

**SISTEMA DE RECONOCIMIENTO DE CRÉDITOS DEL GRADO EN DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN  
DE EMPRESAS  
FACULTAD DE EMPRESA Y COMUNICACIÓN**

FECHA: 31 de julio de 2018

**1. Criterios Generales sobre reconocimiento de créditos aplicables al título**

En la página 24 de la memoria se recoge lo siguiente acerca de los reconocimientos que se pueden dar en dicho grado:

Normativa de reconocimiento y transferencia de créditos de UNIR:  
<http://static.unir.net/documentos/normativa-RTC-CD-05052016.pdf>

Reconocimiento de Créditos Cursados por Estudios Superiores Oficiales no Universitarios	
MÍNIMO	MÁXIMO
0	62

Reconocimiento de Créditos Cursados en Títulos Propios	
MÍNIMO	MÁXIMO
0	36

Reconocimiento de Créditos Cursados por Acreditación de Experiencia Laboral y Profesional	
MÍNIMO	MÁXIMO
0	36

**Descripción:**

**Reconocimiento de Créditos Cursados por Estudios Superiores Oficiales no Universitarios**

En cuanto a reconocimiento de créditos de enseñanzas superiores oficiales no universitarias se aplicará lo que regula el Real Decreto 1618/2011, de 14 de noviembre, sobre reconocimiento de estudios en el ámbito de la Educación Superior.

Asimismo, se tendrán en cuenta el Convenio de Colaboración entre la Consejería de Educación, Formación y Empleo del Gobierno de La Rioja y la Universidad Internacional de La Rioja, para el reconocimiento de créditos entre los títulos, impartidos en la Comunidad Autónoma de La Rioja y los títulos de Grado impartidos por la Universidad Internacional de La Rioja, firmado el 23 de noviembre de 2015 ([Publicación del resumen del Convenio de](#)

[Colaboración en el Boletín Oficial de La Rioja del 25 de enero de 2016](#)), así como lo establecido en su **Adenda firmada el 20 de marzo de 2017** y cuyo resumen fue publicado el 19 de mayo de 2017 en el Boletín Oficial de La Rioja (<http://bit.ly/2qzYXvs>).

En cualquier caso, se podrán reconocer, tras un estudio previo de los contenidos y las competencias, créditos de los Ciclos Formativos de Grado Superior correspondientes a los títulos de:

- **Técnico Superior en Administración y Finanzas.**
- **Técnico Superior en Asistencia a Dirección.**

A continuación se adjuntan las tablas de reconocimientos entre cada uno de los módulos de los C.F.G.S. mencionados y las asignaturas del grado, en los términos de la Adenda al convenio entre el Gobierno de La Rioja y UNIR antes citado:

<b>MÓDULOS PROFESIONALES DE FP: T.S. EN ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS/ ECTS aprox.: 30 hr. c.u.</b>	<b>ASIGNATURAS DEL GRADO EN ADE/ Nº ECTS</b>
Gestión de la Documentación Jurídica y Empresarial / 6 ects	Derecho Mercantil y de Sociedades / 6 ects
Gestión de Recursos Humanos / 6 ects	Administración de Empresas I: Introducción y Organización / 6 ects
Gestión Financiera / 7 ects	
Ofimática y Proceso de la Información / 12 ects	Introducción a las TICS / 6 ects
Contabilidad y Fiscalidad / 7 ects	Introducción a la Contabilidad / 6 ects
Comunicación y Atención al Cliente / 12 ects	Comunicación Personal y Organizacional / 6 ects
Inglés / 7 ects	Lengua Inglesa / 6 ects
Recursos Humanos y Responsabilidad Social Corporativa / 6 ects	Dirección de Recursos Humanos / 6 ects
Gestión de Recursos Humanos / 6 ects	
Gestión Financiera / 7 ects	Dirección Financiera / 6 ects
Simulación Empresarial / 8 ects	Dirección de Empresas / 6 ects
Formación en Centros de Trabajo / 22 ects	Prácticas en Empresa / 8 ects
	<b>ECTS reconocidos: 62</b>

<b>MÓDULOS PROFESIONALES DE FP: T.S. EN ASISTENCIA A DIRECCIÓN/ ECTS aprox.: 30 hr. c.u.</b>	<b>ASIGNATURAS DEL GRADO EN ADE/ Nº ECTS</b>
Gestión de la Documentación Jurídica y Empresarial / 6 ects	Derecho Mercantil y de Sociedades / 6 ects
Recursos Humanos y Responsabilidad Social Corporativa / 6 ects	Dirección de RRHH / 6 ects
Ofimática y Proceso de la Información / 12 ects	Introducción a las TICS / 6 ects
Proceso Integral de la Actividad Comercial/ 11 ects	Introducción a la Contabilidad / 6 ects
Comunicación y Atención al Cliente / 12 ects	Comunicación Personal y Organizacional / 6 ects
Inglés / 7 ects	Lengua Inglesa / 6 ects
Gestión Avanzada de la Información / 7 ects	Informática de Gestión, las Tics en las organizaciones / 6 ects
Formación en Centros de Trabajo / 22 ects	Prácticas en Empresa / 8 ects
	<b>ECTS reconocidos: 50</b>

