

## Programación semanal

En la programación semanal te presentamos un reparto del trabajo de la asignatura a lo largo de las semanas del cuatrimestre.

	Contenido teórico	Trabajo (0,75 puntos)	Casos prácticos (1,5 puntos)	Eventos (2,25 puntos)	Lecturas (1,5 puntos)
Semana 1	<p><b>Tema 1. La función de Recursos Humanos en el contexto de la organización</b></p> <p>1.1. ¿Cómo estudiar este tema?</p> <p>1.2. Contenidos de la función de Recursos Humanos</p> <p>1.3. Condicionantes internos y externos de la función</p> <p>1.4. Objetivos de la gestión de Recursos Humanos</p> <p>1.5. Retos de las organizaciones e importancia de la función de Recursos Humanos</p>			<p>Asistencia a tres sesiones presenciales virtuales a elegir a lo largo del curso: 0,20 puntos cada una.</p> <p>Test Tema 1 (0,075 puntos)</p>	<p>Lectura: Big Data para la gestión de Recursos Humanos (0,75 puntos)</p>
Semana 2	<p><b>Tema 2. La persona en el contexto de la organización</b></p> <p>2.1. ¿Cómo estudiar este tema?</p> <p>2.2. Personas y organizaciones: relación laboral y contrato psicológico</p> <p>2.3. El comportamiento organizacional</p> <p>2.4. Los componentes del rendimiento individual en el trabajo</p>			<p>Foro: El contrato psicológico (0,6 puntos)</p> <p>Test Tema 2 (0,075 puntos)</p>	
Semana 3	<p><b>Tema 3. La persona en el contexto laboral</b></p> <p>3.1. ¿Cómo estudiar este tema?</p> <p>3.2. El proceso de políticas públicas</p> <p>3.3. La formación de la agenda pública</p> <p>3.4. Factores físicoambientales del trabajo y su impacto</p>			<p>Test Tema 3 (0,075 puntos)</p>	
Semana 4	<p><b>Tema 4. La gestión estratégica de los Recursos Humanos</b></p> <p>4.1. ¿Cómo estudiar este tema?</p> <p>4.2. Gestión estratégica de los Recursos Humanos</p> <p>4.3. Elementos para la gestión estratégica</p> <p>4.4. Modelos y enfoques para la gestión estratégica</p>		<p>Caso práctico: Análisis estratégico del caso Consur-Turna (0,75 puntos)</p>	<p>Test Tema 4 (0,075 puntos)</p>	
Semana 5	<p><b>Tema 5. Análisis y descripción de puestos de trabajo</b></p> <p>5.1. ¿Cómo estudiar este tema?</p> <p>5.2. Análisis de descripción de puestos de trabajo</p> <p>5.3. Fines del análisis y descripción de puestos de trabajo</p> <p>5.4. El puesto de trabajo como unidad de análisis: su importancia psicológica</p> <p>5.5. Recopilación de información para el análisis del puesto de trabajo</p> <p>5.6. Métodos y procedimientos de análisis</p>	<p>Trabajo: Análisis y descripción de un puesto de trabajo (0,75 puntos)</p>		<p>Test Tema 5 (0,075 puntos)</p>	
Semana 6	<p><b>Tema 6. Planificación de Recursos Humanos</b></p> <p>6.1. ¿Cómo estudiar este tema?</p> <p>6.2. Introducción a la planificación de Recursos Humanos</p> <p>6.3. El proceso de planificación</p> <p>6.4. Tipos de previsiones sobre las necesidades de Recursos Humanos</p> <p>6.5. Condicionantes de la planificación de Recursos Humanos</p> <p>6.6. Tendencias actuales en la planificación de Recursos Humanos</p>			<p>Test Tema 6 (0,075 puntos)</p>	

