

PLAN
ESTRATÉGICO
INSTITUCIONAL

ESCUELA DE
POSTGRADO
NEUMANN

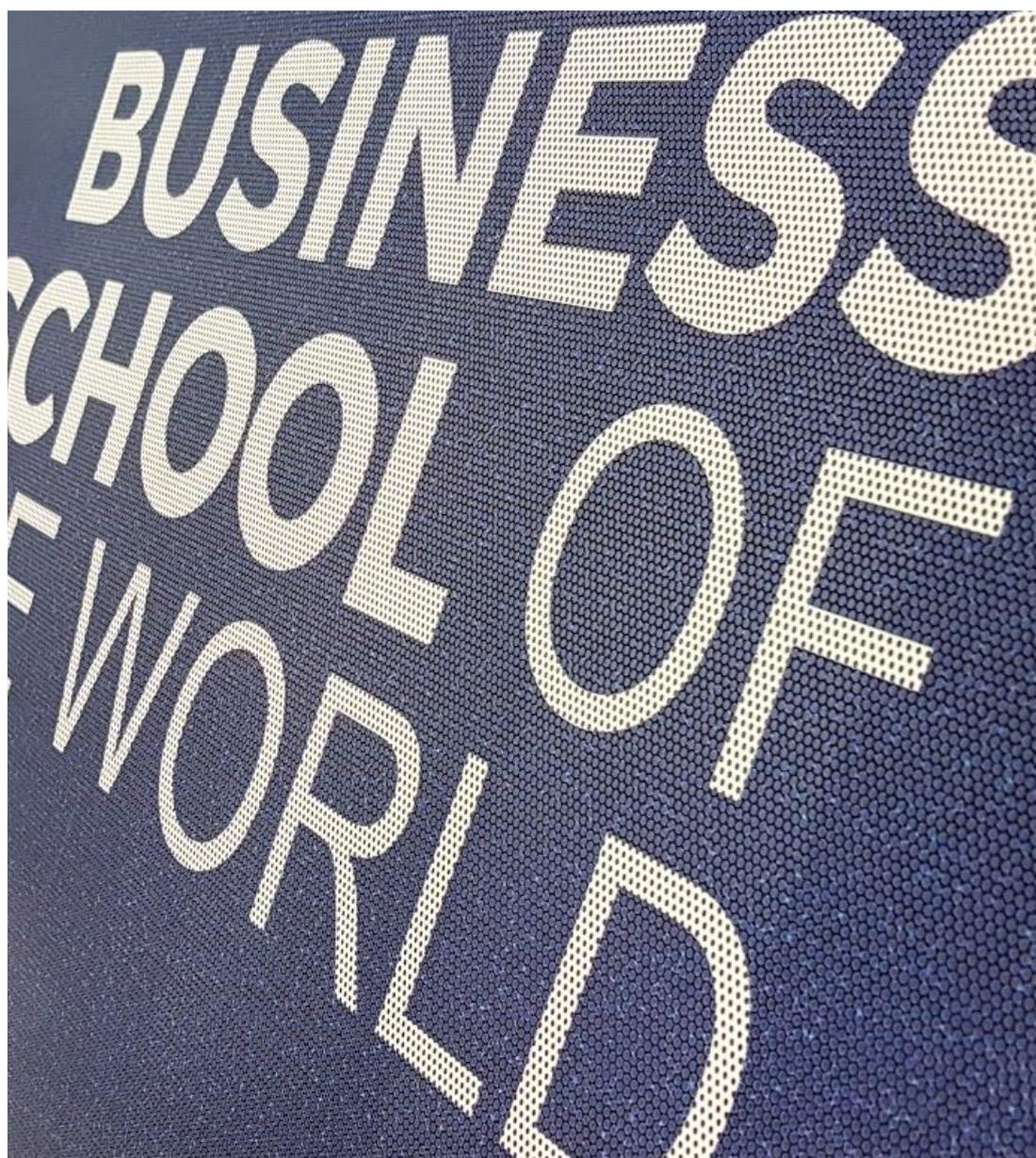


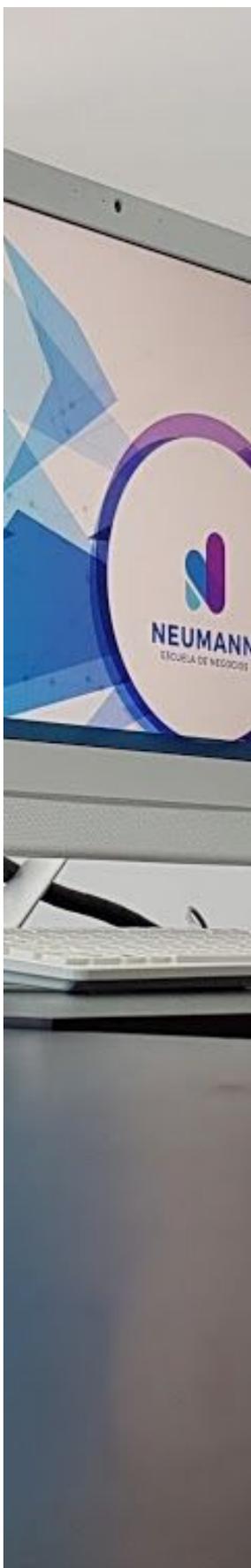
2018 - 2032



ÍNDICE

INTRODUCCIÓN	4
LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS	5
AUTORIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS	6
ENFOQUE DE PLANEAMIENTO	7
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES	8
ACCIONES E INDICADORES DE LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES	11





INTRODUCCIÓN

El Plan Estratégico Institucional 2018-2032 es el marco de referencia para que las unidades y oficinas académicas y administrativas de la Escuela de Postgrado Neumann puedan realizar las diferentes acciones propuestas para el mediano y largo plazo, así como implementar el seguimiento permanente de su ejecución.

El desarrollo de la planificación estratégica permitirá a la Escuela de Postgrado Neumann realizar una gestión más eficiente, elevando la calidad de los servicios académicos o profesionales que presta, lo que contribuirá a mejorar la imagen y el posicionamiento de nuestra Escuela en la Región. Estamos conscientes que ésta responsabilidad se encuentra en manos de todos los integrantes de la comunidad académica y administrativa, quienes deben estar seguros que su participación es fundamental para la adecuada aplicación del Plan Estratégico Institucional. En este sentido, es necesario que los miembros de la Escuela de Postgrado Neumann unifiquen esfuerzos, se comprometan responsablemente con la organización y el trabajo en equipo, con miras a elevar cada día la calidad del servicio educativo y la investigación.

Finalmente, es pertinente señalar que esta herramienta útil de gestión y administración; provee, de manera sistemática y concreta, información relacionada a los objetivos y estrategias institucionales, enmarcados en los objetivos de la política de calidad y los principios de la Escuela, que contribuyan al cumplimiento de nuestra visión y misión durante el periodo planificado 2018 – 2032 y el futuro de nuestra Escuela.



LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS

VISIÓN

Ser reconocidos por nuestra calidad académica y el uso de la tecnología avanzada en el desarrollo de programas internacionales.

MISIÓN

Crear un espacio de aprendizaje para el desarrollo de capacidades que aporten valor a la persona y su organización.

VALORES

- Perseverancia, para el logro de los objetivos
- Fraternidad con los miembros de la comunidad académica
- Responsabilidad con la sociedad y el medio ambiente

POLÍTICA DE CALIDAD

Fomentar una cultura de mejora continua para potenciar nuestros recursos con el fin de brindar un servicio educativo con estándares superiores de calidad.

OBJETIVOS DE LA POLÍTICA DE CALIDAD

- Sistematizar el mejoramiento continuo de los procesos para asegurar la eficiencia, eficacia y el control de las actividades académicas y administrativas.
- Fomentar una cultura que incentive el aprendizaje y el desarrollo de las competencias humanas, y un mejor uso de los recursos físicos de la organización.
- Diferenciar el programa académico por su efectividad en la satisfacción de las expectativas de los estudiantes, que garanticen el incremento de su valor profesional.

PRINCIPIOS INSTITUCIONALES

- La creación y difusión del conocimiento científico y tecnológico, ambas al servicio del desarrollo integral del hombre.
- La búsqueda de la equidad, la afirmación de elevados valores éticos y el servicio a la comunidad para su perfeccionamiento y desarrollo.
- La libertad de pensamiento, de crítica, de expresión y de cátedra.
- La autonomía académica, económica, normativa y administrativa que aseguren su perfeccionamiento y desarrollo.

AUTORIDADES ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS

Rector

Dr. Maria Bahamondes Rosado

Secretario General

Mgr. Ben Yabar Vega

EQUIPO DIRECTIVO

Gerente General

MBA Alejandro Núñez Vizcarra

Director Académico

MBA Alejandro Núñez Vizcarra

Director de la Unidad de Postgrado - MGM.

