

CURSO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



OBJETIVOS

La Universidad Internacional de la Rioja (UNIR) ofrece, como valor añadido, la posibilidad de realizar gratuita y voluntariamente este curso para estudiar las principales disposiciones legales colombianas relacionadas con el ámbito de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

Para poder cursar este título, es requisito imprescindible ser alumno del Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales (PRL) o del Máster Universitario en Sistemas Integrados de Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales, la Calidad, el Medio Ambiente y la Responsabilidad Social corporativa (SIG).

Con nuestros Másteres en PRL o en Sistemas Integrados de Gestión y este Curso será capaz de:

1. Identificar los requisitos básicos jurídicos y técnicos en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo
2. Reconocer los conceptos técnicos y legales relacionados con el Sistema General de Riesgos Laborales
3. Reconocer las exigencias y los campos de acción de la Seguridad Social Integral estipulados en la Ley 100 de 1993
4. Interpretar y aplicar los requisitos legales y técnicos contemplados en el Código Sanitario Nacional, en el Reglamento de Higiene y Seguridad de la Construcción y en el estatuto de Seguridad
5. Conformar y hacer funcional el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (Copasst) basados en la legislación nacional
6. Realizar una comparación entre el Decreto 1295 de 1994 y la Ley 1562 de 2012 sobre el actual Sistema General de Riesgos Laborales
7. Reconocer los conceptos técnicos y legales relacionados con el Sistema General de Riesgos Laborales
8. Interpretar y aplicar el Sistema General de Riesgos Laborales en organizaciones
9. Asesorar a empresas con relación a la investigación de accidentes de trabajo y proponer planes correctivos y preventivos con fundamento en la resolución 1401 de 2007

10. Implementar planes y programas encaminados a la identificación, evaluación, prevención, intervención de los riesgos laborales. Documentar e implementar el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo conforme a las nuevas exigencias legales nacionales y bajo estándares internacionales.
11. La identificación, evaluación y monitoreo permanente de la exposición a factores de riesgo psicosocial en el trabajo
12. Interpretar programas de prevención contra caídas con fundamento en la Resolución 1409 de 2012
13. Implementar permisos de trabajo en organizaciones que requieran realizar trabajos en alturas con el fin de prevenir accidentes de trabajo
14. Identificar los elementos claves de gestión de la SST, conforme al Decreto 1443 de 2015, Decreto 1072 de 2015 y Resolución 1111 de 2017
15. Reconocer los conceptos técnicos y legales relacionados con el SG-SST
16. Elaborar, documentar y ejecutar los procedimientos exigidos en el SG-SST
17. Interpretar y aplicar el SG-SST.
18. Asesorar empresas con relación a la implementación del SG-SST
19. Implementar planes y programas encaminados a la implementación
20. Adelantar actividades de promoción de la salud y de prevención del accidente y la enfermedad en los lugares de trabajo
21. Abrir un espacio para la participación de los trabajadores en las actividades de prevención de riesgos del trabajo y promover en ellos una actitud de autocuidado.
22. Planear, programar y organizar las actividades en SST
23. Asignar responsabilidades en el SG-SST
24. Evaluar el impacto del programa en la reducción de incapacidades y ausentismo laboral
25. Registrar las estadísticas de accidentalidad, enfermedad laboral y ausentismo, entre otros
26. Reconocer los aspectos legales y técnicos relacionados con la gestión de peligros y riesgos en el trabajo
27. Identificar los peligros asociados a los diferentes procesos de trabajo y reconocer los efectos o consecuencias relacionadas con los peligros identificados
28. Evaluar los riesgos laborales tanto higiénicos como de seguridad en el trabajo
29. Priorizar los riesgos con base en las evaluaciones, con el fin de mitigarlos o prevenirlos
30. Proponer acciones de control e intervención tanto de riesgos higiénicos como de seguridad en el trabajo
31. Controlar los riesgos laborales desde la perspectiva de control administrativo, control en la fuente, en el medio y en el trabajador
32. Conceptuar sobre las especificaciones técnicas de los equipos y materiales, cuya manipulación, transporte y almacenamiento generan riesgos laborales
33. Levantar la matriz de riesgos o realizar la identificación de peligros, evaluación y control de riesgos laborales en cualquier tipo de organización o proceso productivo
34. Gestionar ante la administración de las empresas, las medidas de intervención y control con base en las prioridades identificadas
35. Identificar los factores de riesgo existentes en la empresa que puedan generar emergencias
36. Determinar el grado de vulnerabilidad de la empresa ante dichas emergencias

37. Conocer y minimizar el tiempo de reacción, movilización, respuesta y salida (de ser necesario) de los ocupantes de las instalaciones en caso de una emergencia
38. Identificar la posibilidad de ocurrencia de los siniestros que puedan afectar a la población trabajadora
39. Reconocer las lesiones que los siniestros pueden ocasionar a trabajadores y/o visitantes de la empresa o comunidad
40. Cuantificar las pérdidas económicas resultantes de un siniestro en la empresa
41. Proponer acciones para minimizar los daños y perjuicios, internos y externos, que puedan producirse como consecuencia de un siniestro en la empresa
42. Reducir al máximo el tiempo que dure una eventual emergencia
43. Preservar la buena imagen de la empresa ante la comunidad en la eventualidad de un siniestro
44. Evitar o minimizar las lesiones que puedan sufrir los ocupantes de las instalaciones en caso de un siniestro
45. Generar entre los ocupantes condiciones de destreza y confianza para motivar su participación en las acciones de emergencia
46. Cumplir con los requerimientos establecidos por la legislación colombiana en materia de SST, particularmente lo relacionado con los planes de emergencia y evacuación
47. Regular y coordinar la intervención de los grupos internos (brigada de emergencia, vigilancia) y organismos externos de socorro para lograr el cumplimiento de los objetivos planteados de antemano durante la ocurrencia de una situación de emergencia

