

Programación semanal

En la programación semanal te presentamos un **reparto del trabajo de la asignatura** a lo largo de las semanas del cuatrimestre.

	CONTENIDO TEÓRICO	ACTIVIDADES (15 puntos)
Semana 1	<p>Tema 1. Salud laboral. Prevención de riesgos laborales. Salud laboral y condiciones de trabajo</p> <p>1.1. Propósito y resumen 1.2. Introducción 1.3. Prevención de riesgos laborales 1.4. Evaluación de riesgos 1.5. Asunción de la actividad preventiva por el empresario 1.6. Artículos a destacar 1.7. Bibliografía</p>	<p>Huella UNIR (5 puntos)</p> <p>Caso práctico: Liderazgo y Dirección del Capital Humano (10 puntos)</p>
Semana 2	<p>Tema 2. Gestión de Recursos Humanos. Tipologías y modalidades de contratos de trabajo</p> <p>2.1. Propósito y resumen 2.2. La Seguridad Social 2.3. Adquisición y extinción de la condición de personal estatutario fijo en el sector público 2.4. Selección y provisión de puestos de trabajo en el sector público 2.5. Selección de directivos y jefes de servicio y de sección de carácter asistencial en el sector público 2.6. Claves, tipologías y modalidades de contrato de trabajo en el sector privado 2.7. Las empresas de trabajo temporal (ETT) 2.8. Ejemplos. Formalización y características del contrato de trabajo 2.9. Referencias bibliográficas y Bibliografía</p>	
Semana 3	<p>Tema 3. Selección de personal</p> <p>3.1. Propósito y resumen 3.2. Fases del proceso de selección 3.3. Entrevista conductual estructurada 3.4. Bibliografía</p> <p>Tema 4. Motivación y satisfacción en el trabajo</p> <p>4.1. Propósito y resumen 4.2. Desarrollo del tema 4.3. Bibliografía</p>	

CONTENIDO TEÓRICO	ACTIVIDADES (15 puntos)
<p>Tema 5. Estilos de dirección. Liderazgo y gestión de equipos de trabajo</p> <p>5.1. Propósito y resumen 5.2. Estilos de dirección generales 5.3. ¿Qué es el liderazgo? 5.4. Grupos de trabajo 5.5. Bibliografía</p> <p>Semana 4</p> <p>Tema 6. Calidad de la formación de especialistas</p> <p>6.1. Propósito y resumen 6.2. Marco de la gestión de calidad de la FSE 6.3. Estructura de la FSE 6.4. Comisión de docencia 6.5. La unidad docente 6.6. Aspectos formativos</p>	
<p>Tema 7. Formación continua. Gestión del conocimiento: docencia, investigación y desarrollo profesional</p> <p>7.1. Propósito y resumen 7.2. Definición 7.3. Tipos de conocimiento 7.4. Modelos de gestión del conocimiento 7.5. Procesos clave 7.6. Medida</p> <p>Semana 5</p> <p>Tema 8. Gestión de la innovación</p> <p>8.1. Propósito y resumen 8.2. Introducción 8.3. Innovación en sanidad 8.4. Fuentes de innovación 8.5. Creatividad e innovación 8.6. Proceso de innovación, estructura y barreras 8.7. El Proceso de <i>Design Thinking</i> como fórmula de estimular y gestionar la innovación 8.8. Medida de la innovación</p>	
<p>Semana 6</p>	<p>Semana de repaso</p>
<p>Semana 7</p> <p>Tema 9. Gestión de la reunión eficaz</p> <p>9.1. Propósito y resumen 9.2. Introducción 9.3. La gestión eficaz de las reuniones de trabajo 9.4. Gestión de la reunión eficaz 9.5. Cómo conducir una reunión 9.6. El arte de moderar 9.7. Bibliografía</p> <p>Tema 10. Estilos de dirección y liderazgo</p> <p>10.1. Propósito y resumen 10.2. Estilos de dirección generales 10.3. Modelos generales de liderazgo 10.4. Modelos sanitarios 10.5. Gestión de liderazgo</p>	

CONTENIDO TEÓRICO		ACTIVIDADES (15 puntos)
Semana 8	Tema 11. Evaluación del clima laboral 11.1. Propósito y resumen 11.2. Definición de clima organizacional 11.3. Medidas del clima laboral 11.4. ¿Qué aspectos se relacionan con el clima organizacional? 11.5. Bibliografía	
Semana 9	Tema 12. Formación especializada 12.1. Propósito y resumen 12.2. Introducción 12.3. La unidad docente 12.4. Aspectos laborales de la formación 12.5. Aspectos formativos 12.6. Bibliografía	
Semana 10	Semana de repaso	
Semana 11	Semana de exámenes	

NOTA

Esta **Programación semanal** puede ser modificada si el profesor lo considera oportuno para el enriquecimiento de la asignatura.