



Grado en Recursos Humanos y Relaciones Laborales

Avanza en tu carrera profesional con el Grado en Recursos Humanos y Relaciones Laborales de UNIR. 100% online



DURACIÓN

- 4 años



EXÁMENES PRESENCIALES

- Al final de cada cuatrimestre

[Ver sedes](#)



CRÉDITOS ECTS

- 240 totales / 60 por curso



RAMA DE CONOCIMIENTO

- Ciencias Sociales y Jurídicas
(Facultad de Empresa y Comunicación)



METODOLOGÍA

- Educación 100% online



CLASES ONLINE EN DIRECTO



TUTOR PERSONAL

El Grado tiene como objetivo formar profesionales en Recursos Humanos y Relaciones Laborales que sean capaces de implicarse en el desarrollo de proyectos empresariales, innovadores y con aptitudes para tomar decisiones.

El programa incluye sesiones complementarias en Contabilidad y Estadística, aportando a los estudiantes los conocimientos necesarios para cursar dichas materias y superarlas.

Al terminar, obtendrás el Título Oficial Universitario de Graduado en Recursos Humanos y Relaciones Laborales, válido en todo el Espacio Europeo de Educación Superior (E.E.E.S.), que te dará acceso a los estudios de Máster oficiales.

UNIR cuenta con planes específicos de reconocimiento de créditos para graduados, diplomados, técnicos superiores o licenciados; por lo que podrás obtener tu título de Graduado en Recursos Humanos y Relaciones Laborales en un menor periodo de tiempo, a tu ritmo, y compaginando tu vida profesional y personal. Nuestros asesores te ayudarán a configurar tu plan personal.

Objetivos

- Tener los conocimientos para identificar y caracterizar los elementos jurídicos esenciales (norma jurídica, sujetos, contratos, responsabilidad, etc.) y aplicarlos a las relaciones laborales.
- Estar capacitados para la toma de decisiones en materia de estructura organizativa, organización del trabajo y de gestión de recursos humanos (política retributiva, selección, promoción, formación y desarrollo).
- Ser capaces de analizar e identificar los aspectos esenciales en materia de empleo y contratación laboral para ofrecer asesoramiento a los distintos agentes implicados en las relaciones jurídico-laborales.
- Estar capacitados para aplicar las técnicas para realizar análisis de tiempos de trabajo, estudios de métodos y procesos, organigramas y manuales de funciones, para tomar decisiones en materia de estructura organizativa y organización del trabajo.
- Tener los conocimientos de los fundamentos de la gestión de sistemas de prevención de riesgos laborales y promoción de la salud laboral.

Plan de estudios

PRIMER CURSO

Primer cuatrimestre (30 ECTS)

- ▶ Fundamentos de Administración y Dirección de Empresa (6 ECTS)
- ▶ Sociología del Trabajo (6 ECTS)
- ▶ Introducción al Derecho (6 ECTS)
- ▶ Introducción a la Economía (6 ECTS)
- ▶ Comportamiento Organizacional (6 ECTS)

Segundo cuatrimestre (30 ECTS)

- ▶ Fundamentos de Contabilidad (6 ECTS)
- ▶ Diseño Organizativo (6 ECTS)
- ▶ Psicología del Trabajo y de las Organizaciones (6 ECTS)
- ▶ Teoría de las Relaciones Laborales (6 ECTS)
- ▶ Derecho Mercantil (6 ECTS)

SEGUNDO CURSO

Primer cuatrimestre (30 ECTS)

- ▶ Reclutamiento y Selección (6 ECTS)
- ▶ Derecho Administrativo (6 ECTS)
- ▶ Derecho Laboral Individual (6 ECTS)
- ▶ Economía Laboral y de Mercado (6 ECTS)
- ▶ Seguridad Social (6 ECTS)

Segundo cuatrimestre (30 ECTS)

- ▶ Desarrollo de Talento (6 ECTS)
- ▶ Fiscalidad de la Empresa (6 ECTS)
- ▶ Derecho Laboral Colectivo (6 ECTS)
- ▶ Estadística y Métodos de Investigación Social (6 ECTS)
- ▶ Administración de Personal (6 ECTS)

