



Grado en Recursos Humanos y Relaciones Laborales

Avanza en tu carrera profesional
con el Grado en Recursos
Humanos y Relaciones Laborales
de UNIR. 100% online.



DURACIÓN 4 años



**EXÁMENES PRESENCIALES
U ONLINE**

Al final de cada cuatrimestre
[Ver sedes](#)



CRÉDITOS ECTS

240 totales / 60 por curso



RAMA DE CONOCIMIENTO

Facultad de Economía y Empresa



METODOLOGÍA

Educación 100% online



CLASES ONLINE EN DIRECTO



TUTOR PERSONAL

[Infórmate de nuestros
descuentos con tu asesor](#)

El Grado tiene como objetivo formar profesionales en Recursos Humanos y Relaciones Laborales que sean capaces de implicarse en el desarrollo de proyectos empresariales, innovadores y con aptitudes para tomar decisiones.

El programa incluye sesiones complementarias en Contabilidad y Estadística, aportando a los estudiantes los conocimientos necesarios para cursar dichas materias y superarlas.

Al terminar, obtendrás el Título Oficial Universitario de Graduado en Recursos Humanos y Relaciones Laborales, válido en todo el Espacio Europeo de Educación Superior (E.E.E.S.), que te dará acceso a los estudios de Máster oficiales.

UNIR cuenta con planes específicos de reconocimiento de créditos para graduados, diplomados, técnicos superiores o licenciados; por lo que podrás obtener tu título de Graduado en Recursos Humanos y Relaciones Laborales en un menor periodo de tiempo, a tu ritmo, y compaginando tu vida profesional y personal. Nuestros asesores te ayudarán a configurar tu plan personal.

Objetivos

- Tener los conocimientos para identificar y caracterizar los elementos jurídicos esenciales (norma jurídica, sujetos, contratos, responsabilidad, etc.) y aplicarlos a las relaciones laborales.
- Estar capacitados para la toma de decisiones en materia de estructura organizativa, organización del trabajo y de gestión de recursos humanos (política retributiva, selección, promoción, formación y desarrollo).
- Ser capaces de analizar e identificar los aspectos esenciales en materia de empleo y contratación laboral para ofrecer asesoramiento a los distintos agentes implicados en las relaciones jurídico-laborales.
- Estar capacitados para aplicar las técnicas para realizar análisis de tiempos de trabajo, estudios de métodos y procesos, organigramas y manuales de funciones, para tomar decisiones en materia de estructura organizativa y organización del trabajo.
- Tener los conocimientos de los fundamentos de la gestión de sistemas de prevención de riesgos laborales y promoción de la salud laboral.

Plan de estudios

PRIMER CURSO

Primer cuatrimestre (30 ECTS)

- ▶ Fundamentos de Administración y Dirección de Empresa (6 ECTS)
- ▶ Sociología del Trabajo (6 ECTS)
- ▶ Introducción al Derecho (6 ECTS)
- ▶ Introducción a la Economía (6 ECTS)
- ▶ Comportamiento Organizacional (6 ECTS)

Segundo cuatrimestre (30 ECTS)

- ▶ Fundamentos de Contabilidad (6 ECTS)
- ▶ Diseño Organizativo (6 ECTS)
- ▶ Psicología del Trabajo y de las Organizaciones (6 ECTS)
- ▶ Teoría de las Relaciones Laborales (6 ECTS)
- ▶ Derecho Mercantil (6 ECTS)

SEGUNDO CURSO

Primer cuatrimestre (30 ECTS)

- ▶ Reclutamiento y Selección (6 ECTS)
- ▶ Derecho Administrativo (6 ECTS)
- ▶ Derecho Laboral Individual (6 ECTS)
- ▶ Economía Laboral y de Mercado (6 ECTS)
- ▶ Seguridad Social (6 ECTS)

Segundo cuatrimestre (30 ECTS)

- ▶ Desarrollo de Talento (6 ECTS)
- ▶ Fiscalidad de la Empresa (6 ECTS)
- ▶ Derecho Laboral Colectivo (6 ECTS)
- ▶ Estadística y Métodos de Investigación Social (6 ECTS)
- ▶ Administración de Personal (6 ECTS)

TERCER CURSO

Primer cuatrimestre (30 ECTS)

- ▶ Gestión de Desempeño (6 ECTS)
- ▶ Gestión del Entorno Laboral I (6 ECTS)
- ▶ Dirección Estratégica de Recursos Humanos (6 ECTS)
- ▶ Derecho Sancionador del Trabajo (6 ECTS)
- ▶ Inglés Aplicado al Entorno Sociolaboral I (6 ECTS)