Además se han tenido como referencias normativas las siguientes:

- *Ley Orgánica 4/2011, de 11 de marzo, complementaria de la Ley de Economía Sostenible, por la que se modifican las Leyes Orgánicas 5/2002, de 19 de junio, de las Cualificaciones y de la Formación Profesional, 2/2006, de 3 de mayo, de Educación, y 6/1985, de 1 de julio, del Poder Judicial.* La disposición adicional primera, apartado 3 de la Ley Orgánica 4/2011, de 11 de marzo, complementaria de la Ley de Economía Sostenible, establece que las Universidades deberán convalidar al menos 30 créditos ECTS a quienes posean el título de Técnico Superior de Formación Profesional, o equivalente a efectos académicos, y estén cursando enseñanzas universitarias de Grado relacionadas con dicho título.
- El artículo 10 del [Real Decreto 412/2014](#) (BOE 07/06/2014) regula los procedimientos generales de admisión en **las enseñanzas universitarias oficiales de grado, señalando:** "*Además, en los títulos oficiales de Técnico Superior en Formación Profesional, de Técnico Superior en Artes Plásticas y Diseño y de Técnico Deportivo Superior se tendrá en cuenta su adscripción a las ramas del conocimiento establecidas en el Real Decreto 1618/2011, de 14 de noviembre, sobre reconocimiento de estudios en el ámbito de la Educación Superior, así como las relaciones directas que se establezcan entre los estudios anteriormente citados y los Grados universitarios.*"
- [Real Decreto 1618/2011](#) , de 14 de noviembre, sobre **reconocimiento de estudios en el ámbito de la Educación Superior.** (BOE 16/12/2011).

### **Reconocimiento de Créditos Cursados en Títulos Propios**

De acuerdo con lo establecido en el art. 6.2 del Real Decreto 1393/2007, podrán ser objeto de reconocimiento los créditos cursados en enseñanzas universitarias conducentes a la obtención de títulos propios expedidos conforme al artículo 34.1 *in fine* de la Ley 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades. No obstante, se fijan, de acuerdo con la Normativa de UNIR de reconocimiento y transferencia de créditos, los siguientes límites y criterios para poder proceder a este reconocimiento:

- El máximo de créditos que podrá ser objeto de reconocimiento (tanto por experiencia profesional o laboral previa, como por haber superado estas enseñanzas universitarias no oficiales, no podrá ser superior, en su conjunto, a 36 créditos, correspondientes, según el artículo 6.3 del RD 1393/2007, al 15 por ciento del total de créditos que constituyen el plan de estudios.
- El reconocimiento no incorporará calificación ni computará a efectos de baremación de expediente.
- Solo se admitirán aquellos estudios propios en los que se garantice una adecuada evaluación del proceso formativo. A tal fin, en ningún caso, la simple asistencia podrá ser medio suficiente para acreditar la adquisición de competencia alguna. Tampoco serán aceptadas las acreditaciones o certificaciones expedidas por Departamentos o unidades universitarias que no tengan claras competencias en materia de títulos propios.
- De no estar específicamente delimitado el perfil competencial del estudio propio de origen, solo será posible el reconocimiento en caso de que exista una inequívoca equivalencia entre los conocimientos y competencias adquiridas con alguna o algunas materias concretas del título de destino, o bien que, de acuerdo con el artículo 13.c del R.D 1393/2007, tengan un claro carácter transversal.

### **Reconocimiento de Créditos Cursados por Acreditación de Experiencia Laboral y Profesional**

#### **1) Parte del plan de estudios afectada por el reconocimiento.**

El Real Decreto 861/2010 modifica el artículo 6 del Real Decreto 1393/2007, fijando el límite máximo de reconocimiento a partir de experiencia profesional o laboral en el 15% del total de créditos que constituyen el plan de estudios. En el caso de un Grado de 240 ECTS, esto equivale a 36 ECTS.

En base a lo anterior y teniendo en cuenta que la experiencia laboral y profesional aportada por el alumno debe proporcionar las mismas competencias que se adquieren con las asignaturas reconocidas, podrán ser objeto de reconocimiento por experiencia profesional y laboral entre otras, las siguientes:

- Dirección de Recursos Humanos I (6 ECTS)
- Dirección Comercial I (6 ECTS)
- Dirección Comercial II (6 ECTS)
- Dirección Financiera I (6 ECTS)
- Dirección Financiera II (6 ECTS)
- Dirección de Producción y Operaciones (6 ECTS)
- Dirección Estratégica y Política de Empresa I (6 ECTS)
- Dirección Estratégica y Política de Empresa II (6 ECTS)
- Prácticas de Empresa (8 ECTS)

**2) Definición del tipo de experiencia profesional que podrá ser reconocida y 3) Justificación de dicho reconocimiento en términos de competencias ya que el perfil de egresados ha de ser el mismo.**

La experiencia profesional o laboral acreditada podrá ser reconocida en forma de créditos que computarán a efectos de la obtención de un título oficial, siempre que dicha experiencia esté relacionada con las competencias inherentes a dicho título.

