

# Programación semanal

Para conocer la fecha de entrega de las distintas actividades, accede a la **sección Tareas** (en el menú lateral). Recuerda que la suma de las puntuaciones de todas las actividades es de 15 puntos. Puedes hacer las que prefieras hasta conseguir un máximo de 10 puntos (que es la calificación máxima que se puede obtener en la evaluación continua).

	<b>Temas</b>	<b>Actividades (9.6 puntos)</b>	<b>Clases en directo</b>
<b>Semana 1</b>	<b>Tema 1. Ámbito de la dirección de personas</b> 1.1. Introducción y objetivos 1.2. Naturaleza y ámbito de la dirección de personas 1.3. Importancia de los estilos de dirección y el clima organizacional 1.4. Estrategias de selección, formación y evaluación del desempeño laboral 1.5. Desafíos y tendencias en la dirección de personas 1.6. Resumen	Actividad Huella UNIR: Desarrollo de talento (directivo) (2.6 puntos) Test Tema 1 (0.1 puntos)	Sesión de Presentación de la asignatura Clase del Tema 1
<b>Semana 2</b>	<b>Tema 2. Desarrollo de habilidades directivas en la dirección de personas</b> 2.1. Introducción y objetivos 2.2. Procesos de desarrollo de habilidades directivas 2.3. Habilidades directivas y gestión del conocimiento en entornos globales 2.4. Desarrollo de competencias en marketing 2.5. Resumen	Test Tema 2 (0.1 puntos)	Clase del Tema 2
<b>Semana 3</b>	<b>Tema 3. Habilidades de comunicación interpersonal e interorganizacional</b> 3.1. Introducción y objetivos 3.2. Propósito de la comunicación 3.3. Habilidades de comunicación interpersonal e interorganizacional 3.4. Presentaciones eficaces y técnicas para hablar en público 3.5. Resumen	Test Tema 3 (0.1 puntos)	Clase del Tema 3
<b>Semana 4</b>	<b>Tema 4. La motivación en la dirección de personas</b> 4.1. Introducción y objetivos 4.2. Teorías, estrategias y elementos de un programa de motivación 4.3. Marketing interno para la gestión del cambio en las organizaciones 4.4. Métricas de los sistemas de motivación en las organizaciones 4.5. Resumen	Actividad 1 (3.0 puntos) Test Tema 4 (0.1 puntos)	Clase del Tema 4

	<b>Temas</b>	<b>Actividades (9.6 puntos)</b>	<b>Clases en directo</b>
<b>Semana 5</b>	<b>Tema 5. Habilidades de Inteligencia emocional y social</b> 5.1. Introducción y objetivos 5.2. Concepto de inteligencia emocional y social 5.3. Rendimiento e inteligencia emocional en las organizaciones 5.4. Herramientas para la gestión del tiempo y el desarrollo de reuniones efectivas 5.5. Resumen	Test Tema 5 (0.1 puntos)	Clase del Tema 5
<b>Semana 6</b>	<b>Tema 6. Grupos, trabajo en equipo y marketing interno en las organizaciones</b> 6.1. Introducción y objetivos 6.2. Estructura de grupos y dirección de equipos 6.3. Grupos, trabajo en equipo y marketing interno de las organizaciones: estructura y normas de funcionamiento 6.4. Dirección de equipos y medición del clima organizacional 6.5. Resumen	Test Tema 6 (0.1 puntos)	Clase del Tema 6
<b>Semana 7</b>	<b>Tema 7. Liderazgo en la dirección de personas</b> 7.1. Introducción y objetivos 7.2. Teorías, estrategias y acciones para el liderazgo en la dirección de personas 7.3. Liderazgo en la dirección de personas y equipos comerciales y de marketing	Actividad 2 (3.0 puntos)	Clase del Tema 7
<b>Semana 8</b>	<b>Tema 7. Liderazgo en la dirección de personas (continuación)</b> 7.4. Influencia, persuasión, negociación y resolución de conflictos 7.5. Resumen	Test Tema 7 (0.1 puntos)	Clase de Resolución de la Actividad 1 Clase del Tema 7 (continuación)
<b>Semana 9</b>	<b>Tema 8. Desarrollo de personas y habilidades directivas para entornos globales</b> 8.1. Introducción y objetivos 8.2. Planificación de la dirección de personas: empresas nacionales y globales		Clase del Tema 8
<b>Semana 10</b>	<b>Tema 8. Desarrollo de personas y habilidades directivas para entornos globales (continuación)</b> 8.3. Selección, formación y desarrollo de habilidades directivas para entornos globales 8.4. Evaluación del desempeño en entornos globales 8.5. Resumen	Test Tema 8 (0.1 puntos)	<b>Sesión de Recomendación de Examen</b> Clase del Tema 8 (continuación)
<b>Semana 11</b>	<b>Tema 9. Desafíos y tendencias en la dirección de personas</b> 9.1. Introducción y objetivos 9.2. Coaching, mentoring y networking 9.3. Retención del talento como herramienta de gestión para el desarrollo de personas 9.4. Marca personal, dirección por confianza y cambio cultural en empresas nacionales y globales 9.5. Resumen	Test Tema 9 (0.1 puntos)	<b>Clase de Resolución de la Actividad 2</b> Clase del Tema 9

	<b>Temas</b>	<b>Actividades (9.6 puntos)</b>	<b>Clases en directo</b>
<b>Semana 12</b>			Presentación de la Actividad Grupal
<b>Semana 13</b>	<b>Tema 10. Ética, legalidad, deontología del directivo y responsabilidad social y medioambiental en la empresa</b> 10.1. Introducción y objetivos 10.2. Ética en el ámbito de la actuación del directivo 10.3. Reputación corporativa, responsabilidad social y medioambiental del directivo 10.4. Uso y protección de la marca en la empresa 10.5. Resumen	Test Tema 10 (0.1 puntos)	Clase del Tema 10
<b>Semana 14</b>	Semana de repaso		
<b>Semana 15</b>			Clase de Resolución de la Actividad Grupal
<b>Semana 16</b>	Semana de exámenes		