TERCER CURSO

Primer cuatrimestre (30 ECTS)

- ▶ Gestión de Desempeño (6 ECTS)
- ▶ Gestión del Entorno Laboral I (6 ECTS)
- ▶ Dirección Estratégica de Recursos Humanos (6 ECTS)
- ▶ Derecho Sancionador del Trabajo (6 ECTS)
- ▶ Inglés Aplicado al Entorno Sociolaboral I (6 ECTS)

Segundo cuatrimestre (30 ECTS)

- ▶ Política Retributiva (6 ECTS)
- ▶ Gestión del Entorno Laboral II (6 ECTS)
- ▶ Derecho Procesal Laboral (6 ECTS)
- ▶ Comunicación, Negociación y Resolución de Conflictos (6 ECTS)
- ▶ Sistemas de Información Aplicados a Recursos Humanos (6 ECTS)

CUARTO CURSO

Primer cuatrimestre (30 ECTS)

- ▶ Prevención de Riesgos Laborales (6 ECTS)
- ▶ Protección Social Complementaria y Acción Social en la Empresa (6 ECTS)
- ▶ Optativa (6 ECTS)
- ▶ Productividad Personal y Gestión de Proyectos (6 ECTS)
- ▶ Inglés Aplicado al Entorno Sociolaboral II (6 ECTS)

Segundo cuatrimestre (30 ECTS)

- ▶ Gestión del Cambio (6 ECTS)
- ▶ Outsourcing, Autónomos y Relaciones Laborales Especiales (6 ECTS)
- ▶ Prácticas Externas (6 ECTS)
- ▶ Trabajo Fin de Grado (12 ECTS)

Dirección y profesorado

El claustro de UNIR está compuesto por profesionales con amplia experiencia tanto académica como laboral capaces de trasladar su experiencia y conocimientos a las aulas.

Eva Asensio del Arco

Vicedecana de la Facultad de Empresa y Comunicación



La doctora Asensio se ha desempeñado durante más de 20 años como consultora en destacados proyectos de innovación en empresas como Movistar, Banco Mundial, Accenture, Everis, Alcatel, entre otras.

Cuenta con una dilatada experiencia docente en universidades públicas y privadas en el área de Empresa. Es autora de manuales, libros y numerosas piezas de investigación, como el artículo 'Los factores del crecimiento económico español' (Vaccaro R., tras la ponencia de la docente en el ciclo 'La Spagna e l'Italia dal nacionalismo economico alla globalizzazione', organizado por la Universidad de Roma La Sapienza, en 2010)..

Mar Souto Romero

Coordinadora Académica del Grado en Recursos Humanos y Relaciones Laborales



Licenciada en Derecho en la Universidad de la Coruña. Más tarde realizó el Doctorado en Economía en la Universitat Rovira i Virgili.

Se ha desempeñado por más de 18 años en Docencia e Investigación. Ha participado en contratos de transferencia para empresas como el Ministerio de Trabajo, la Escuela de Finanzas del BBVA, Observalia, entre otras. También ha desempeñado puestos en Consultoría en Equipo Siete Consultores y la Fundación de la Universitat Rovira i Virgili. Autora de los libros: 'Bienvenidos a la Sociedad Inteligente' y 'Somos el Universo'.

[Ver claustro completo](#)

Salidas profesionales

Gracias a un plan de estudios completo y adaptado a las necesidades de los Recursos Humanos y las Relaciones Laborales, los estudiantes de egreso se convertirán en profesionales capacitados para entender y analizar de forma rigurosa y profunda la empresa en todas sus áreas.

Además, serán capaces de utilizar las herramientas y habilidades adquiridas a lo largo del grado para analizar, evaluar y mejorar la actividad de los RRHH y las RRL de las diferentes organizaciones privadas y públicas.

