

Esta titulación conjunta con KSchool **Incluye el acceso al curso online IA Aplicada a RRHH** con el que aprenderás a utilizar diferentes herramientas de **Inteligencia Artificial** para optimizar el reclutamiento de personal, y la evaluación de desempeño y formación.

## Programa Executive en People Analytics & HR Analytics

# Programa Executive en People Analytics & HR Analytics

## Índice

- **Presentación** \_\_\_\_\_ pág. 3
- **Datos clave** \_\_\_\_\_ pág. 4
- **Por qué elegirnos** \_\_\_\_\_ pág. 5
- **Directores del programa** \_\_\_\_\_ pág. 7
- **Claustro** \_\_\_\_\_ pág. 8
- **Programa** \_\_\_\_\_ pág. 9
  - » **Módulo 1: Introducción: Desarrollo de HR People Analytics Mindset**
  - » **Módulo 2: Impacto en negocio: medición del impacto en las estrategias de RR.HH. y su aportación de valor**
  - » **Módulo 3: La cultura del dato en RR.HH. y su aportación al negocio**
  - » **Módulo 4: Modelos predictivos para la toma de decisiones en estrategias y políticas de RR.HH.**
  - » **Módulo 5: Protección de datos**
  - » **Módulo 6: Introducción a la Estadística aplicada a RR.HH.**
  - » **Módulo 7: Herramientas analíticas de People Analytics. Casos de uso.**
  - » **Módulo 8 Herramientas de visualización de People Analytics. Casos de uso.**
  - » **Proyecto final.**

# Presentación

En la actualidad, es difícil pensar que una empresa **no conozca el comportamiento de sus clientes**.

Almacenan, captan y analizan grandes volúmenes de datos para poder conocer en profundidad los gustos, costumbres y hábitos de consumo. Con toda esta información es capaz de ofrecer productos y ofertas personalizadas.

Paradójicamente las empresas no están tan avanzadas cuando se trata de **conocer** a sus **empleados**. ¿Saben cómo atraer el **mejor talento**? ¿Quién va a **dejar** la **empresa**? ¿Quién es el **mejor candidato** interno o externo ante una vacante? ¿Cómo **fidelizar perfiles** tecnológicos propensos a cambios? Hasta el momento estas respuestas se respondían con la intuición del Responsable de RRHH.

En una reunión laboral ningún directivo (comercial, financiero, BI, Marketing...) lleva informes o datos basados en la intuición. No obstante, es normal que puedan presentar desviaciones sobre el resultado anual de la compañía. Pero, ¿cuánto cuesta hacer una mala selección de un directivo? ¿Cuánto cuesta la retención del talento por miedo a que se vaya a la competencia? ¿Cuánto cuesta formar a un nuevo empleado?...

**People Analytics – HR Analytics, Talent Analytics o Workforce Analytics** – es una metodología que permite a las organizaciones mejorar su toma de decisiones aplicando distintas técnicas de Big Data a los datos sobre comportamientos, relaciones y rasgos de sus colaboradores. Además, Data Scientists, ingenieros de datos y expertos en 'big data', son cada vez más demandados. **Las empresas buscan este tipo de perfiles vinculados al mundo de las matemáticas, la informática, la estadística, las ciencias y la economía.**

Con un enfoque **100% práctico** sobre cómo podemos conocer mejor a nuestros empleados, te presentamos el **Programa Avanzado en People Analytics**, donde no sólo te ofreceremos aspectos claves de la cultura del dato sino cómo optimizar las herramientas de Big Data.

De la mano de grandes expertos de empresas líderes del sector **conocerás** no sólo las mejores prácticas en el área de los RR.HH, sino las herramientas te ayudarán a conocer mejor a tus empleados. Descubre:

- **Cómo anticiparte a las tendencias tecnológicas** adelantando la reacción y planificación del departamento de RRHH.
- **Cómo identificar los mejores perfiles** de la empresa y cómo prevenir el riesgo de abandono anticipándote sus aspiraciones.
- **Cómo centralizar todos los datos estructurados y no estructurados** que circulan en redes optimizando el tiempo de **identificación y reclutamiento** del talento.
- El nivel de **satisfacción** de los **empleados** para la toma de decisiones en situaciones estratégicas.
- **Cómo invertir más tiempo** en las **tareas** que realmente aportan valor a la compañía.
- **Qué empleados son más productivos** y en qué **franja horaria**.
- **Qué empleados tienen más rendimiento** y para poder aplicar una política de **recompensa**.

