

V.ANUNCIOS**UNIVERSIDAD INTERNACIONAL DE LA RIOJA*****PLAN DE ESTUDIOS: modificación del plan de estudios de Graduado o Graduada en Recursos Humanos y Relaciones Laborales***

202607300123716

V.392

Resolución de 27 de mayo de 2026, de la Universidad Internacional de La Rioja, por la que se publica la modificación del plan de estudios de Graduado o Graduada en Recursos Humanos y Relaciones Laborales.

Una vez recibido informe favorable de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación a la modificación del plan de estudios ya verificado, por no afectar ésta a la naturaleza ni a los objetivos del título inscrito en el Registro de Universidades, Centros y Títulos, este Rectorado, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 27 del Real Decreto 822/2021, de 28 de septiembre, ha resuelto publicar la modificación del plan de estudios conducente a la obtención del título de Graduado o Graduada en Recursos Humanos y Relaciones Laborales por la Universidad Internacional de La Rioja.

El plan de estudios a que se refiere la presente resolución quedará estructurado conforme figura en el anexo adjunto.

Logroño a 27 de mayo de 2026.- El Rector, José María Vázquez García-Peñuela.

ANEXO

Plan de estudios conducente al Título de graduado o graduada en Recursos Humanos y Relaciones Laborales por la Universidad Internacional de La Rioja

1. Distribución del Plan de Estudios en Créditos ECTS, por Tipo de Materia.

Tipo de materia	Créditos ECTS
Formación Básica	60
Obligatorias	162
Optativas	6
Prácticas Académicas Externas	6
Trabajo Fin de Grado	6
TOTAL	240

2. Créditos de Formación Básica. Distribución en campos de estudio.

Asignaturas básicas	ECTS	Curso	Campo de estudio
Introducción al Derecho	6	1º	Derecho y especialidades jurídicas.
Introducción a la Economía	6	1º	Ciencias económicas, administración y dirección de empresas, márketing, comercio, contabilidad y turismo.
Estadística y Métodos de Investigación Social	6	2º	Ciencias sociales, trabajo social, relaciones laborales y recursos humanos, sociología, ciencia política y relaciones internacionales.
Fundamentos de Administración y Dirección de Empresas	6	1º	Ciencias económicas, administración y dirección de empresas, márketing, comercio, contabilidad y turismo.
Fundamentos de Contabilidad	6	1º	Ciencias económicas, administración y dirección de empresas, márketing, comercio, contabilidad y turismo.
Psicología del Trabajo y de las Organizaciones	6	1º	Ciencias sociales, trabajo social, relaciones laborales y recursos humanos, sociología, ciencia política y relaciones internacionales.
Teoría de las Relaciones Laborales	6	1º	Ciencias sociales, trabajo social, relaciones laborales y recursos humanos, sociología, ciencia política y relaciones internacionales.
Comportamiento Organizacional	6	1º	Ciencias sociales, trabajo social, relaciones laborales y recursos humanos, sociología, ciencia política y relaciones internacionales.
Derecho Mercantil	6	1º	Derecho y especialidades jurídicas.

Asignaturas básicas	ECTS	Curso	Campo de estudio
Sociología del Trabajo	6	1º	Ciencias sociales, trabajo social, relaciones laborales y recursos humanos, sociología, ciencia política y relaciones internacionales.

3. Explicación general de la planificación del plan de estudios.

MÓDULO: DIRECCIÓN DE EMPRESAS			
Materias	Asignaturas	Créditos ECTS	Carácter
Dirección y Gestión de Empresas (18 ECTS)	Fundamentos de Administración y Dirección de Empresas	6	B
	Fundamentos de Contabilidad	6	B
	Fiscalidad de la Empresa	6	OB

MÓDULO: DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS			
Materias	Asignaturas	Créditos ECTS	Carácter
Dirección de Recursos Humanos (54 ECTS)	Dirección Estratégica de Recursos Humanos	6	OB
	Diseño Organizativo	6	OB
	Reclutamiento y Selección	6	OB
	Desarrollo de Talento	6	OB
	Gestión de Desempeño	6	OB
	Política Retributiva	6	OB
	Gestión del Entorno Laboral I	6	OB
	Gestión del Entorno Laboral II	6	OB
	Administración de Personal	6	OB

