

Especialista en Recursos Humanos

Descripción

Atrae a los mejores talentos, adquiere conocimientos para comprometer al capital humano con los objetivos de tu organización, mejora sus índices de satisfacción y garantiza un desarrollo profesional continuo.

Perfil Recomendado

- ▶ Profesionales con vocación a departamentos de RR. HH., responsabilidad social y compensación y beneficios
- ▶ Profesionales que deban dirigir equipos

Qué aprenderás

- ▶ Estudiarás los procesos fundamentales de entrada-salida de las personas en las organizaciones (descripción y valoración de puestos y perfiles, búsqueda, selección y evaluación de personas, acogida y desvinculación de la organización)
- ▶ Serás capaz de desarrollar planes de formación para apoyar y hacer evolucionar a cada trabajador. Así como de evaluar y auditar cada formación
- ▶ Sabrás preparar un sistema de retribución flexible basado en objetivos según el modelo de compensación total

Programa (12 ECTS)

Gestión del Ciclo Laboral del Capital Humano (6 ECTS)

- ▶ El proceso de gestión de los Recursos Humanos
- ▶ Planificación de plantillas
- ▶ Análisis de puestos de trabajo
- ▶ Descripción de puestos de trabajo
- ▶ Búsqueda y selección de personal (I)
- ▶ Búsqueda y selección de personal (II)
- ▶ La socialización organizacional
- ▶ El plan de acogida e incorporación
- ▶ Recursos Humanos 2.0 (I)
- ▶ Recursos Humanos 2.0 (II)
- ▶ La desvinculación
- ▶ Outplacement y recolocación

Compensación Total (6 ECTS)

- ▶ Salarios del siglo XX y compensaciones del XXI
- ▶ Pagar mejor
- ▶ El puesto y el ocupante
- ▶ Convenios y empresa. Tendencias
- ▶ El valor y la equidad interna
- ▶ Tendencias en valoración de puestos
- ▶ La competitividad y la equidad externa
- ▶ Estrategia retributiva
- ▶ Diseño de la estructura retributiva
- ▶ Gestión individual de retribuciones e incrementos
- ▶ La dirección por objetivos y salarios
- ▶ El futuro en compensación. Tendencias