



PROGRAMA SUPERIOR UNIVERSITARIO EN

Herramientas de Inteligencia Artificial aplicadas a la Gestión de Recursos Humanos

Impulsa RRHH con IA (de verdad): más precisión, más velocidad y mejores decisiones

La transformación digital ha convertido la IA en una palanca clave para optimizar selección, formación y evaluación del talento con analítica avanzada y automatización. Pero para hacerlo bien, necesitas criterio: ética, control de sesgos y protección de datos. Este PSU te prepara para aplicar IA en RRHH de forma estratégica, objetiva y responsable.

Qué aprenderás

- **Comprenderás los fundamentos de la IA** y cómo impacta (de forma realista) los procesos de selección y gestión de personas.
- **Sabrás aplicar herramientas de IA** para automatizar y mejorar la eficiencia/ calidad de RRHH, integrando buenas prácticas de ética, mitigación de sesgos y protección de datos.

Perfil recomendado

- **Estudiantes del MU en Dirección y Gestión de los Recursos Humanos** que quieran una especialización práctica en IA.
- Profesionales/estudiantes de **Empresa y Administración de los Negocios** interesados en aplicar IA a la gestión de personas.

Programa (12 ECTS)

Bloque 1

Herramientas de IA para selección y talent analytics (6 ECTS)

- Conceptos básicos de IA y aprendizaje automático aplicados a RRHH
- Tendencias, oportunidades y límites de la IA en la función de personas
- Análisis de datos de talento + indicadores y métricas impulsadas por IA
- Automatización de procesos administrativos
- Cribado automatizado de CV

- Matching y scoring de candidatos
- Evaluación automatizada de competencias y video-entrevistas

Bloque 2

IA para desarrollo, ética e impacto organizativo (6 ECTS)

- Plataformas de aprendizaje adaptativo y analítica predictiva de necesidades formativas
- Itinerarios personalizados basados en datos
- Modelos predictivos de rendimiento y feedback automatizado
- Chatbots internos y sistemas de apoyo al empleado
- IA para clima laboral, retención y gestión proactiva del bienestar
- Sesgos: tipos, evaluación de equidad y estrategias de mitigación
- Protección de datos, minimización y evaluaciones de impacto (DPIA)
- Marcos europeos de IA fiable, trazabilidad y auditorías
- Impacto organizativo: confianza del empleado, riesgos reputacionales y comunicación
- Casos reales: malas prácticas, consecuencias legales/mediáticas e implementación responsable

La IA puede acelerar RRHH... o puede meterte en un problema.

Con este PSU aprendes a aplicar IA con enfoque responsable: **mitigar sesgos, proteger datos y ganar confianza mientras optimizas procesos. Innovar sin exponerte.**



100% online



Clases en directo



Mentor UNIR



unir.net

Infórmate:

info@unir.net

+34 941 209 743