DURACIÓN

100 horas (4 ECTS) * No se vende por separado del Máster en Prevención de Riesgos Laborales o del Máster en Sistemas Integrados de Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales, la Calidad, el Medio Ambiente y la Responsabilidad Social Corporativa (SIG)

PLAN DE ESTUDIOS

Tema 1 - 20 horas

Marco Legal Colombiano en Seguridad y Salud en el Trabajo

- ▶ Normas anterior al Sistema General de Riesgos Laborales
- ▶ Aspectos básicos de la Ley 100 de 1993
- ▶ Ley 9 de 1979. Código Sanitario Nacional
- ▶ Resolución 2413 de 1979. Reglamento de Higiene y Seguridad de la Industria de la Construcción
- ▶ Resolución 2400 de 1979. Estatuto de Seguridad Industrial
- ▶ Decreto 614 de 1984
- ▶ Resolución 2013 de 1986. Comités de Medicina, Higiene y Seguridad Industrial
- ▶ Resolución 1016 del 31 de marzo de 1989. Programas de Salud Ocupacional
- ▶ Decreto 1072 2015. Por el cual se expide el decreto único reglamentario del sector trabajo en cuyo capítulo 6 se incluye la Resolución 1443 de 2015
- ▶ Documentar y desarrollar el SG- SST bajo los estándares Mínimos propuestos por el Ministerio de Trabajo en la Resolución 1111 de 2017
- ▶ Resolución 2646 de julio 17 de 2008. Por la cual se establecen disposiciones y se establecen responsabilidades para la identificación, evalua-

ción, prevención y monitoreo permanente de la exposición a factores de riesgo psicosocial en el trabajo y para la determinación del origen de las patologías derivadas por el estrés laboral.

- ▶ Ley 1010 de 2006. Acoso Laboral por la cual se determinan las medidas para prevenir, corregir y sancionar el acoso laboral
- ▶ Resolución 652 de 2012: Conformación y funcionamiento de los comités de convivencia laboral

Tema 2 - 20 horas

Sistema General de Riesgos Laborales

- ▶ Introducción
- ▶ Normas importantes posteriores al Sistema General de Riesgos Laborales
- ▶ Aspectos básicos del Decreto 1295 de 1994
- ▶ Ley 1562 de 2012
- ▶ Otras normas complementarias
- ▶ Ley 1562 de 2012

Tema 3 - 20 horas

Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo

- ▶ Normas legales de referencia, entre ellas Decreto 1443 de 2014, Decreto 1072 de 2015 y Resolución 1111 de 2017
- ▶ Introducción
- ▶ Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo
- ▶ ¿Cuál es el objeto y campo de aplicación?
- ▶ Definiciones
- ▶ Políticas de Seguridad y Salud en el Trabajo
- ▶ Organización del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo
- ▶ Planificación del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo
- ▶ Aplicación
- ▶ Auditoría y revisión de la alta gerencia
- ▶ Mejora continua
- ▶ Disposiciones finales

Tema 4 - 20 horas

Gestión de los peligros y los riesgos en el trabajo

- ▶ Introducción
- ▶ Gestión de los peligros y riesgos en el trabajo
- ▶ Aspectos legales sobre higiene y seguridad en el trabajo
- ▶ Consideraciones sobre Higiene Industrial
- ▶ Agentes de riesgo y contaminantes (higiénicos)
- ▶ Consideraciones sobre Seguridad Industrial
- ▶ Riesgos causantes de accidentes de trabajo o condiciones de seguridad
- ▶ Planificación para la identificación de peligros, evaluación y control de riesgos

Tema 5 - 20 horas

Prevención y preparación para emergencias

- ▶ Introducción
- ▶ Preparación y preparación para emergencias y evacuación
- ▶ Aspectos legales sobre los planes de emergencia y evacuación
- ▶ Conceptos básicos y definiciones importantes
- ▶ Objetivo del plan de emergencia
- ▶ Metodología para la clasificación de emergencias
- ▶ Procedimiento general para la evacuación
- ▶ Objetivo del plan de emergencia

TITULACIÓN OFICIAL

La Universidad Internacional de La Rioja (UNIR) es una universidad de titularidad y gestión privada, aprobada por el Parlamento de La Rioja, mediante la Ley de reconocimiento, 3/2008 de 13 octubre. Su estructura, organización y funcionamiento han sido diseñados desde su origen conforme a los parámetros y requisitos del **Espacio Europeo de Educación Superior (EEES)**.



Docencia 100% online

Descubre un nuevo concepto de universidad. Podrás asistir a las clases virtuales en tiempo real o en diferido. ¡Nos adaptamos a ti!



Un tutor que te acompaña

Desde el primer día contarás con un tutor que te asistirá y apoyará durante toda tu experiencia en UNIR



Financiación flexible

UNIR pone al alcance de cada alumno diversas formas de financiación que ayudan a solventar la inversión de los estudios

unir LA UNIVERSIDAD
EN INTERNET