Los titulados en Recursos Humanos y Relaciones Laborales están preparados para acceder a puestos de trabajo de responsabilidad media o alta en las funciones de la empresa como:

- Graduado social
- Dirección y Gestión de Recursos Humanos
- Experto en HR Analytics
- Responsable de selección
- Responsable de Compensación y Beneficios
- Responsable de Formación y Desarrollo
- Responsable de Comunicación Interna
- Coach y Mentor
- HR Business Partner
- HR Advisor
- International HRBP
- International Recruiter
- Profesional en la gestión, mediación e intervención en el mercado de trabajo
- Agente de empleo y desarrollo local
- Responsable de Relaciones Laborales
- Responsable Prevención Riesgos Laborales
- Asesor en el ámbito de la salud laboral
- Auditor social
- Consultor del área sociolaboral
- Administración de Personal

Un nuevo concepto de universidad online

La Universidad Internacional de La Rioja, universidad con docencia 100% online, se ha consolidado como solución educativa adaptada a los nuevos tiempos y a la sociedad actual. El innovador modelo pedagógico de UNIR ha conseguido crear un nuevo concepto de universidad en el que se integran aspectos tecnológicos de última generación al servicio de una enseñanza cercana y de calidad. La metodología 100% online permite a los alumnos estudiar estén donde estén, interactuando, relacionándose y compartiendo experiencias con sus compañeros y profesores. Actualmente UNIR cuenta con:

- ▶ Más de 41.000 alumnos.
- ▶ Más de 14.000 alumnos internacionales.
- ▶ Presencia en 90 países de los 5 continentes.
- ▶ Más de 130 títulos de Grado y Postgrado.
- ▶ Más de 4.000 convenios de colaboración firmados para dar cobertura de prácticas a nuestros estudiantes. UNIR es una universidad responsable con la cultura, la economía y la sociedad. Este compromiso se materializa a través de la Fundación UNIR.

Además, UNIR se ha expandido a Latinoamérica y desde 2014 está activa UNIR México, la primera universidad online con clases en directo del país y con sede oficial en México D.F.



Metodología



Clases online en directo

Ofrecemos a los estudiantes la posibilidad de asistir todos los días a **clases online en directo**. Durante estas sesiones los alumnos podrán interactuar con el profesor y resolver sus consultas en tiempo real, compartiendo conocimientos y experiencias. El ritmo formativo se adapta, en la medida de lo posible, a las necesidades de cada grupo de alumnos. La no asistencia a una clase en directo no implica perderse. Todas las sesiones se pueden ver **en diferido**, tantas veces como se quiera. Así, no se perjudica a los alumnos que no puedan seguir la clase en directo.



Recursos didácticos

El Campus Virtual de UNIR proporciona una **gran variedad de contenidos** con los que preparar cada asignatura. Estos materiales están organizados de manera que faciliten un aprendizaje ágil y eficaz. De este modo, se puede acceder a los temas que desarrollan los contenidos del programa, ideas clave de cada tema (elaboradas por el profesorado de la asignatura), material audiovisual complementario, actividades, lecturas y test de evaluación.

Además, se tendrá acceso a **clases magistrales** sobre temas concretos y se podrá participar en foros, chats y blogs en los que se interactúa con profesores y compañeros ampliando conocimientos y resolviendo posibles dudas.



Tutor personal

En UNIR, cada alumno cuenta con un tutor personal desde el primer día, **siempre disponible** por teléfono o email. El papel del tutor es fundamental en la trayectoria de cada estudiante ya que es el mayor nexo de unión con la universidad y su punto de referencia durante el proceso formativo.

Los tutores ofrecen una **atención personalizada** haciendo un seguimiento constante de cada alumno.

- Resuelve dudas sobre gestiones académicas, trámites o dudas concretas de asignaturas.
- Ayuda a la planificación del estudio para que se aproveche mejor el tiempo.
- Recomienda qué recursos didácticos de la plataforma utilizar en cada caso.
- Se implica con los estudios de los alumnos para ayudarles a superar cada asignatura.



Sistema de evaluación

Para valorar el nivel de logro de los objetivos obtenidos en el Grado es necesario evaluar las competencias adquiridas durante el estudio. La evaluación final del aprendizaje se realiza teniendo en cuenta la calificación obtenida en los siguientes puntos.

