

## CONVOCATORIA DE CONTRATOS PREDOCTORALES PARA FORMACIÓN DE PERSONAL INVESTIGADOR 2024

La Universidad Internacional de La Rioja (en adelante “UNIR” o “la Universidad”), a través de su Escuela de Doctorado, anuncia la Convocatoria de **dos contratos predoctorales** para la Formación de Personal Investigador.

### 1. Objeto de la convocatoria

1.1.- Estos contratos están destinados a facilitar la formación científica de titulados-as superiores universitarios-as con un excelente expediente académico que deseen realizar una tesis doctoral en alguno de los Programas de Doctorado que se imparten en esta Universidad.

1.2.- Los objetivos de esta convocatoria son:

- Fomentar una mayor eficacia en la formación de personas orientadas a las actividades de investigación, desarrollo tecnológico e innovación.
- Promover la formación permanente de personas altamente cualificadas, como corresponde a la sociedad del conocimiento.
- Asegurar la conexión entre investigación, universidad y sociedad como motor de bienestar social y desarrollo sostenible, y como factor de mejora de la competitividad empresarial.

### 2. Beneficiarios-as

2.1.- La concesión de estos contratos se regirá por las normas de esta convocatoria.

2.2.- Los-as beneficiarios-as de estos contratos se seleccionarán entre los-as candidatos-as que cumplan las siguientes condiciones:

2.2.1.- Tener finalizados los estudios que habilitan el acceso a los estudios de doctorado de acuerdo con la legislación vigente y reunir los criterios de admisión propios del Programa de Doctorado al que se aspira a acceder. También podrán optar a estas becas los doctorandos que, en el momento de la publicación de estas bases, se encuentren en el primer curso de alguno de los Programas de Doctorado de UNIR y que no obtuvieran o no solicitaran esta beca en la anterior convocatoria.

2.2.2.- Tener nacionalidad española, o tener residencia fiscal en España además de estar en posesión de una autorización de trabajo que permita residir y trabajar en territorio español. Si un-a candidato-a no tuviera el mencionado permiso y la residencia al menos desde la fecha en que expira el plazo de recepción de solicitudes, se desestimarán su candidatura.

2.2.3.- Contar en sus Grados y Másteres con una calificación media, al menos, de 8 sobre 10.

2.2.4.- Formalizar su solicitud en los términos señalados en el apartado 5.

2.2.5.- Acudir a una entrevista personal con algún miembro del Comité evaluador, si fuera convocado-a, para exponer su idoneidad.

2.2.6.- No se podrán solicitar estos contratos si han transcurrido más de 15 años entre la obtención del primer Grado o Licenciatura y la fecha en que expira el plazo de recepción de solicitudes de esta convocatoria.

2.2.7.- Están excluidos de la convocatoria los-as consanguíneos-as hasta el segundo grado en línea recta o en segundo grado de línea colateral, así como los-as afines en las mismas líneas y grados, de las personas que ostenten los siguientes cargos unipersonales en la universidad: Rector, vicerrector, decanos, vicedecanos, así como aquellas que formen parte del Consejo Directivo, o que hayan ostentado esos cargos o formado parte de ese órgano en los tres años anteriores a la fecha de esta convocatoria.

### **3. Procedimiento**

3.1.- El Director de la Escuela de Doctorado designará un Comité de Evaluación –formado por él mismo, el Secretario de la Escuela de Doctorado y un representante del Vicerrectorado de Investigación– que analizará las candidaturas presentadas a la convocatoria de becas, dando las indicaciones oportunas para que se cumplan los principios de igualdad, mérito y capacidad en su concesión. En un plazo máximo de un mes, el Comité de Evaluación emitirá un informe de valoración de las candidaturas. Este informe será trasladado al Director de la Escuela de Doctorado, el cual fallará públicamente sobre la decisión final de la concesión de contratos.

3.2.- Duración, fases y cuantía de los contratos:

3.2.1.- Se formalizará un contrato indefinido cuya finalidad será la realización simultánea por parte de la persona trabajadora, por un lado, de tareas de investigación en un proyecto específico y novedoso y, por otro, del conjunto de actividades, integrantes del Programa de Doctorado, conducentes a la adquisición de las competencias y habilidades necesarias para la obtención del título universitario oficial de Doctor.