MBA Yvan Diaz Zelada

Director de la Unidad de Postgrado - MDE

MBA Saúl Valdez Romero

Director de la Oficina de Servicios Académicos.

MBA Luis Enrique Espinoza

Director del Centro de Educación Ejecutiva.

MBA Ernesto Leo Rossi

Director de la Oficina de Gestión de la Calidad.

Dr. Saúl Valdez Romero

Director de la Oficina de Admisión.

Mgr. Gabriela Rovai Vaccaro

Directora General de Administración.

Mgr. Gloria Marroquin Revilla

Director de la Unidad de Postgrado - MBA.

MBA Alejandro Núñez Vizcarra

Director de la Unidad de Postgrado - MTI.

MBA Luis Espinoza Villalobos

Director de la Unidad de Investigación.

Dra. Pinkas Flint Blanck

Coordinador de la Unidad de Investigación.

Mgr. Ben Yabar Vega

Defensor Académico.

MBA Luis Quiñones Baraybar

Coordinador de la Oficina de Gestión de la Calidad.

MBA Giomar Moscoso Zegarra



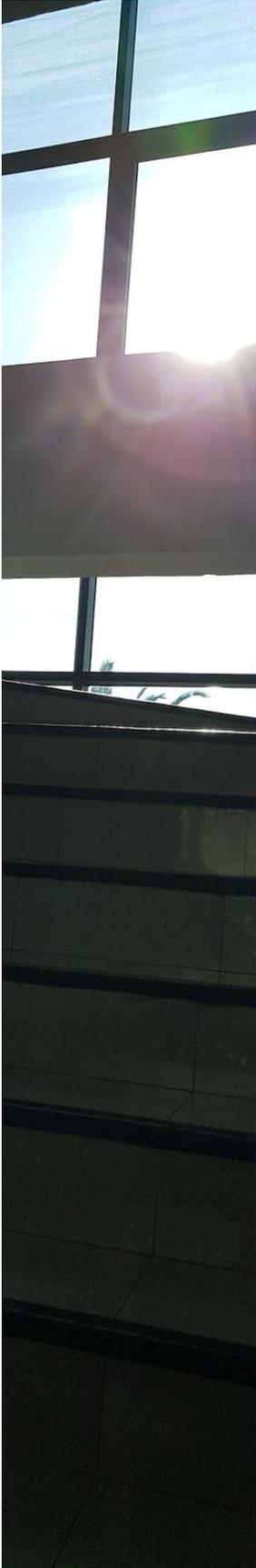


ENFOQUE DE PLANEAMIENTO

Desde esta perspectiva se pretende continuar con los aprendizajes institucionales. Así el planeamiento 2018 - 2032 se asienta en un principio de descentralización y articulación del trabajo y la toma de decisiones que promueve la participación de todos los miembros de la comunidad académica y administración y genera sinergia entre ellos. Esta situación permitió que el marco estratégico institucional propuesto por las autoridades - además de orientar el quehacer de las unidades académicas y administrativas se enriquezca con los aportes de éstas y que por otro lado los miembros de la comunidad institucional, trabajan bajo una misma perspectiva, evitando la duplicación de esfuerzos.

El PEI 2018 - 2032 considera una gestión orientada a resultados. En ese sentido y considerando la naturaleza académica de nuestra Escuela, éste enfoque complementa la aproximación meramente cuantitativa de la ejecución de los planes para dar cuenta también de los logros cualitativos de los aprendizajes de calidad de la investigación y del impacto de nuestra intervención en la sociedad, orientando de esta manera nuestros recursos a la obtención de una serie de resultados que en su conjunto aporte al cumplimiento de los objetivos previamente acordados entre los diversos miembros de la comunidad académica y administrativa.

Todo en el marco de planeamiento estratégico supera el horizonte anual de planificación de corto plazo y ensaya escenario de procesos que nos llevan a resultados que sólo pueden ser posibles en el mediano y largo plazo.



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES

Innovar el proceso académico y administrativo a través de procesos de gestión integral de alcance transversal

La adopción de un Sistema Integrado de Gestión en el ámbito de calidad, ambiental y seguridad y salud en el trabajo permiten una normalización de procesos y/o productos para la satisfacción de la comunidad académica y administrativa, por lo que, en su convicción de mantener y asegurar la calidad académica se encuentra en el proceso de implementación del Sistema de Gestión de la Calidad ISO 9001, con miras a sumar otros sistemas de gestión para convertir a la Escuela en una organización Líder, Comprometida y Socialmente Responsable.