**Según datos de Deloitte, el 71% de las compañías considera que People Analytics es un elemento de alta prioridad para su negocio y más del 70% ha invertido en mejorar esa área. Sin embargo, su ritmo de implantación está siendo más lento de lo que cabría esperar**

## Objetivos

- Profundizar en las analíticas en tiempo real para obtener un feedback más cercano a la realidad de los candidatos y colaboradores.
- Analizar a los candidatos de forma individual y por equipos para gestionar la productividad.
- Identificación de análisis para medir la efectividad de programas y políticas de RRHH.
- Aprender a manejarse en un entorno de inteligencia artificial y cognitiva.
- Comprender el ecosistema de la información en la organización y cómo gestionarlo.
- Adquirir el conocimiento en estadística y en matemáticas necesarios para la correcta aplicación en métrica y KPI's.

## Por qué UNIR recomienda este programa

- Programa **100% práctico** que te enseña a interpretar, utilizar y crear modelos People Analytics.
- Conocerás las herramientas de People Analytics que te ayudarán a conocer mejor a tus empleados: Power BI, Excel, Tableau, Knime y Python.



- Impartido por responsables People Analytics que no sólo te enseñan las nuevas herramientas, sino las lecciones aprendidas y cómo van cambiando en su entorno.

Incluye un curso de IA generativa para Recursos Humanos

## Casos prácticos

Aprenderás a través de una gran variedad de casos prácticos para que veas de primera mano la aplicación real actual en los departamentos de RRHH: casos de absentismo laboral, productividad, gestión del talento, rotación de personal, retribución, clima laboral, o del ámbito de formación.

## Proyecto final

Trabajarás en un proyecto grupal que consiste realizar un modelo de people analytics a partir de una situación empresarial concreta. Al finalizar, tendrás un modelo completo con aplicación inmediata en tu entorno laboral.

## Datos Clave

21 SEMANAS / 18 ECTS

### CLASES ONLINE EN DIRECTO

Donde podrás interactuar con el profesor y los alumnos. Y, si no puedes asistir en directo, puedes verlas en diferido siempre que quieras.

### ADAPTADO AL ESCASO TIEMPO DE LOS PROFESIONALES PARTICIPANTES

### DIRIGIDO A

- Responsables de RRHH
- Responsables de Compensación y Beneficios
- Responsables de Gestión de Talento
- Chief People Officer
- Responsables de Selección
- HR BUSINESS PARTNER



### FLEXTIME

Nos adaptamos a tu disponibilidad horaria permitiéndote acceder y participar en directo a las sesiones online, a los foros de discusión, así como a los materiales complementarios. Sin barreras geográficas, en cualquier momento y en cualquier lugar.



### PROFESSIONAL SPEAKERS

Todos nuestros ponentes son profesionales de empresas líderes, que imparten sus sesiones en base a su propia experiencia, lo que aporta una visión real del mercado.



### NETWORKING INTERNACIONAL

Podrás conocer al resto de participantes de España y Latinoamérica con los que te pondremos en contacto de forma presencial y/o virtual a lo largo del curso.



### LEARNING BY DOING

Aplicarás todos los conocimientos gracias al aprendizaje adquirido en sesiones prácticas. Trabajarás en grupos dirigidos por especialistas, donde podrás fomentar el Networking e intercambiar experiencias.



### SESIONES ONLINE EN DIRECTO

Podrás seguir e intervenir en las sesiones estés donde estés, sin necesidad de desplazamientos. Y si por algún motivo no pudieras asistir, podrás ver el material grabado en cualquier momento.



### MENTORING CONSTANTE Y PERSONALIZADO

Desde el primer día se te asignará un tutor que te acompañará y apoyará en todo momento, resolviendo todas las dudas que te puedan surgir y tratando de potenciar tus habilidades para tu desarrollo.