La documentación aportada incluirá, en su caso, contrato laboral con alta en la Seguridad Social acreditado mediante certificado de vida laboral; credencial de prácticas de inserción profesional; certificados de formación de personal; memoria de actividades desempeñadas y/o cualquier otro documento que permita comprobar o poner de manifiesto la experiencia alegada y su relación con las competencias inherentes al título.

El tipo de experiencia que se precisará para el reconocimiento de dichas asignaturas será el que se describe en la siguiente tabla:

Materia	Asignatura (ECTS)	Competencias	Justificación
Dirección y Gestión de RRHH	Dirección de Recursos Humanos I (6 ECTS)	CE1, CE4, CE5, CE10, CE26, CE27, CE28, CE39, CE47	<p><u>Tipo de entidad:</u> Cualquier empresa, institución u organismo, sea privado o público, que opere en el ámbito nacional o internacional.</p> <p><u>Duración:</u> período mínimo de dos años de experiencia en el ámbito de los recursos humanos.</p> <p><u>Tareas desempeñadas:</u> Participación en procesos de reclutamiento o selección y procesos de evaluación del desempeño; participación en procesos de desarrollo de Planes de Formación; participación en el desarrollo de proyectos de mejora en el Área de Recursos Humanos, entre otras.</p>
Marketing	Dirección Comercial I (6 ECTS)	CE15, CE22, CE29, CE38, CE46	<p><u>Tipo de entidad:</u> Cualquier empresa, institución u organismo, sea privado o público, que opere en el ámbito nacional o internacional.</p> <p><u>Duración:</u> período mínimo de dos años de experiencia en el ámbito comercial y del marketing.</p> <p><u>Tareas desempeñadas:</u> Gestión de ventas; plan de marketing campañas de marketing; promoción de ventas, entre otras.</p>
Marketing	Dirección Comercial II (6 ECTS)	CE15, CE22, CE29, CE38, CE46	<p><u>Tipo de entidad:</u> Cualquier empresa, institución u organismo, sea privado o público, que opere en el ámbito nacional o internacional.</p> <p><u>Duración:</u> período mínimo de dos años de experiencia en el ámbito comercial y del marketing.</p> <p><u>Tareas desempeñadas:</u> Investigación comercial; posicionamiento estratégico; gestión de cartera de productos; estrategias de crecimiento de producto, entre otras.</p>
Finanzas	Dirección Financiera I (6 ECTS)	CE9, CE24, CE25, CE34	<p><u>Tipo de entidad:</u> Cualquier empresa, institución u organismo, sea privado o público, que opere en el ámbito nacional o internacional.</p> <p><u>Duración:</u> período mínimo de dos años de experiencia en el ámbito financiero.</p> <p><u>Tareas desempeñadas:</u> Valoración y selección de proyectos de inversión; análisis de riesgo; selección de instrumentos de captación de capital, entre otros.</p>
Finanzas	Dirección Financiera II (6 ECTS)	CE9, CE24, CE25, CE34	<p><u>Tipo de entidad:</u> Cualquier empresa, institución u organismo, sea privado o público, que opere en el ámbito nacional o internacional.</p> <p><u>Duración:</u> período mínimo de dos años de experiencia en el ámbito financiero.</p> <p><u>Tareas desempeñadas:</u> Cobertura de riesgos; deuda y arrendamiento financiero; planificación general financiera; entre otros.</p>
Dirección, Administración y Organización de Empresas	Dirección de Producción y Operaciones (6 ECTS)	CE2, CE7, CE13, CE18, CE36, CE37	<p><u>Tipo de entidad:</u> Cualquier empresa, institución u organismo, sea privado o público, que opere en el ámbito nacional o internacional.</p> <p><u>Duración:</u> período mínimo de dos años de experiencia en el ámbito de la dirección de operaciones.</p> <p><u>Tareas desempeñadas:</u> Planificación y programación de la producción; diseño de nuevos productos y servicios; selección y diseño de procesos; gestión de la cadena de suministro; gestión de inventarios; planificación de la capacidad y localización; gestión de la calidad; gestión del mantenimiento, entre otros.</p>
Dirección, Administración y Organización de Empresas	Dirección Estratégica y Política de Empresa I (6 ECTS)	CE2, CE7, CE13, CE14, CE18, CE36, CE37	<p><u>Tipo de entidad:</u> Cualquier empresa, institución u organismo, sea privado o público, que opere en el ámbito nacional o internacional.</p> <p><u>Duración:</u> período mínimo de dos años de experiencia en el ámbito de la dirección de proyectos.</p> <p><u>Tareas desempeñadas:</u> Diseño de planes estratégicos; puesta en marcha de proyectos; entre otros.</p>
Dirección, Administración y Organización de Empresas	Dirección Estratégica y Política de Empresa II	CE2, CE7, CE13, CE14, CE18, CE36, CE37	<p><u>Tipo de entidad:</u> Cualquier empresa, institución u organismo, sea privado o público, que opere en el ámbito nacional o internacional.</p> <p><u>Duración:</u> período mínimo de dos años de experiencia en el ámbito de la dirección de proyectos.</p> <p><u>Tareas desempeñadas:</u> Control de proyectos; gestión del cambio, entre otros.</p>

