



Programa Superior Universitario en Recursos Humanos

Atrae a los mejores talentos, adquiere conocimientos para comprometer al capital humano con los objetivos de tu organización, mejora sus índices de satisfacción y garantiza un desarrollo profesional continuo.

Perfil Recomendado

- Profesionales con vocación a departamentos de RR. HH., responsabilidad social y compensación y beneficios
- Profesionales que deban dirigir equipos

Qué aprenderás

- Estudiarás los procesos fundamentales de entrada-salida de las personas en las organizaciones (descripción y valoración de puestos y perfiles, búsqueda, selección y evaluación de personas, acogida y desvinculación de la organización).
- Serás capaz de desarrollar planes de formación para apoyar y hacer evolucionar a cada trabajador. Así como de evaluar y auditar cada formación.
- Sabrás preparar un sistema de retribución flexible basado en objetivos según el modelo de compensación total.

Programa (12 ECTS)

Gestión del Ciclo Laboral del Capital Humano (6 ECTS)

- El proceso de gestión de los Recursos Humanos
- Planificación de plantillas
- Análisis de puestos de trabajo
- Descripción de puestos de trabajo
- Búsqueda y selección de personal (I)
- Búsqueda y selección de personal (II)
- La socialización organizacional
- El plan de acogida e incorporación
- Recursos Humanos 2.0 (I)
- Recursos Humanos 2.0 (II)
- La desvinculación
- Outplacement y recolocación

Compensación Total (6 ECTS)

- Salarios del siglo XX y compensaciones del XXI
- Pagar mejor
- El puesto y el ocupante
- Convenios y empresa. Tendencias
- El valor y la equidad interna
- Tendencias en valoración de puestos
- La competitividad y la equidad externa
- Estrategia retributiva
- Diseño de la estructura retributiva
- Gestión individual de retribuciones e incrementos
- La dirección por objetivos y salarios
- El futuro en compensación. Tendencias Docencia



100% online



Clases en directo



Mentor UNIR



unir.net

Infórmate:

info@unir.net

+34 941 209 743