## Por qué elegirnos

Porque ponemos a tu disposición todo lo que necesitas para mejorar tu carrera profesional, **sin necesidad de desplazarte**, tan solo requieres de conexión a internet y un dispositivo (PC, Tablet o incluso un Móvil) para seguir el programa.

Porque con nuestro modelo pedagógico, pionero en el mercado, participarás en **clases online en directo impartidas por los mejores profesionales** de cualquier parte del mundo. Además, podrás verlas en **cualquier momento y desde cualquier lugar**, ideal para compatibilizarlo con tu agenda personal y profesional.

Porque fomentamos el **NETWORKING**, clave en tu desarrollo profesional, poniéndote en contacto con ponentes y participantes de alto nivel, con los que compartirás trabajo y experiencias a través de la plataforma.

## Un nuevo concepto de Universidad online

La Universidad Internacional de La Rioja, universidad con docencia 100% online, se ha consolidado como solución educativa adaptada a los nuevos tiempos y a la sociedad actual. El **innovador modelo pedagógico de UNIR** ha conseguido crear un nuevo concepto de universidad en el que se integran aspectos tecnológicos de última generación al servicio de una enseñanza cercana y de calidad. La **metodología 100% online** permite a los alumnos estudiar estén donde estén, interactuando, relacionándose y compartiendo experiencias con sus compañeros y profesores. Actualmente UNIR cuenta con:

- Más de **41.000** alumnos.
- Más de **10.000** alumnos internacionales.
- Presencia en **90** países de los **5** continentes.
- Más de **130** títulos de Grado y Postgrado.
- Más de **4.000** convenios de colaboración firmados para dar cobertura de prácticas a nuestros estudiantes.
- Además UNIR es una **universidad responsable con la cultura, la economía y la sociedad**. Este compromiso se materializa a través de la Fundación UNIR.



## DIRECTOR ACADÉMICO

**Juan Neble Hasta**  
DIRECTOR DE RRHH DE HIPOGES ESPAÑA



Ingeniero industrial superior especializado en organización industrial (RR.HH.) por la Universidad de Zaragoza y por la Glasgow University.

Experto en People Analytics, cuenta con más de veinte años de experiencia como Directivo de recursos humanos y transformación de organizaciones en compañías líderes de sectores de servicios, tecnología, consultoría y telecomunicaciones.

Tiene una dilatada experiencia liderando, impulsando y acelerando los procesos de transformación desde el ámbito de la cultura y el talento a través de la experiencia empleado. Ha liderado equipos de alto rendimiento en entornos complejos implantando estrategias de negocio con impacto en personas y alcanzando los objetivos de negocio.

Amplia experiencia en procesos de M&A (Merger and Acquisition) y en transformaciones complejas.

## Claustro



**Javier Moliner**  
*People Operations Specialist*  
Cabify



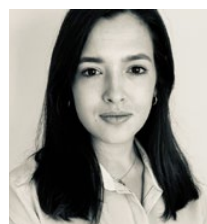
**Pablo Araújo**  
*People Analytics & Compensation Associate*  
KPMG



**Jaime Melero**  
*Data Scientist*  
RICOH Europa  
  
imagine. change.



**Ana Valera**  
*Head of People Analytics*  
PDA International



**Victoria Mayo Caballero**  
*People Analytics & IA Manager*  
NTT DATA Europa & Latam

# Programa

## MÓDULO 1

### Introducción: Desarrollo de HR People Analytics Mindset

- ¿Qué es People Analytics?
- Niveles de madurez en People Analytics
- Construcción de una estrategia de RRHH basado en People Analytics
- Skills y perfiles necesarios para implementar proyectos de People Analytics

## MÓDULO 2

### Impacto en negocio: medición del impacto en las estrategias de RR.HH. y su aportación de valor

- Principales indicadores para la medición
- Identificación de análisis para medir la efectividad de programas y políticas de RR.HH
- Aplicación de la analítica de datos para analizar las situaciones y establecer patrones de comportamiento

## MÓDULO 3

### La cultura del dato en RR.HH. y su aportación al negocio

- La cadena de valor del Dato
- Los datos: origen y tipología
- La calidad de los datos. Los Metadatos
- Etapas clave en el tratamiento del dato. El proceso de datacleaning