Materia	Asignatura (ECTS)	Competencias	Justificación
	(6 ECTS)		
Prácticas de Empresas	Prácticas de Empresa (8 ECTS)	CG2, CG4, CG5	<p><u>Tipo de entidad:</u> Cualquier empresa, institución u organismo, sea privado o público, que opere en el ámbito nacional o internacional.</p> <p><u>Duración:</u> período mínimo de tres meses de experiencia de experiencia en algún departamento o área funcional de la organización.</p> <p><u>Tareas desempeñadas:</u> Tareas propias en alguno(s) de los departamentos o áreas funcionales de una empresa u organización, que favorezcan la adquisición de competencias propias para el ejercicio de la actividad profesional en dicho departamento o área funcional.</p>

El Departamento de Reconocimiento y Transferencia de Créditos revisará la documentación aportada en cada caso, para verificar que se cumplen los requisitos descritos en el apartado anterior. Asimismo teniendo en cuenta la diversidad de experiencias profesionales que los alumnos pueden aportar, se podrán realizar otros reconocimientos siempre que, siguiendo las directrices del Real Decreto 1393/2007, dichos reconocimientos estén justificados en términos de competencias.

## 2. Reconocimiento de Créditos por Acreditación de Experiencia Laboral y Profesional

Se indica en la Normativa de UNIR de Transferencia y Reconocimiento de Créditos (<http://static.unir.net/documentos/normativa-RTC-CD-05052016.pdf>), en el *Artículo 9.1. Reconocimiento de experiencia laboral y profesional*:

«La experiencia profesional o laboral acreditada podrá ser reconocida en forma de créditos que computarán a efectos de la obtención de un título oficial, siempre que dicha experiencia esté relacionada con las competencias inherentes a dicho título.

El expediente documental será conformado por el solicitante e incluirá, en su caso, contrato laboral con alta en la Seguridad Social, acreditado mediante certificado de vida laboral; credencial de prácticas de inserción profesional; certificados de formación de personal; memoria de actividades desempeñadas y/o cualquier otro documento que permita comprobar o poner de manifiesto la experiencia alegada y su relación con las competencias inherentes al título.

Cuando el expediente documental no se evidencie claramente que el solicitante haya adquirido las competencias alegadas, se procederá a la evaluación de competencias del candidato por parte del Coordinador Académico del Título. Podrá evaluarse mediante entrevista profesional, simulaciones, pruebas o informes estandarizados de competencia u otros métodos afines.

Cuando de la evaluación se desprenda que el solicitante tiene las competencias y conocimientos asociados a una determinada materia, podrá autorizarse el reconocimiento de los créditos correspondientes a ella.

Cuando la experiencia acreditada aporte competencias y conocimientos inherentes al título, pero que no coincidan con los de ninguna materia en particular, podrán reconocerse, atendiendo a su carácter transversal, en forma de créditos optativos».

El Real Decreto 861/2010 modifica el artículo 6 del Real Decreto 1393/2007, fijando el límite máximo de reconocimiento a partir de experiencia profesional o laboral en el 15% del total de créditos que constituyen el plan de estudios.

<b>Reconocimiento de Créditos Cursados por Acreditación de Experiencia Laboral y Profesional</b>	
<b>MÍNIMO</b>	<b>MÁXIMO</b>
0	36

En base a lo anterior y teniendo en cuenta que la experiencia laboral y profesional aportada por el alumno debe proporcionar las mismas competencias que se adquieren con las asignaturas reconocidas, podrán ser objeto de reconocimiento por experiencia profesional y laboral entre otras, las siguientes:

- Dirección de Recursos Humanos I (6 ECTS)
- Dirección Comercial I (6 ECTS)
- Dirección Comercial II(6 ECTS)
- Dirección Financiera I(6 ECTS)
- Dirección Financiera II(6 ECTS)
- Dirección de Producción y Operaciones (6 ECTS)
- Dirección Estratégica y Política de Empresa I (6 ECTS)
- Dirección Estratégica y Política de Empresa II (6 ECTS)
- Prácticas de Empresa (8 ECTS)

### **2.1. Criterios de valoración para el reconocimiento de “Prácticas de Empresa”:**

La asignatura de Prácticas de Empresa (8 ECTS) solo podrá reconocerse por acreditación de experiencia laboral y profesional con una duración mínima de tres meses en algún departamento o área funcional de la organización. Dicha experiencia tendrá que haberse desarrollado en cualquier empresa, institución u organismo, sea privado o público, que opere en el ámbito nacional o internacional.

La experiencia profesional o laboral acreditada podrá ser reconocida en forma de créditos que computarán a efectos de la obtención de un título oficial, siempre que dicha experiencia esté relacionada con las competencias inherentes a dicho título.

