

Programación semanal

Para conocer la fecha de entrega de las distintas actividades accede a la sección **Actividades** (en el menú lateral). Recuerda que la suma de las puntuaciones de todas las actividades es de 15 puntos. Puedes hacer las que prefieras hasta conseguir un máximo de 10 puntos (que es la calificación máxima que se puede obtener en la evaluación continua).

	Contenido teórico	Actividades (12.0 puntos)	Eventos (3.0 puntos)
Semana 1	Sin impartición		Asistencia a 2 sesiones presenciales virtuales a lo largo de la asignatura (0,2 puntos cada una)
Semana 2	Tema 1. El entorno actual. El líder que necesitan las empresas emergentes 1.1. ¿Cómo estudiar este tema? 1.2. Una organización en transformación permanente 1.3. Las demandas de los nuevos contextos laborales 1.4. Dirección de Personas		Test - Tema 01 (0.2 puntos)
Semana 3	Sin impartición		
Semana 4	Tema 2. La dirección del talento en las organizaciones 2.1. ¿Cómo estudiar este tema? 2.2. Actividades directivas 2.3. Responsabilidades del líder		Foro: El talento organizativo. Buscarlo y potenciarlo (1.2 puntos) Test - Tema 02 (0.2 puntos)
Semana 5	Sin impartición		
Semana 6	Tema 3. El arte de gestionar personas: El liderazgo compartido 3.1. ¿Cómo estudiar este tema? 3.2. Crear equipo. El talento potenciado 3.3. Trabajar la cohesión 3.4. La fórmula magistral del líder: poder y autoridad	Trabajo: El vuelo de los gansos. Las coordenadas del trabajo en equipo (6.0 puntos)	Test - Tema 03 (0.2 puntos)
Semana 7	Sin impartición		

	Contenido teórico	Actividades (12.0 puntos)	Eventos (3.0 puntos)
Semana 8	Tema 4. La comunicación, base del liderazgo 4.1. ¿Cómo estudiar este tema? 4.2. Comunicar para crear valor 4.3. Comunicación y percepción 4.4. El proceso comunicativo 4.5. Seamos conscientes: Es imposible no comunicar		Test - Tema 04 (0.2 puntos)
Semana 9	Sin impartición		
Semana 10	Tema 5. Liderar, comunicar y compromiso 5.1. ¿Cómo estudiar este tema? 5.2. Las dimensiones de la organización 5.3. Los criterios de toma de decisiones en la comunicación 5.4. El cómo, el para qué y el porqué comunicativo 5.5. Un consejo: liderar con emoción pero nunca emocionados	Lectura: Construyendo talento: los subsistemas de Recursos Humanos (6.0 puntos)	Test - Tema 05 (0.2 puntos)
Semana 11	Sin impartición		
Semana 12	Tema 6. Liderazgo en equipos de éxito 6.1. ¿Cómo estudiar este tema? 6.2. Trabajo en equipo 6.3. Definición de equipo 6.4. Construir el rendimiento de un equipo		Test - Tema 06 (0.2 puntos)
Semana 13	Sin impartición		
Semana 14	Tema 7. Los sentimientos en los equipos: comunicar emoción 7.1 ¿Cómo estudiar este tema? 7.2 Herramientas para la dirección inteligente de equipos en las organizaciones 7.3. Pensamiento positivo 7.4. Visión de futuro 7.5 Gestionar valores 7.6 Otorgar confianza		Test - Tema 07 (0.2 puntos)

	Contenido teórico	Actividades (12.0 puntos)	Eventos (3.0 puntos)
Semana 15	Semana de repaso		
Semana 16	Semana de exámenes		