MÓDULO: FUNDAMENTOS Y ORDENACIÓN JURÍDICA DE LAS RELACIONES LABORALES			
Materias	Asignaturas	Créditos ECTS	Carácter
Derecho del Trabajo (48 ECTS)	Introducción al Derecho	6	B
	Derecho Administrativo	6	OB
	Derecho Mercantil	6	B
	Teoría de las Relaciones Laborales	6	B
	Derecho Laboral Individual	6	OB
	Derecho Laboral Colectivo	6	OB
	Derecho Sancionador del Trabajo	6	OB
	Derecho Procesal Laboral	6	OB

MÓDULO: FUNDAMENTOS Y ORDENACIÓN JURÍDICA DE LAS RELACIONES LABORALES			
Materias	Asignaturas	Créditos ECTS	Carácter
Regulación de la Protección Laboral (18 ECTS)	Seguridad Social	6	OB
	Prevención de Riesgos Laborales	6	OB
	Protección Social Complementaria y Acción Social en la Empresa	6	OB

MÓDULO: FUNDAMENTOS DE CIENCIAS SOCIALES			
Materias	Asignaturas	Créditos ECTS	Carácter
Economía y Mercado de Trabajo (18 ECTS)	Introducción a la Economía	6	B
	Economía Laboral y Mercado de Trabajo en España	6	OB
	Outsourcing, Autónomos y Relaciones Laborales Especiales	6	OB
Psicología y Sociología del Trabajo (24 ECTS)	Psicología del Trabajo y de las Organizaciones	6	B
	Sociología del Trabajo	6	B
	Comportamiento Organizacional	6	B
	Derechos Humanos y Valores Democráticos	6	OB
Herramientas para las Ciencias Sociales (24 ECTS)	Estadística y Métodos de Investigación Social	6	B
	Sistemas de Información Aplicados a Recursos Humanos	6	OB
	Inglés Aplicado al Entorno Sociolaboral I	6	OB
	Inglés Aplicado al Entorno Sociolaboral II	6	OB
Habilidades para el Profesional de Recursos Humanos y Relaciones Laborales (18 ECTS)	Comunicación, Negociación y Resolución de Conflictos	6	OB
	Productividad Personal y Gestión de Proyectos	6	OB
	Gestión del Cambio	6	OB

MÓDULO DE FORMACIÓN COMPLEMENTARIA			
Materias	Asignaturas	Créditos ECTS	Carácter
Optatividad (12 ECTS)	Economía Social: Cooperativas y otras Sociedades de Participación	6	OP
	Competencias Digitales	6	OP

MÓDULO: PRÁCTICAS ACADÉMICAS EXTERNAS			
Materias	Asignaturas	Créditos ECTS	Carácter
Prácticas Académicas Externas (6 ECTS)	Prácticas Académicas Externas	6	PAE

MÓDULO: TRABAJO DE FIN DE GRADO			
Materias	Asignaturas	Créditos ECTS	Carácter
Trabajo Fin de Grado (6 ECTS)	Trabajo Fin de Grado	6	TFG

Observaciones:

Curso de Adaptación al Grado en Recursos Humanos y Relaciones Laborales (60 ECTS)

Estructura del Curso de Adaptación:

Curso de adaptación al Grado en Recursos Humanos y Relaciones Laborales			
Asignatura	ECTS	Cuatrimestre	Tipo
Introducción a la Economía	6	1	B
Economía Laboral y Mercado de Trabajo en España	6	1	OB
Dirección Estratégica de Recursos Humanos	6	1	OB
Gestión de Desempeño	6	1	OB
Derecho Sancionador del Trabajo	6	1	OB
Fundamentos de Contabilidad	6	2	B
Sistemas de Información Aplicados a Recursos Humanos	6	2	OB
Derecho Procesal Laboral	6	2	OB
Trabajo Fin de Grado	12	2	TFG
TOTAL ECTS	60	-	-