- **Evaluación continua** (resolución de casos prácticos, participación en foros, debates y otros medios colaborativos y test de evaluación).
- **Examen** presencial final.
- **Prácticas** presenciales obligatorias.
- **Trabajo Fin de Grado**.

Información de acceso

Requisitos

Podrán acceder a los estudios de Grado universitario, los estudiantes que reúnan cualquiera de las siguientes condiciones:

- Superar la Prueba de Acceso a la Universidad (**PAU o Selectividad**).
- Estar en posesión de estudios de **Formación Profesional** (CFGS o equivalentes).
- Tener una **Titulación Universitaria** (o equivalentes).
- Obtener acceso a la universidad para **mayores de 25, 40 o 45 años**.
- Haber cursado estudios universitarios parciales extranjeros, o, haberlos finalizado, y no haber obtenido su homologación en España y querer continuar estudios en una universidad española. En este supuesto, será requisito indispensable que la universidad les haya reconocido **al menos 30 ECTS**.
- Poseer un título de enseñanza media de un país del **EEES o China** que faculte en el país expedidor para el acceso a la universidad.
- Haber iniciado estudios universitarios (consulta esta posibilidad de acceso con **tu asesor personal**).

Cómo matricularse

- Completa el **formulario de preinscripción**.
- Recibe la llamada de un **asesor personal**, que verifica que cumples los requisitos exigidos y te ayuda a elaborar tu plan de estudios personalizado (convalidaciones, nº de créditos, etc).
- Envía la documentación requerida para formalizar la admisión, debidamente compulsada y espera la confirmación.
- Cumplimenta la matrícula con la forma de pago más adecuada a tus necesidades.
- Recibe tu clave de acceso al AULA VIRTUAL y comienza el curso organizándote a tu manera. **Consulta más información y precios de matrícula.**

Precios y formas de pago

El precio de los estudios se calcula en **función del total de créditos** ECTS matriculados, la **forma de pago** y las **características específicas** de cada alumno.

No existe **ningún coste de inscripción adicional** en concepto de apertura ni por gestión de matrícula.

UNIR ofrece **descuentos por el pago al contado** y por **matriculación de curso completo** (60 ECTS) y **otras ayudas** a personas con **diversidad funcional** y a **progenitores de familias numerosas**. Puedes fraccionar el pago en **2 plazos (a partir de 35 ECTS)**.

Consulta las **tablas de descuentos y ayudas** en la página de **cómo matricularse**. Nuestros asesores te aconsejarán para seleccionar la opción que más se ajuste a tus necesidades y posibilidades.

El **importe** de la matrícula **incluye** tanto la **formación** como el **acceso al aula virtual**, el uso de las **herramientas de estudio y comunicación**, y los **materiales interactivos**.

No se incluyen los materiales de terceros como libros de texto, aunque podrás conseguirlos a través de UNIR en condiciones especiales.

Existen otros conceptos de carácter administrativo como certificados, expedición de título, Suplemento Europeo al Título, duplicados, etc., cuyas tasas se pueden consultar en la web.

Becas y ayudas

UNIR ha diseñado un programa de becas y ayudas para que puedas estudiar y graduarte con nosotros.

Ofrecemos **ayudas y descuentos** para diferentes situaciones personales y laborales:

- Diversidad funcional
- Progenitores de familias numerosas
- Desempleados
- Pronto pago
- Descuentos por reserva de plaza

Nuestros **asesores personales** están siempre a tu disposición para guiarte sobre cualquiera de estas becas o ayudas.

Reconocimientos

UNIR cuenta con una Comisión de Transferencia de Créditos que es la responsable de realizar las convalidaciones pertinentes. Llámanos y **un asesor analizará tu caso particular**.

Según la normativa que establece UNIR, **se podrán reconocer**:

- Créditos de formación básica procedentes de la misma rama de conocimiento.
- Créditos obtenidos en otras materias de formación básica pertenecientes a la rama de conocimiento del título al que se pretende acceder.
- Otros créditos podrán ser reconocidos por UNIR teniendo en cuenta la adecuación entre las competencias y los conocimientos asociados a las restantes materias cursadas por el estudiante y los previstos en el plan de estudios o bien que tengan carácter transversal.