La documentación aportada incluirá, en su caso, contrato laboral con alta en la Seguridad Social acreditado mediante certificado de vida laboral; credencial de prácticas de inserción profesional; certificados de formación de personal; memoria de actividades desempeñadas y/o cualquier



otro documento que permita comprobar o poner de manifiesto la experiencia alegada y su relación con las competencias inherentes al título.

El tipo de experiencia que se precisará para el reconocimiento de dicha asignatura resume en la siguiente tabla:

Materia	Asignatura (ECTS)	Competencias	Justificación
Prácticas de Empresas	Prácticas de Empresa	CG2, CG4, CG5	<p><u>Tipo de entidad:</u> Cualquier empresa, institución u organismo, sea privado o público, que opere en el ámbito nacional o internacional.</p> <p><u>Duración:</u> período mínimo de tres meses de experiencia de experiencia en algún departamento o área funcional de la organización.</p> <p><u>Tareas desempeñadas:</u> Tareas propias en alguno(s) de los departamentos o áreas funcionales de una empresa u organización, que favorezcan la adquisición de competencias propias para el ejercicio de la actividad profesional endicho departamento o área funcional.</p>

El Departamento de Reconocimiento y Transferencia de Créditos revisará la documentación aportada en cada caso, para verificar que se cumplen los requisitos descritos en el apartado anterior. Asimismo teniendo en cuenta la diversidad de experiencias profesionales que los alumnos pueden aportar, se podrán realizar otros reconocimientos siempre que, siguiendo las directrices del Real Decreto 1393/2007, dichos reconocimientos estén justificados en términos de competencias.

### 2.2. Criterios de valoración para el reconocimiento de otras asignaturas:

El Real Decreto 861/2010 modifica el artículo 6 del Real Decreto 1393/2007, fijando el límite máximo de reconocimiento a partir de experiencia profesional o laboral en el 15 % del total de créditos que constituyen el plan de estudios. En el caso de un Grado de 240 ECTS, esto equivale a 36 ECTS.

En base a lo anterior y teniendo en cuenta que la experiencia laboral y profesional aportada por el alumno debe proporcionar las mismas competencias que se adquieren con las asignaturas reconocidas, podrán ser objeto de reconocimiento por experiencia profesional y laboral entre otras, las siguientes:

- Dirección de Recursos Humanos I (6 ECTS)
- Dirección Comercial I (6 ECTS)
- Dirección Comercial II(6 ECTS)
- Dirección Financiera I(6 ECTS)
- Dirección Financiera II(6 ECTS)

- Dirección de Producción y Operaciones (6 ECTS)
- Dirección Estratégica y Política de Empresa I (6 ECTS)
- Dirección Estratégica y Política de Empresa II (6 ECTS)

La experiencia profesional o laboral acreditada podrá ser reconocida en forma de créditos que computarán a efectos de la obtención de un título oficial, siempre que dicha experiencia esté relacionada con las competencias inherentes a dicho título.

La documentación aportada incluirá, en su caso, contrato laboral con alta en la Seguridad Social acreditado mediante certificado de vida laboral; credencial de prácticas de inserción profesional; certificados de formación de personal; memoria de actividades desempeñadas y/o cualquier otro documento que permita comprobar o poner de manifiesto la experiencia alegada y su relación con las competencias inherentes al título.

El tipo de experiencia que se precisará para el reconocimiento de dichas asignaturas se resume en la siguiente tabla:

Materia	Asignatura (ECTS)	Competencias	Justificación
Dirección y Gestión de RRHH	Dirección de Recursos Humanos I (6 ECTS)	CE1, CE4, CE5, CE10, CE26, CE27, CE28, CE39, CE47	<p><u>Tipo de entidad:</u> Cualquier empresa, institución u organismo, sea privado o público, que opere en el ámbito nacional o internacional.</p> <p><u>Duración:</u> período mínimo de dos años de experiencia en el ámbito de los recursos humanos.</p> <p><u>Tareas desempeñadas:</u> Participación en procesos de reclutamiento o selección y procesos de evaluación del desempeño; participación en procesos de desarrollo de Planes de Formación; participación en el desarrollo de proyectos de mejora en el Área de Recursos Humanos, entre otras.</p>
Marketing	Dirección Comercial I (6 ECTS)	CE15, CE22, CE29, CE38, CE46	<p><u>Tipo de entidad:</u> Cualquier empresa, institución u organismo, sea privado o público, que opere en el ámbito nacional o internacional.</p> <p><u>Duración:</u> período mínimo de dos años de experiencia en el ámbito comercial y del marketing.</p> <p><u>Tareas desempeñadas:</u> Gestión de ventas; plan de marketing campañas de marketing; promoción de ventas, entre otras.</p>
Marketing	Dirección Comercial II (6 ECTS)	CE15, CE22, CE29, CE38, CE46	<p><u>Tipo de entidad:</u> Cualquier empresa, institución u organismo, sea privado o público, que opere en el ámbito nacional o internacional.</p> <p><u>Duración:</u> período mínimo de dos años de experiencia en el ámbito comercial y del marketing.</p> <p><u>Tareas desempeñadas:</u> Investigación comercial; posicionamiento estratégico; gestión de cartera de productos; estrategias de crecimiento de producto, entre otras.</p>
	Dirección Financiera I	CE9, CE24, CE25, CE34	<p><u>Tipo de entidad:</u> Cualquier empresa, institución</p>