## MÓDULO 4

### Modelos predictivos para la toma de decisiones en estrategias y políticas de RR.HH.

- Rotación de empleados
- Organizational Network Analysis

## MÓDULO 5

### Protección de datos

- Protección de datos: claves para evitar riesgos. ¿Qué es la GDPR?
- ¿Cuáles son los riesgos? Casos reales sobre sanciones impuestas
- Definiciones y consejos prácticos
- Protección preventiva

## MÓDULO 6

### Introducción a la Estadística aplicada a RR.HH.

- La analítica de datos
- Estadística aplicada a People Analytics: básica, avanzada, predictiva
- Estadística en Excel

## MÓDULO 7

### Herramientas analíticas de People Analytics. Casos de uso.

- Herramientas analíticas.
- Excel. Casos de uso.
- Knime. Casos de uso.
- Python. Casos de uso.



## MÓDULO 8

### Herramientas de visualización de People Analytics. Casos de uso.

- Herramientas de visualización.
- Tableau. Casos de uso
- Power BI. Casos de uso

### Proyecto final.

Resolverás un caso práctico grupal en el que tendrás que realizar un modelo de people analytics a partir de una situación empresarial concreta. Tendrás que identificar cuáles son los análisis que quieres realizar, que datos necesitas e integrar las herramientas aprendidas en el programa. Definirás un plan de acción a la vista de los resultados y conclusiones obtenidos.

Establecerás tu metodología de trabajo y tendrás un modelo completo con aplicación inmediata en tu entorno laboral.

### TENDRÁS 3 MASTERCLASS EXCLUSIVAS

Impartidas por profesionales de reconocido prestigio dentro del ámbito de los RRHH, Business Analytics e IA, focalizadas en temas punteros en el momento de la impartición.

### INCLUYE UN CURSO DE IA PARA RRHH

- Introducción a la IA en Recursos Humanos
- Aplicaciones de la IA en el Reclutamiento
- Ética y Aspectos Legales de la IA en RRHH
- Aplicaciones de la IA en Evaluación de Desempeño y Formación

Verás herramientas, como, HRider, Happyforce y Teamtailor.

Solicita información:  
+34 917 909 731  
infotitulospropios@unir.net  
www.unir.net

# UNIR, mucho más que una universidad

Headhunting  
Club



Viveros online  
de Empleo



Inside the  
company



Feria Virtual  
de Empleo



Programa  
Shadowing



Prácticas de  
Excelencia

## CONVIÉRTETE EN EL PROFESIONAL QUE LAS EMPRESAS NECESITAN

A través de nuestro **Dpto. de Salidas Profesionales y Empleabilidad**, podrás encontrar multitud de oportunidades, programas de apoyo y contacto con las mejores empresas de tu sector. Estas empresas ya forman parte de nuestra Red de Partners UNIR y te están buscando.

accenture

indra

Deloitte.

Hewlett Packard  
Enterprise

Telefónica

CEPSA

Microsoft

GARRIGUES

Heineken

Baker  
McKenzie.

IBM

EY

gasNatural  
fenosa

AIRBUS

CONVERSE

ferrovial

FCC

pwc

MELIÁ  
HOTELS & RESORTS

zeppelin

Sacyr

Más información - 941 209 743  
empleoypracticas.unir.net | info@unir.net



**RECTORADO LOGROÑO**

Avenida de la Paz, 137  
26006. La Rioja  
España  
+34 941 210 211

**DELEGACIÓN MADRID**

Calle de García Martín, 21  
28224. Pozuelo de Alarcón  
España  
+34 915 674 391

**DELEGACIÓN BOGOTÁ**

Calle 100 # 19-61. Edificio Centro  
Empresarial 100. Oficina 801. 11001  
Colombia  
+571 5169659

**DELEGACIÓN CD. DE MÉXICO**

Avenida Universidad 472,  
Narvarte Poniente. 03600  
México  
+52 (55) 84210768

**DELEGACIÓN QUITO**

Avenida República E7-123 y Martín  
Carrión (esquina). Edificio Pucará  
Ecuador  
(+593) 3931480

**DELEGACIÓN LIMA**

José Gabriel Chariarse, 415  
San Antonio. Miraflores  
Perú  
(01) 496 – 8095

[unir.net](http://unir.net) | +34 941 209 743

