandro Alberto
García Torres
Consultor especializado en
conocimiento y experiencia
de cliente
Endesa



Programa

MÓDULO 1

Introducción: Desarrollo de HR People Analytics Mindset

- ¿Qué es People Analytics?
- Niveles de madurez en People Analytics
- Construcción de una estrategia de RRHH basadoen People Analytics
- Skills y perfiles necesarios para implementar proyectos de People Analytics

MÓDULO 2

Impacto en negocio: medición del impacto en las estrategias de RR.HH. y su aportación de valor

- Principales indicadores para la medición
- Identificación de análisis para medir la efectividad de programas y políticas de RR.HH
- Aplicación de la analítica de datos para analizar las situaciones y establecer patrones de comportamiento

MÓDULO 3

La cultura del dato en RR.HH. y su aportación al negocio

- La cadena de valor del Dato
- Los datos: origen y tipología
- La calidad de los datos. Los Metadatos
- Etapas clave en el tratamiento del dato. El proceso de datacleaning

MÓDULO 4

Modelos predictivos para la toma de decisiones en estrategias y políticas de RR.HH.

- Rotación de empleados
- Organizational Network Analysis

MÓDULO 5

Protección de datos

- Protección de datos: claves para evitar riesgos. ¿Qué es la GDPR?
- ¿Cuáles son los riesgos? Casos reales sobre sanciones impuestas
- Definiciones y consejos prácticos
- Protección preventiva

MÓDULO 6

Introducción a la Estadística aplicada a RR.HH.

- La analítica de datos
- Estadística aplicada a People Analytics: básica, avanzada, predictiva
- Estadística en Excel

MÓDULO 7

Herramientas analíticas de People Analitycs. Casos de uso.

- Herramientas analíticas.
- Excel. Casos de uso.
- Knime. Casos de uso.
- Python. Casos de uso.

MÓDULO 8

Herramientas de visualización de People Analytics. Casos de uso.

- Herramientas de visualización.
- Tableau. Casos de uso
- Power BI. Casos de uso

Proyecto final.

Resolverás un caso práctico grupal en el que tendrás que realizar un modelo de people analytics a partir de una situación empresarial concreta. Tendrás que identificar cuáles son los análisis que quieres realizar, que datos necesitas e integrar las herramientas aprendidas en el programa. Definirás un plan de acción a la vista de los resultados y conclusiones obtenidos.

Establecerás tu metodología de trabajo y tendrás un modelo completo con aplicación inmediata en tu entorno laboral.

TENDRÁS 3 MASTERCLASS EXCLUSIVAS

Impartidas por profesionales de reconocido prestigio dentro del ámbito de los RRHH, Business Analytics e IA, focalizadas en temas punteros en el momento de la impartición.

INCLUYE UN CURSO DE IA PARA RRHH

- Introducción a la IA en Recursos
 Humanos
- Aplicaciones de la IA en el Reclutamiento
- Ética y Aspectos Legales de la IA en RRHH
- Aplicaciones de la IA en Evaluación de Desempeño y Formación

Verás herramientas, como, HRider, Happyforce y Teamtailor.

Solicita información: +34 917 909 731

infotitulospropios@unir.net www.unir.net





CONVIÉRTETE EN EL PROFESIONAL QUE LAS EMPRESAS NECESITAN

A través de nuestro **Dpto. de Salidas Profesionales y Empleabilidad**, podrás encontrar multitud de oportunidades, programas de apoyo y contacto con las mejores empresas de tu sector. Estas empresas ya forman parte de nuestra Red de Partners UNIR y te están buscando.



Más información - 941 209 743 empleoypracticas.unir.net | info@unir.net

Headhunting

Club

Viveros online

de Empleo

Inside the

company

Feria Virtual de Empleo

Programa

Shadowing

Prácticas de

Excelencia



RECTORADO LOGROÑO

Avenida de la Paz, 137 26006. La Rioja España +34 941 210 211

DELEGACIÓN MADRID

Calle de García Martín, 21 28224. Pozuelo de Alarcón España +34 915 674 391

DELEGACIÓN BOGOTÁ

Calle 100 # 19-61. Edificio Centro Empresarial 100. Oficina 801. 11001 Colombia +571 5169659

DELEGACIÓN CD. DE MÉXICO

Avenida Universidad 472, Narvarte Poniente. 03600 México +52 (55) 84210768

DELEGACIÓN QUITO

Avenida República E7-123 y Martín Carrión (esquina). Edificio Pucará Ecuador (+593) 3931480

DELEGACIÓN LIMA

José Gabriel Chariarse, 415 San Antonio. Miraflores Perú (01) 496 – 8095

unir.net | +34 941 209 743

F





in