Finanzas	(6 ECTS)		<p>u organismo, sea privado o público, que opere en el ámbito nacional o internacional.</p> <p><u>Duración:</u> período mínimo de dos años de experiencia en el ámbito financiero.</p> <p><u>Tareas desempeñadas:</u> Valoración y selección de proyectos de inversión; análisis de riesgo; selección de instrumentos de captación de capital, entre otros.</p>
Finanzas	Dirección Financiera II (6 ECTS)	CE9, CE24, CE25, CE34	<p><u>Tipo de entidad:</u> Cualquier empresa, institución u organismo, sea privado o público, que opere en el ámbito nacional o internacional.</p> <p><u>Duración:</u> período mínimo de dos años de experiencia en el ámbito financiero.</p> <p><u>Tareas desempeñadas:</u> Cobertura de riesgos; deuda y arrendamiento financiero; Planificación general financiera; entre otros.</p>
Dirección, Administración y Organización de Empresas	Dirección de Producción y Operaciones (6 ECTS)	CE2, CE7, CE13, CE18, CE36, CE37	<p><u>Tipo de entidad:</u> Cualquier empresa, institución u organismo, sea privado o público, que opere en el ámbito nacional o internacional.</p> <p><u>Duración:</u> período mínimo de dos años de experiencia en el ámbito de la dirección de operaciones.</p> <p><u>Tareas desempeñadas:</u> Planificación y programación de la producción; diseño de nuevos productos y servicios; selección y diseño de procesos; gestión de la cadena de suministro; gestión de inventarios; planificación de la capacidad y localización; gestión de la calidad; gestión del mantenimiento, entre otros.</p>
Dirección, Administración y Organización de Empresas	Dirección Estratégica y Política de Empresa I (6 ECTS)	CE2, CE7, CE13, CE14, CE18, CE36, CE37	<p><u>Tipo de entidad:</u> Cualquier empresa, institución u organismo, sea privado o público, que opere en el ámbito nacional o internacional.</p> <p><u>Duración:</u> período mínimo de dos años de experiencia en el ámbito de la dirección de proyectos.</p> <p><u>Tareas desempeñadas:</u> Diseño de planes estratégicos; puesta en marcha de proyectos; entre otros.</p>
Dirección, Administración y Organización de Empresas	Dirección Estratégica y Política de Empresa II (6 ECTS)	CE2, CE7, CE13, CE14, CE18, CE36, CE37	<p><u>Tipo de entidad:</u> Cualquier empresa, institución u organismo, sea privado o público, que opere en el ámbito nacional o internacional.</p> <p><u>Duración:</u> período mínimo de dos años de experiencia en el ámbito de la dirección de proyectos.</p> <p><u>Tareas desempeñadas:</u> Control de proyectos; gestión del cambio, entre otros.</p>

### 3. Reconocimiento por otros estudios universitarios oficiales

Se indica en la Normativa de UNIR de Transferencia y Reconocimiento de Créditos (<http://static.unir.net/documentos/normativa-RTC-CD-05052016.pdf>), en el *Artículo 5.- Reconocimiento de Créditos. Disposiciones generales*:

«Los créditos, en forma de unidad evaluada y certificable, pasarán a consignarse en el expediente del estudiante con expresión de la tipología de origen y destino de la materia y la calificación de origen, con indicación de la universidad en la que se cursaron.

El formato y la información que se han de incluir en las certificaciones académicas oficiales y personales serán los que se determinen por la Comisión de Reconocimiento y Transferencia.

En todo caso no podrán ser objeto de reconocimiento los créditos correspondientes a los trabajos de fin de grado y máster.

De acuerdo con lo establecido en el artículo 3.1.b anterior, la Universidad podrá establecer, directamente o previa suscripción de convenios de colaboración, tablas de equivalencia, para posibilitar el reconocimiento parcial de estudios nacionales o extranjeros, a fin de facilitar la movilidad de estudiantes y la organización de programas interuniversitarios, todo ello de conformidad con lo establecido en el R.D. 1393/2007. Estas tablas deberán aprobarse con carácter previo por la Comisión de Reconocimiento y Transferencia de Créditos.

En la Resolución de Reconocimiento y Transferencia se deberá indicar el tipo de créditos reconocidos, así como las asignaturas que el estudiante no deberá cursar por considerar adquiridas las competencias correspondientes a los créditos reconocidos.

Salvo la garantía dispuesta en el artículo siguiente para el reconocimiento de créditos básicos, el reconocimiento se realizará teniendo en cuenta la adecuación entre las competencias y conocimientos adquiridos, bien en otras materias o enseñanzas cursadas por el estudiante o bien asociados a una previa experiencia profesional y los previstos en el plan de estudios o que tengan carácter transversal. En todo caso, deberá garantizarse una adecuación entre competencias, contenidos y carga lectiva de un mínimo del 75% para que el reconocimiento pueda autorizarse.