	Contenido teórico	Trabajo (0,75 puntos)	Casos prácticos (1,5 puntos)	Eventos (2,25 puntos)	Lecturas (1,5 puntos)
Semana 7	<b>Tema 7. Estructuras de interacción, instituciones y factores contextuales</b> 7.1. ¿Cómo estudiar este tema? 7.2. Introducción al proceso de incorporación de personas 7.3. El reclutamiento 7.4. La selección 7.5. La integración			Test Tema 7 (0,075 puntos)	Lectura: Testing informatizado para selección de personal: innovación, controversia y reto (0,75 puntos)
Semana 8	<b>Semana de Repaso</b>				
Semana 9	<b>Tema 8. Gestión del desempeño, fundamentos básicos, métodos e instrumentos</b> 8.1. ¿Cómo estudiar este tema? 8.2. Fines e importancia de la evaluación del desempeño 8.3. El proceso de evaluación del desempeño 8.4. Las claves del proceso: qué, quién, cómo, cuándo y en qué contexto 8.5. Métodos e instrumentos 8.6. Sesgos de la evaluación		Caso práctico: La evaluación del desempeño no sirve para nada (0,75 puntos)	Test Tema 8 (0,075 puntos)	
Semana 10	<b>Tema 9. Gestión de compensación</b> 9.1. ¿Cómo estudiar este tema? 9.2. Fines e importancia de la compensación 9.3. Principios básicos en el diseño de un sistema de retribución 9.4. Los componentes de la retribución: fija, variables e indirecta 9.5. Equidad interna y retribución fija: la valoración de puestos 9.6. Equidad externa y retribución fija: estudios salariales 9.7. Retribución variable: mérito y rendimiento 9.8. Las compensaciones indirectas			Test Tema 9 (0,075 puntos)	
Semana 11	<b>Tema 10. Gestión del desarrollo de los empleados: la formación</b> 10.1. ¿Cómo estudiar este tema? 10.2. Fines e importancia del desarrollo de los empleados ¿Qué es la formación? 10.3. Identificación de necesidades formativas 10.4. Determinación de programas de formación 10.5. Métodos y medios para la capacitación 10.6. La cuestión del aprendizaje y la transferencia			Test Tema 10 (0,075 puntos)	
Semana 12	<b>Tema 11. Gestión del desarrollo de los empleados: la carrera profesional</b> 11.1. ¿Cómo estudiar este tema? 11.2. ¿Qué es la carrera profesional? Fines e importancia de su desarrollo 11.3. La gestión de la carrera desde la perspectiva de la organización 11.4. La gestión de la carrera desde la perspectiva del trabajador 11.5. Desarrollo de programas para la gestión de la carrera profesional 11.6. Principales obstáculos al desarrollo efectivo de carreras profesionales			Test Tema 11 (0,075 puntos)	
Semana 13	<b>Tema 12. Gestión de Recursos Humanos y bienestar y bienestar del trabajador</b> 12.1. ¿Cómo estudiar este tema? 12.2. Bienestar y salud en el contexto laboral 12.3. Estrés laboral 12.4. Impacto en el bienestar de las relaciones sociales y el trato laboral 12.5. Impacto en el bienestar del desempleo			Test Tema 12 (0,075 puntos)	

	Contenido teórico	Trabajo (0,75 puntos)	Casos prácticos (1,5 puntos)	Eventos (2,25 puntos)	Lecturas (1,5 puntos)
Semana 14	<b>Tema 13. Gestión Internacional de los Recursos Humanos</b> 13.1. ¿Cómo estudiar este tema? 13.2. Dificultades de los destinos en el extranjero 13.3. Políticas y prácticas de gestión de Recursos Humanos para la gestión de los destinos en el extranjero 13.4. Prácticas de Recursos Humanos para un entorno global			Test Tema 13 (0,075 puntos)	
Semana 15	<b>Tema 14. Evaluación de la función de Recursos Humanos</b> 14.1. ¿Cómo estudiar este tema? 14.2. Ventajas de la evaluación de la función de Recursos Humanos 14.3. Métodos para la evaluación de la función de los Recursos Humanos 14.4. Desafíos actuales de la evaluación de la función de los Recursos Humanos 14.5. Más allá de la evaluación de la función: la valoración del capital humano			Test Tema 14 (0,075 puntos)	
Semana 16	Semana de exámenes				