3.2.2.- El contrato de trabajo tendrá una duración indefinida, si bien, en virtud del art. 49.1.b del Estatuto de los Trabajadores, su vigencia estará sujeto a una condición resolutoria supeditada a la defensa con éxito de la tesis doctoral por la persona becada en el plazo máximo de cuatro años desde el momento de la matriculación de la persona becada en un Programa de Doctorado de la UNIR, salvo casos de fuerza mayor comprobada. El plazo de cuatro años se verá interrumpido en caso de nacimiento, adopción, guarda con fines de adopción, acogimiento, riesgo durante el embarazo, riesgo durante la lactancia, violencia de género o cualquier enfermedad grave recogida en el Anexo vigente del Real Decreto 1148/2011, de 29 de julio, para la aplicación y desarrollo, en el sistema de la Seguridad Social, de la prestación económica por cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave, que afecten a la persona trabajadora.

3.2.3.- La renovación del contrato estará supeditada al cumplimiento de los mínimos a los que se hace referencia en el punto 6.4.

3.3- La remuneración corresponderá al Grupo I Categoría C Nivel II (Personal Investigador) de acuerdo con el VIII Convenio Colectivo Nacional de Universidades Privadas, Centros Universitarios Privados y Centros de Formación de Postgraduados (para el año 2024, 23.051,65 € brutos anuales).

3.4.- El contrato comportará también la concesión de un crédito para abonar las tasas de matrícula en el Programa de Doctorado correspondiente. UNIR renunciará a la devolución de este crédito siempre que el-la beneficiario-a cumpla todo lo indicado en el apartado 6 de esta Convocatoria.

3.5.- Quienes reciban estos contratos colaborarán obligatoriamente a partir del segundo año y opcionalmente desde el primero (siempre que sea oportuno para la ordenación docente) en las tareas docentes de UNIR. Esta colaboración será de un máximo de 18 ECTS desde la matriculación en el Programa de Doctorado hasta la obtención del título de Doctor y sin que en ningún caso se puedan superar los 6 ECTS en cada curso académico.

#### **4. Criterios de valoración**

4.1.- En la concesión de los contratos se tendrá en cuenta:

- a) El cumplimiento de lo establecido en el punto 2 de esta convocatoria. Todas las candidaturas que no cumplan con lo establecido en el punto 2 de la convocatoria quedarán desestimadas.
- b) La trayectoria académica del-de la solicitante (hasta 65 puntos). Dentro de este apartado se valorará según las notas promedio del ISCED: b1) la calificación media obtenida en la titulación de nivel MECES 3 vinculada a áreas de conocimiento del Programa de Doctorado (hasta 25 puntos); b2) publicaciones, preferentemente en revistas indexadas, relacionadas con el área de investigación del proyecto presentado (hasta 20 puntos); b3) haber obtenido premios nacionales o extraordinarios en estudios superiores (hasta 15 puntos); b4) la posesión de un Máster de investigación (hasta 3 puntos); b5) la acreditación de idiomas de interés científico en un nivel superior al B2 (hasta 2 puntos).
- c) La calidad del proyecto de tesis doctoral que tenga previsto desarrollar (hasta 20 puntos)
- d) Otros méritos (hasta 15 puntos). En este apartado se valorará hasta un máximo de 5 puntos haber obtenido los títulos académicos en UNIR (2 puntos por título) o en universidades incluidas en el *Scimago Institution Rank* (1 punto por título). De modo adicional, se valorará con un máximo de 10 puntos que el proyecto cuente con el aval de un profesor doctor de UNIR: se considerará el CV del-de la avalista, teniéndose en cuenta que pertenezca a un Grupo de investigación de UNIR y que posea, al menos, un sexenio de investigación reconocido. En el aval, el-la profesor-a especificará el compromiso a aceptar la dirección de la tesis. Cada profesor-a de UNIR podrá avalar hasta un máximo de un-a solicitante por convocatoria, siempre y cuando no esté dirigiendo ya el máximo de tesis permitidas en la Memoria del correspondiente Programa.

#### **5. Documentación y formalización de solicitudes**

5.1.- El plazo de presentación de candidaturas será el mismo que el de solicitud de admisión para el curso académico 24-25.