Segundo cuatrimestre (30 ECTS)

- ▶ Política Retributiva (6 ECTS)
- ▶ Gestión del Entorno Laboral II (6 ECTS)
- ▶ Derecho Procesal Laboral (6 ECTS)
- ▶ Comunicación, Negociación y Resolución de Conflictos (6 ECTS)
- ▶ Sistemas de Información Aplicados a Recursos Humanos (6 ECTS)

CUARTO CURSO

Primer cuatrimestre (30 ECTS)

- ▶ Prevención de Riesgos Laborales (6 ECTS)
- ▶ Protección Social Complementaria y Acción Social en la Empresa (6 ECTS)
- ▶ Optativa (6 ECTS)
- ▶ Productividad Personal y Gestión de Proyectos (6 ECTS)
- ▶ Inglés Aplicado al Entorno Sociolaboral II (6 ECTS)

Segundo cuatrimestre (30 ECTS)

- ▶ Gestión del Cambio (6 ECTS)
- ▶ Outsourcing, Autónomos y Relaciones Laborales Especiales (6 ECTS)
- ▶ Prácticas Externas (6 ECTS)
- ▶ Trabajo Fin de Grado (12 ECTS)

Dirección y profesorado

El claustro de UNIR está compuesto por profesionales con amplia experiencia tanto académica como laboral capaces de trasladar su experiencia y conocimientos a las aulas.



**Alberto
Ortega Maldonado**
*Coordinador Académico
del Grado en Recursos
Humano y Relaciones
Laborales*

El Dr. Ortega-Maldonado tiene experiencia docente, investigadora y profesional como Psicólogo del Trabajo, de las Organizaciones y los RRHH. Su tesis doctoral, centrada en el diseño y aplicación de intervenciones para incrementar el bienestar y la excelencia en el ámbito laboral, fue premiada por diversas instituciones, lo que le ha valido para trabajar en proyectos de consultoría con organizaciones de todos los sectores a nivel nacional e internacional. Cuenta con experiencia docente en universidades públicas y privadas, así como en escuelas de negocios. Es autor de varias publicaciones de impacto a nivel de investigación, así como de artículos profesionales. Ha realizado estancias de investigación en la Norwich Business School de la University of East Anglia (Reino Unido) y en la Universidad Carlos Albizu (Puerto Rico).

Licenciado en Psicología y Máster Universitario en Psicología de la Intervención Social por la Universidad de Granada, es también Doctor en Psicología y Especialista en Psicología Positiva Aplicada por la Universitat Jaume I de Castelló, así como Experto Universitario en Psicología Coaching por el Centro de Enseñanza Superior Cardenal Cisneros.

[Ver claustro completo](#)

Salidas profesionales

Gracias a un plan de estudios completo y adaptado a las necesidades de los Recursos Humanos y las Relaciones Laborales, los estudiantes de egreso se convertirán en profesionales capacitados para entender y analizar de forma rigurosa y profunda la empresa en todas sus áreas.

Además, serán capaces de utilizar las herramientas y habilidades adquiridas a lo largo del grado para analizar, evaluar y mejorar la actividad de los RRHH y las RRL de las diferentes organizaciones privadas y públicas.

Los titulados en Recursos Humanos y Relaciones Laborales están preparados para acceder a puestos de trabajo de responsabilidad media o alta en las funciones de la empresa como:

- Graduado social
- Dirección y Gestión de Recursos Humanos
- Experto en HR Analytics
- Responsable de selección
- Responsable de Compensación y Beneficios
- Responsable de Formación y Desarrollo
- Responsable de Comunicación Interna
- Coach y Mentor
- HR Business Partner
- HR Advisor
- International HRBP
- International Recruiter
- Profesional en la gestión, mediación e intervención en el mercado de trabajo
- Agente de empleo y desarrollo local
- Responsable de Relaciones Laborales
- Responsable Prevención Riesgos Laborales
- Asesor en el ámbito de la salud laboral
- Auditor social
- Consultor del área sociolaboral
- Administración de Personal

Un nuevo concepto de universidad online

La Universidad Internacional de La Rioja, universidad con docencia 100% online, se ha consolidado como solución educativa adaptada a los nuevos tiempos y a la sociedad actual. El innovador modelo pedagógico de UNIR ha conseguido crear un nuevo concepto de universidad en el que se integran aspectos tecnológicos de última generación al servicio de una enseñanza cercana y de calidad. La metodología 100% online permite a los alumnos estudiar estén donde estén, interactuando, relacionándose y compartiendo experiencias con sus compañeros y profesores. Actualmente UNIR cuenta con:

- ▶ Más de 41.000 alumnos.
 - ▶ Más de 14.000 alumnos internacionales.
 - ▶ Presencia en 90 países de los 5 continentes.
 - ▶ Más de 130 títulos de Grado y Postgrado.
 - ▶ Más de 4.000 convenios de colaboración firmados para dar cobertura de prácticas a nuestros estudiantes.
- UNIR es una universidad responsable con la cultura, la economía y la sociedad. Este compromiso se materializa a través de la Fundación UNIR.