El diseño del Sistema Integrado de Gestión (Gestión de la Calidad, Gestión Ambiental y Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo) contribuye a la conducción de algunos de los pilares estratégicos difundidos en la Escuela de Postgrado Neumann: el Crecimiento y la Sostenibilidad. El pilar de crecimiento se enfoca al desarrollo de la organización a través de los ejes académicos y administrativos, los cuales conducen al cumplimiento de los objetivos y metas organizacionales.

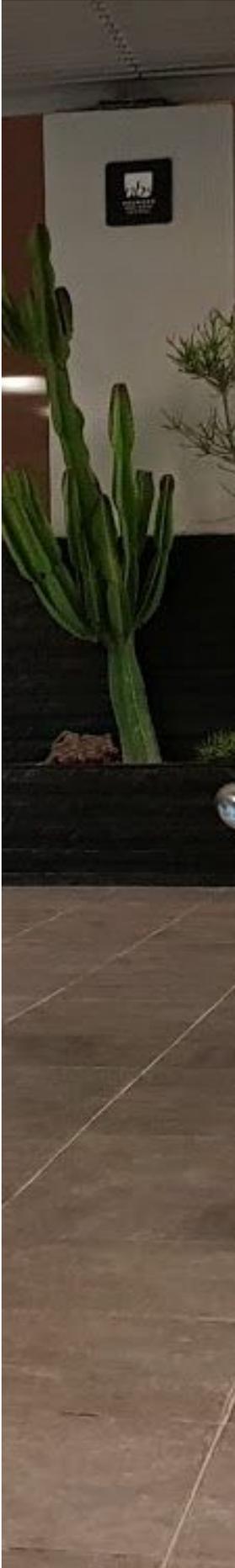
El pilar de sostenibilidad se enfoca en la estandarización de los procesos y productos académicos y éstos mismos sean de necesidad para el cliente y cumplan las expectativas para el desarrollo o su inserción en el mercado laboral.

El Sistema Integrado de Gestión nos incita como organización la búsqueda de la eficacia y la mejora continua en la gestión organizacional y el cumplimiento de las exigencias de los clientes y/o mercados.

Fomentar la investigación científica en la comunidad académica

La Escuela a través de la Dirección de la Unidad de Investigación (UIN) fomenta el desarrollo de una cultura investigativa en el campo de las Ciencias Empresariales, articulada con las líneas de investigación definidas, que procuren la generación, difusión y promoción de los saberes y conocimientos científicos, integrando la academia, la empresa y el estado con las consideraciones para el desarrollo sostenible y sustentable del entorno y la equidad social de la región y el país.

Como parte de nuestro principio institucional incentivamos a nuestra comunidad académica en desarrollar una conciencia científica que permita generar la investigación básica y aplicada, que involucre la relación entre la teoría y praxis ajustada a los programas académicos de la Escuela y sus Líneas de Investigación sentando las bases para el posterior desarrollo tecnológico y la innovación tecnológica.



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES

Incrementar la infraestructura y equipamiento sostenible para el desarrollo de actividades académicas y administrativas

La orientación en el crecimiento de infraestructura y equipamiento para las actividades académicas y administrativas conlleva a la combinación a los niveles de centralización y descentralización y que elabore eficientemente con el desarrollo de las actividades institucionales, asimismo se contempla en el desarrollo de servicios comunes que suministren todas las facilidades necesarias para los diversos miembros de la comunidad. A ese respecto, los objetivos y líneas de acción del presente proyecto que encuentran sustentación directa en la descripción que sigue tienen que ver, en primer lugar, con la Gestión Académica, en lo que atañe a la idea antes mencionada de un sistema integrado de gestión.

En la convicción de las prácticas sostenibles el equipamiento responderá al cumplimiento de los principios del Pacto global de las Naciones Unidas y a los principios PRME, los cuales tiene el común denominador del bienestar sostenible y ambiental con los miembros de la comunidad académica

Diseñar programas académicos de acuerdo a la necesidad y competitividad laboral

Diseño y desarrollo de programas de postgrado que respondan a las necesidades y exigencias del mercado laboral, acorde con el perfil profesional que requieren las organizaciones nacionales e internacionales; dichos programas de postgrado involucraría un contexto internacional con la participación de docentes y alumnos internacionales que aporten opiniones y experiencias que enriquezcan el curso en desarrollo.