En el caso de reconocimiento de créditos entre estudios correspondientes a enseñanzas diferentes, serán de aplicación específicamente los límites al reconocimiento que figuran en el artículo 6 del Real Decreto 1618/2011, de 14 de noviembre.»

Según el art. 13 del RD 1393/2007, *“El reconocimiento de créditos en las enseñanzas de grado deberán respetar las siguientes reglas básicas:*

- a) *Siempre que el título al que se pretende acceder pertenezca a la misma rama de conocimiento, serán objeto de reconocimiento un número de créditos que sea al menos el 15 por ciento del total de los créditos del título, correspondientes a materias de formación básica de dicha rama.*
- b) *Serán también objeto de reconocimiento los créditos obtenidos en aquellas otras materias de formación básica pertenecientes a la rama de conocimiento del título al que se pretende acceder.*
- c) *El resto de los créditos podrán ser reconocidos por la Universidad teniendo en cuenta la adecuación entre las competencias y conocimientos adquiridos, bien en otras materias o enseñanzas cursadas por el estudiante o bien asociados a una previa experiencia profesional y los previstos en el plan de estudios o que tengan carácter transversal.»*

#### 4. Reconocimiento de créditos por Títulos Propios Universitarios.

La Normativa de UNIR de Transferencia y Reconocimiento de Créditos (<http://static.unir.net/documentos/normativa-RTC-CD-05052016.pdf>), en el Artículo 9.2. Reconocimiento de enseñanzas universitarias no oficiales indica que «Podrán reconocerse créditos por **enseñanzas universitarias no oficiales** siempre que hayan sido impartidas por una Universidad legalmente reconocida y el diploma o título correspondiente advierte la realización de la evaluación del aprendizaje. El reconocimiento de estos créditos se calificará como APTO y no computarán a efectos de baremación del expediente. El número de créditos que sean objeto de reconocimiento a partir de experiencia profesional o laboral y de enseñanzas universitarias no oficiales no podrá ser superior, en su conjunto, al 15 por ciento del total de créditos que constituyen el plan de estudios, salvo en el caso previsto en el artículo 6.4. del Real Decreto 1393/2007».

El máximo de créditos que podrá ser objeto de reconocimiento (tanto por experiencia profesional o laboral previa, como por haber superado estas enseñanzas universitarias no oficiales, no podrá ser superior, en su conjunto, a 36 créditos, correspondientes, según el artículo 6.3 del RD 1393/2007, al 15 por ciento del total de créditos que constituyen el plan de estudios.

#### 5. Reconocimiento de créditos por enseñanzas superiores no universitarias (Ciclos Formativos, Enseñanzas Artísticas, Deportivas,...)

En la Normativa de UNIR de Transferencia y Reconocimiento de Créditos (<http://static.unir.net/documentos/normativa-RTC-CD-05052016.pdf>) se indica en el *Artículo 10. Reconocimiento de estudios de enseñanzas superiores oficiales no universitarias*:

«El reconocimiento de créditos por **estudios superiores no universitarios** se regulará por lo dispuesto en el R.D. 1618/2011, de 14 de noviembre, sobre reconocimiento de estudios en el ámbito de la Educación Superior, así como por los **acuerdos** que en su caso se suscriban con la Administración Educativa correspondiente y por lo dispuesto en la presente normativa.»

Asimismo, se tendrán en cuenta el Convenio de Colaboración entre la Consejería de Educación, Formación y Empleo del Gobierno de La Rioja y la Universidad Internacional de La Rioja, para el reconocimiento de créditos entre los títulos, impartidos en la Comunidad Autónoma de La Rioja y los títulos de Grado impartidos por la Universidad Internacional de La Rioja, firmado el 23 de noviembre de 2015 (Publicación del resumen del Convenio de Colaboración en el Boletín Oficial de La Rioja del 25 de enero de 2016), así como lo establecido en su Adenda firmada el 20 de marzo de 2017 y cuyo resumen fue publicado el 19 de mayo de 2017 en el Boletín Oficial de La Rioja (<http://bit.ly/2qzYXvs>).

En cualquier caso, se podrán reconocer, tras un estudio previo de los contenidos y las competencias, créditos de los Ciclos Formativos de Grado Superior correspondientes a los títulos de:

- Técnico Superior en Administración y Finanzas.
- Técnico Superior en Asistencia a Dirección.

A continuación se adjuntan las tablas de reconocimientos entre cada uno de los módulos de los C.F.G.S. mencionados y las asignaturas del grado, en los términos de la Adenda al convenio entre el Gobierno de La Rioja y UNIR antes citado:

<b>MÓDULOS PROFESIONALES DE FP: T.S. EN ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS/ECTS</b> Aprox. 30 hr. c. u.	<b>ASIGNATURAS DEL GRADO EN ADE/Nº ECTS</b>
Gestión de la Documentación Jurídica y Empresarial / 6 ects	Derecho Mercantil y de Sociedades / 6 ects
Gestión de Recursos Humanos / 6 ects	Administración de Empresas I: Introducción y Organización / 6 ects
Gestión Financiera / 7 ects	
Ofimática y Proceso de la Información / 12 ects	Introducción a las TICS / 6 ects
Contabilidad y Fiscalidad / 7 ects	Introducción a la Contabilidad / 6 ects
Comunicación y Atención al Cliente / 12 ects	Comunicación Personal y Organizacional / 6 ects
Inglés / 7 ects	Lengua Inglesa / 6 ects
Recursos Humanos y Responsabilidad Social Corporativa / 6 ects	Dirección de Recursos Humanos / 6 ects
Gestión de Recursos Humanos / 6 ects	
Gestión Financiera / 7 ects	Dirección Financiera / 6 ects
Simulación Empresarial / 8 ects	Dirección de Empresas / 6 ects
Formación en Centros de Trabajo / 22 ects	Prácticas en Empresa / 8 ects
	<b>ECTS reconocidos: 62</b>

<b>MÓDULOS PROFESIONALES DE FP: T.S. EN ASISTENCIA A DIRECCIÓN /ECTS</b> Aprox. 30 hr. c. u.	<b>ASIGNATURAS DEL GRADO EN ADE/Nº ECTS</b>
Gestión de la Documentación Jurídica y Empresarial / 6 ects	Derecho Mercantil y de Sociedades / 6 ects
Recursos Humanos y Responsabilidad Social Corporativa / 6 ects	Dirección de RRHH / 6 ects
Ofimática y Proceso de la Información / 12 ects	Introducción a las TICS / 6 ects
Proceso Integral de la Actividad Comercial/ 11 ects	Introducción a la Contabilidad / 6 ects
Comunicación y Atención al Cliente / 12 ects	Comunicación Personal y Organizacional / 6 ects
Inglés / 7 ects	Lengua Inglesa / 6 ects
Gestión Avanzada de la Información / 7 ects	Informática de Gestión, las Tics en las organizaciones / 6 ects
Formación en Centros de Trabajo / 22 ects	Prácticas en Empresa / 8 ects
	<b>ECTS reconocidos: 50</b>

**6. Criterios de valoración para el reconocimiento de créditos de carácter optativo por participación en actividades culturales, deportivas, de representación estudiantil, solidarias y de cooperación (sólo se aplica a Grados):**

Se indica en la Normativa de UNIR de Transferencia y Reconocimiento de Créditos (<http://static.unir.net/documentos/normativa-RTC-CD-05052016.pdf>), en el Artículo 14. Reconocimiento de créditos por la participación en actividades culturales, deportivas, de representación estudiantil, solidarias y de cooperación:

«Conforme a lo que establece el artículo 46.2.i.) de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades y el artículo 12.8, del Real Decreto 1393/2007, “los estudiantes podrán obtener reconocimiento académico en **créditos por la participación en actividades universitarias culturales, deportivas, de representación estudiantil, solidarias y de cooperación**”. Este reconocimiento se llevará a cabo de acuerdo con los siguientes criterios recogidos en el Artículo 14 de la Normativa de Reconocimiento y Transferencia de Créditos:

a) Será aplicable en los títulos de grado. El número máximo de créditos que podrá ser objeto de reconocimiento será el que establezca en la memoria del título. El Plan de Estudios habrá sido configurado de modo que, al menos, sean susceptibles de reconocimiento, 6 créditos sobre el total de dicho plan.

En este Estudio, el total de ECTS que se pueden reconocer es de 6 ECTS.

b) La actividad objeto de reconocimiento deberá haber sido desarrollada durante el período de estudios universitarios, comprendido entre el acceso a la Universidad Internacional de La Rioja y la obtención del título.

c) Las actividades específicas por las que puede ser solicitado el reconocimiento habrán de haber sido aprobadas por la Comisión de Reconocimiento y Transferencia.

d) Los créditos reconocidos serán incorporados al expediente del estudiante como “reconocimiento de créditos por participación en actividades universitarias” añadiendo, en su caso, el nombre de la actividad, con la calificación de Apto y no se tendrá en cuenta en la media del expediente académico, salvo que una norma estatal estableciera lo contrario, y eximirán de la realización de los créditos optativos que correspondan.»

	Nombre	Fecha
Elaborado por	Yolanda Rodríguez Luengo (Coordinadora Académica del Grado en Dirección y Administración de Empresas)	31/07/2018
Aprobado por	Comisión RTC	18/12/2018

**ANEXO 1: CAMBIOS RESPECTO A LA VERSIÓN ANTERIOR**

Nº de Revisión	CAMBIOS RESPECTO A LA VERSIÓN ANTERIOR:	Versión Elaborada	Revisión Aprobada
Rev.: 0	No Procede	24/10/2016	09/11/2016
Rev.: 1	Se ha añadido en el pie de página del documento: "Nº Actualización del documento por cambios en el Título y fecha:" para que se pueda llevar el control de los cambios que se hacen en cada título.	28/08/2017	28/08/2017
Rev.: 2			
Rev.: 3			
Rev.: 4			
Rev.: 5			
Rev.: 6			
Rev.: 7			
Rev.: 8			
Rev.: 9			
Rev.: 10			
Rev.: 11			
Rev.: 12			
Rev.: 13			
Rev.: 14			
Rev.: 15			