Además, UNIR se ha expandido a Latinoamérica y desde 2014 está activa UNIR México, la primera universidad online con clases en directo del país y con sede oficial en México D.F.

Metodología

Descubre la metodología del Grado en Recursos Humanos y Relaciones Laborales.

Frente a las metodologías tradicionales de otras universidades, en la Facultad de Economía y Empresa de UNIR utilizamos la metodología Impact Learning, que garantiza una excelente experiencia de aprendizaje adaptada a los retos de un entorno cambiante en constante evolución.

Con nuestro método de estudio, personalizado y eficaz, podrás asistir a las clases y compaginar tus estudios con tu vida personal y con tu trabajo con la máxima flexibilidad.

La metodología Impact Learning se basa en estos **cuatro pilares**:

1. Aprendizaje experiencial

- **Clases online diarias en vivo y en directo:** impartimos clases durante todos los días de la semana, pero si no puedes asistir o te quedas con dudas, podrás acceder a cualquiera de ellas en diferido las veces que necesites. Contarás con 21 sesiones online de alto impacto por asignatura de 60 minutos de duración en las que podrás interactuar en directo con el profesor.
- **Laboratorios y workshops virtuales en directo:** talleres especializados por titulación para profundizar en las últimas tendencias profesionales y las herramientas más innovadoras del mercado.

- **Actividades prácticas:** inspiradas en la simulación de entornos reales de aprendizaje que te preparan para la realidad empresarial:
 - » *Método del caso:* una metodología de aprendizaje basada en el learning by doing (aprender haciendo), utilizada por universidades de prestigio como Harvard y Stanford, que te forma para la toma de decisiones estratégicas en las empresas a través de la resolución de casos reales.
 - » *Foros:* sesiones de debate y reflexión en las que se utilizan contenidos de alto impacto (casos cortos, lecturas, podcasts...).
- **Campus Virtual:** es nuestra plataforma online diseñada para optimizar tu aprendizaje, donde encontrarás todo lo que necesitas para estudiar en UNIR: las clases, los profesores, los compañeros, horarios, chats y mucho más.
- **Recursos didácticos:** tendrás acceso a distintos recursos de aprendizaje para completar tu formación como una biblioteca digital, lecturas complementarias, resúmenes con ideas clave, tests de autoevaluación, etc.

2. Aprendizaje por competencias - huella UNIR:

Además de las competencias profesionales específicas vinculadas a cada titulación (hard skills), el mercado laboral demanda la adquisición de competencias transversales (soft skills) imprescindibles para cualquier profesional que se enfrente a los retos del entorno actual.

En todos nuestros programas encontrarás la **Huella UNIR**, un conjunto de módulos específicos que con los que desarrollarás tus competencias transversales, como liderazgo, gestión del tiempo, comunicación eficaz, gestión de proyectos, etc.

3. Seguimiento y networking:

En UNIR te acompañamos siempre:

- **Tutor personal:** desde el primer día te asignaremos un tutor personal que estará en contacto contigo por teléfono y por email para apoyarte y ayudarte con cualquier duda que te pueda surgir.
- **Profesores:** seguirán los progresos de tu aprendizaje y te ayudarán siempre que lo necesites a través del Coaching grupal, Feedback individual, y en la sesión grupal para la preparación del examen.
- **Networking:** podrás desarrollar un networking activo que te dará la posibilidad de establecer relaciones con personas de cualquier parte del mundo con intereses profesionales comunes, mediante los espacios de debate, paneles de experto, chats, etc.

4. Aprendizaje personalizado:

En UNIR creamos grupos de estudiantes con perfiles similares en función de sus conocimientos y experiencia profesional. De esta forma, te damos la opción de trazar tu propio itinerario de aprendizaje para diferenciarte y posicionarte con éxito en el mercado laboral.