El diseño y creación de programas de postgrado constituirá en cumplimiento al pilar de crecimiento para contribuir al desarrollo económico a través de la formación de profesionales éticos y líderes en los campos de especialidades de económicas y empresariales capaces de innovar y generar valor en entornos globales en constantes cambios.

Para ello el modelo educativo se basa en la excelencia académica y la formación integral donde toma particular relevancia su vinculación con la comunidad empresarial con instituciones académicas internacionales de prestigio y con su red de egresados.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES

Incorporarnos a asociaciones académicas nacionales o internacionales para el soporte académicos de los programas de la escuela de postgrado neumann

La Escuela de Postgrado Neumann es consciente de la necesidad de ofrecer programas académicos con alto nivel académico y cree en la importancia de la alianza estratégica con asociaciones, universidades y escuelas de negocios reconocidas internacionalmente. En ese sentido, acreditación de la escuela de postgrado es una práctica que garantiza la calidad de la institución o programas a los estudiantes y egresados. en ese sentido, se tiene como meta acreditar en la AACSB (Association to Advance Collegiate Schools of Business), EQUIS (European Foundation for Management Development) y AMBA (Association of MBAs) las acreditaciones es el reflejo de alinear los procesos y objetivos institucionales con la finalidad de ser reconocidos a nivel internacional por nuestra gestión educativa y administrativa.



ACCIONES E INDICADORES DE LOS
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES

OEI	Acciones Estratégica	Indicador	Responsable
Innovar el proceso académico y administrativo a través de procesos de gestión integral de alcance transversal	Implementación del Sistema de Gestión de la Calidad	Certificación del SGC implementado	Oficina de Gestión de la Calidad
	Implementación del Sistema de Gestión Ambiental	Certificación del SGA implementado	Gerencia General
	Implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Certificación del SGSST implementado	Rectorado
Fomentar la investigación científica en la comunidad académica	Adquisición de indexaciones para las revistas científicas de la escuela	N° de indexaciones	Unidad de Investigación Rectorado
	Creación de revistas científicas	N° de Revistas Científicas	
	Fomento de categorización investigativa a los docentes de la escuela	N° de categorización de docentes	
	Incentivar la publicación de artículos científicos en prestigiosas revistas científicas internacionales	N° de artículos publicados en revistas científicas	
	Involucrar la actividad de investigación científica a la comunidad académica	N° de artículos / papers emitidos por alumnos	
	Cooperar con la integración investigativa para el desarrollo sostenible y sustentable del entorno local, regional y nacional	N° de investigaciones realizados para entidades públicas y/o privadas	
Incrementar la infraestructura y equipamiento sostenible para el desarrollo de actividades académicas y administrativas	Adquisición de equipos informáticos o tecnológicos con certificaciones de normas ergonómicas y consumo eficiente de electricidad	N° de equipos informáticos o tecnológicos con certificación de consumo ecoeficiente	Unidad de Administración
	Adopción de prácticas sustentables para el manejo eficiente de los recursos tecnológicos	N° de actividades o prácticas desarrollados por la comunidad académica y administrativa	Gerencia General
	Construcción de espacios físicos	N° de espacios físicos	

	adecuado a las normas técnicas ergonómicas actuales para el desarrollo de actividades académicas y administrativas.	sustentables y/o ergonómicos para el desarrollo de actividades académicas y/o administrativas	
Diseñar programas académicos de acuerdo a la necesidad y competitividad laboral	Creación de programas académicos acorde a la necesidad del mercado laboral	N° de programas académicos creados	Dirección Académica
	Diversificación de programas académicos bajo plataformas virtuales	N° de programas desarrollados bajo plataformas virtuales	Rectorado
	Participación de representantes empresariales para el diseño del perfil del graduado académico	N° de representantes empresariales involucrados	Unidad de Investigación
Incorporarnos a asociaciones académicas nacionales o internacionales para el soporte académicos de los programas de la escuela de postgrado neumann	Obtención de membresías internacionales americanas, europeas y/o asiáticas de contexto académico o de responsabilidad social	N° de membresías internacionales o nacionales	Oficina de Gestión de la Calidad
	Obtención de acreditaciones AACSB, EFMD y AMBA	N° de acreditaciones	Gerencia General
	Celebración de acuerdos académicos entre universidades y/o escuelas lo que permite el intercambio de conocimiento entre pares estudiantiles, profesores, egresados y/o graduados	N° de acuerdos celebrados con socios académicos	Rectorado