5.2.- Los-as candidatos-as deberán enviar a la dirección electrónica [oficinadoctorado@unir.net](mailto:oficinadoctorado@unir.net) los siguientes documentos: a) Impreso de solicitud debidamente cumplimentado; b) CV actualizado, según un modelo libre, señalando de modo obligatorio el nivel alcanzado en idiomas cultos, distintos del español, teniendo en cuenta que es preciso haber alcanzado en alguno de ellos, al menos, un nivel B1; c) Certificados oficiales de las calificaciones obtenidas en Grado y Máster, expedido por la Universidad a la que se refieran, en su caso,

dichas titulaciones; d) Memoria del Proyecto de Investigación (2000-2500 palabras) del-de la candidato-a, redactada en formato libre, indicando antecedentes, objetivos, metodología, plan de trabajo y bibliografía; e) aval de un-a profesor-a doctor-a de UNIR, en los términos señalados en el apartado 4.1.d., si bien la presentación de dicho aval es opcional; f) primera y última página de las publicaciones citadas en su curriculum vitae (si se tratara de una publicación online, se facilitará un link que permita el acceso a la misma); g) Documentación que dé fe de los premios recibidos (si los hubiera).

5.3. Subsanación de las solicitudes: Si la documentación aportada durante el periodo de presentación de solicitudes fuera incompleta o tuviese errores subsanables, se requerirá al-a la solicitante para que en el plazo de 5 días hábiles subsane la falta o acompañe los documentos preceptivos, con advertencia de que, si no lo hiciese, se tendrá por desistida su solicitud.

## **6. Obligaciones y seguimiento de los-as beneficiarios-as.**

6.1.- Los beneficiarios-as tendrán una dedicación investigadora de carácter exclusivo y a tiempo completo en la que cumplirán el Plan de investigación que le señale su Profesor-a Doctor-a Tutor-a, plan que estará esencialmente orientado al desarrollo de una tesis doctoral. En consecuencia, la aceptación y disfrute de la beca resulta incompatible con cualquier tipo de trabajo desarrollado por el-la beneficiario-a, tanto por cuenta ajena como por cuenta propia, o con cualquier otro tipo de retribución o beca que se percibiera o pudiera percibir durante toda la duración de la beca.

6.2.- Para formalizar el contrato laboral, resultará indispensable tener permiso de trabajo y residencia en territorio español conforme a lo indicado en el apartado 2.2. La persona contratada deberá prestar sus servicios a la Universidad dentro del territorio español, obligación que se regula expresamente en el acuerdo de trabajo a distancia que firmen UNIR y la persona becada para la prestación de servicios en modalidad online. La prestación de servicios desde un lugar no situado dentro del territorio español facultará a la Universidad para finalizar el contrato de trabajo por incumplimiento de la persona contratada.

6.3.- Los-as beneficiarios-as mantendrán una entrevista mensual con el-la directora-a de tesis. En dichas entrevistas debe mostrarse el cumplimiento del Plan de Investigación que se haya acordado.

6.3.- Con carácter semestral, el-la beneficiario-a deberá remitir al Director de la Escuela de Doctorado una Memoria en la que hará constar las actividades desarrolladas en ese período. Dicha Memoria deberá contar con el visto bueno del-de la directora-a de la tesis y del-de la Profesor-a Doctor-a Tutor-a.

6.4.- Con carácter anual, esta Memoria se sumará a la solicitud de la renovación correspondiente, si procede, para lo que deberá presentarse junto a un informe del-de la Directora-a de tesis y del-de la Profesor-a Doctor-a Tutor-a del-de la beneficiario-a, los-las cuales emitirán su juicio acerca de la renovación o cancelación del contrato.

6.5.- La aceptación de esta beca implica el compromiso del-de la beneficiario-a de llevar a cabo, a partir del segundo año, una estancia en un centro de investigación extranjero durante al menos tres meses con el fin de obtener la Mención Internacional.

6.6.- En el caso de que el informe sobre el avance del trabajo doctoral del-de la estudiante no sea satisfactorio, el Director de la Escuela de Doctorado podrá proceder la expulsión del Programa con la consiguiente extinción justificada del contrato. Contra esa decisión el-la beneficiario-a podrá reclamar

mediante exposición fundada al Rector, que resolverá en el plazo de un mes sin que quepa recurso contra esa decisión.

6.7. La Universidad renuncia a la devolución del préstamo financiero concedido para abonar los gastos de matrícula siempre que a) el-la beneficiario-a presente la tesis con la firma y autorización del-de la directora-a en el plazo máximo de cuatro años desde el momento de la matriculación en un Programa de Doctorado de la UNIR, salvo casos de fuerza mayor comprobada, y b) el-la beneficiario-a, habiendo alcanzado el grado de Doctor-a, mantenga su relación laboral con la UNIR en la categoría correspondiente como Doctor-a, según el Convenio colectivo aplicable, durante al menos dos años. No obstante, la UNIR se reserva el derecho de ofrecer esos dos años posteriores de relación laboral.

En Logroño, a 5 de junio de 2024

El Rector

José María Vázquez García-Peñuela