Información de acceso

Requisitos

Podrán acceder a los estudios de Grado universitario, los estudiantes que reúnan cualquiera de las siguientes condiciones:

- Superar la Prueba de Acceso a la Universidad (**PAU o Selectividad**).
- Estar en posesión de estudios de **Formación Profesional** (CFGs o equivalentes).
- Tener una **Titulación Universitaria** (o equivalentes).
- Obtener acceso a la universidad para **mayores de 25, 40 o 45 años**.
- Haber cursado estudios universitarios parciales extranjeros, o, haberlos finalizado, y no haber obtenido su homologación en España y querer continuar estudios en una universidad española. En este supuesto, será requisito indispensable que la universidad les haya reconocido **al menos 30 ECTS**.
- Poseer un título de enseñanza media de un país del **EEES o China** que faculte en el país expedidor para el acceso a la universidad.
- Haber iniciado estudios universitarios (consulta esta posibilidad de acceso con **tu asesor personal**).

Cómo matricularse

- Completa el **formulario de preinscripción**.
- Recibe la llamada de un **asesor personal**, que verifica que cumples los requisitos exigidos y te ayuda a elaborar tu plan de estudios personalizado (convalidaciones, nº de créditos, etc).
- Envía la documentación requerida para formalizar la admisión, debidamente compulsada y espera la confirmación.
- Cumplimenta la matrícula con la forma de pago más adecuada a tus necesidades.
- Recibe tu clave de acceso al AULA VIRTUAL y comienza el curso organizándote a tu manera. **Consulta más información y precios de matrícula.**

Precios y formas de pago

El precio de los estudios se calcula en **función del total de créditos** ECTS matriculados, la **forma de pago** y las **características específicas** de cada alumno.

No existe **ningún coste de inscripción adicional** en concepto de apertura ni por gestión de matrícula.

UNIR ofrece **descuentos por el pago al contado** y por **matriculación de curso completo** (60 ECTS) y **otras ayudas** a personas con **diversidad funcional** y a **progenitores de familias numerosas**. Puedes fraccionar el pago en **2 plazos (a partir de 35 ECTS)**.

Consulta las **tablas de descuentos y ayudas** en la página de **cómo matricularse**. Nuestros asesores te aconsejarán para seleccionar la opción que más se ajuste a tus necesidades y posibilidades.

El **importe** de la matrícula **incluye** tanto la **formación** como el **acceso al aula virtual**, el uso de las **herramientas de estudio y comunicación**, y los **materiales interactivos**.

No se incluyen los materiales de terceros como libros de texto, aunque podrás conseguirlos a través de UNIR en condiciones especiales.

Existen otros conceptos de carácter administrativo como certificados, expedición de título, Suplemento Europeo al Título, duplicados, etc., cuyas tasas se pueden consultar en la web.

Becas y ayudas

UNIR ha diseñado un programa de becas y ayudas para que puedas estudiar y graduarte con nosotros.

Ofrecemos **ayudas y descuentos** para diferentes situaciones personales y laborales:

- Diversidad funcional
- Progenitores de familias numerosas
- Desempleados
- Pronto pago
- Descuentos por reserva de plaza

Nuestros **asesores personales** están siempre a tu disposición para guiarte sobre cualquiera de estas becas o ayudas.

Reconocimientos

UNIR cuenta con una Comisión de Transferencia de Créditos que es la responsable de realizar las convalidaciones pertinentes. Llámanos y **un asesor analizará tu caso particular**.

Según la normativa que establece UNIR, **se podrán reconocer:**

- Créditos de formación básica procedentes de la misma rama de conocimiento.
- Créditos obtenidos en otras materias de formación básica pertenecientes a la rama de conocimiento del título al que se pretende acceder.
- Otros créditos podrán ser reconocidos por UNIR teniendo en cuenta la adecuación entre las competencias y los conocimientos asociados a las restantes materias cursadas por el estudiante y los previstos en el plan de estudios o bien que tengan carácter transversal.



RECTORADO LOGROÑO

Avenida de la Paz, 137
26006. La Rioja
España
(+34) 941 210 211

DELEGACIÓN MADRID

Calle de García Martín , 21
28224. Pozuelo de Alarcón
España
(+34) 915 674 391

DELEGACIÓN BOGOTÁ

Calle 100 No. 19-61 piso 8º
Bogotá
Colombia
(+57) 601 7056600

DELEGACIÓN CD. DE MÉXICO

Av. Universidad 472, Col. Vértiz Narvarte,
Alc. Benito Juárez, 03600 CDMX
México
+52 (55) 88393963

DELEGACIÓN QUITO

Av. República E7-123 y Martín Carrión
(esquina). Edificio Pucará. Quito
Ecuador
(+593) 964256599

DELEGACIÓN LIMA

Av. Jorge Basadre 233, 2º
piso, San Isidro 15073. Lima
Perú
(+51) 1 5155505

unir.net | +34 941 209 743

