



Programa Superior Universitario en Compensación Avanzada y Relaciones Laborales Comparadas

Diseña compensación competitiva... y blinda tu organización ante riesgos laborales.

La retribución ya no es solo “sueldos”: es **estrategia, finanzas y equidad interna**. Y cuando operas entre marcos normativos distintos (España y LATAM), dominar la **negociación colectiva, la representación laboral y la gestión de conflictos** se vuelve decisivo.

Este PSU te entrena para construir modelos de compensación avanzados (CTC, incentivos, beneficios) y para comparar sistemas de relaciones laborales, anticipando riesgos y oportunidades en contextos internacionales.

Qué aprenderás

- Diseñar modelos de compensación total alineados con estrategia y competitividad.
- Definir estructuras retributivas avanzadas (bonus, incentivos, diferidos, directivos) con criterio.
- Evaluar el impacto financiero de la compensación (CTC, presupuestos, sostenibilidad).
- Integrar equidad interna y cumplimiento: auditorías salariales, brecha y correcciones.
- Entender cómo la representación laboral y sindicatos influyen en compensación y negociación.
- Comparar marcos laborales España–LATAM para anticipar riesgos, negociar mejor y gestionar conflictos.

Programa (12 ECTS)

Fundamentos Estratégicos de Compensación y Relaciones Laborales

- Componentes retributivos y lógica de posicionamiento salarial
- Valoración de puestos y arquitectura salarial
- Benchmarking: comparación externa y uso de estudios salariales
- Compensación total: retribución + beneficios + propuesta de valor
- Representación laboral y gobernanza (España y LATAM)
- Rol de sindicatos y su impacto en negociación y compensación

Compensación Avanzada y Perspectiva Financiera

- Variable: bonus, comisiones e incentivos de productividad
- Incentivos de largo plazo: acciones, phantom shares y diferidos
- Compensación directiva: diseño y alineación con estrategia corporativa
- Beneficios flexibles, bienestar, conciliación y “compensación emocional”
- CTC, fiscalidad y normativa aplicable: decisiones con impacto real
- Auditorías salariales, brecha de género y planes de corrección

Relaciones Laborales Comparadas: España y Latinoamérica

- Comparativa de sistemas laborales: claves España vs principales países LATAM
- Contratación, despido y marcos de negociación: diferencias críticas
- Flexibilidad, estabilidad jurídica y riesgos regulatorios

- Actores y niveles de negociación colectiva: cómo cambia el “tablero”
- Estrategias de negociación en entornos multiculturales
- Conflictos laborales: mediación, arbitraje y gestión de crisis

Transformación del Trabajo y Nuevos Retos Laborales

- Teletrabajo y modelos híbridos: implicaciones laborales y retributivas
- Economía de plataformas: nuevos escenarios de relación laboral
- Digitalización y su impacto en compensación y negociación
- Tendencias regulatorias y desafíos sociales emergentes
- Nuevos riesgos (y oportunidades) en marcos internacionales
- Respuestas organizativas: adaptación sostenible a medio/largo plazo

En compensación y relaciones laborales no gana quien “opina”: gana quien decide con método, números y seguridad jurídica.

Si quieres negociar con confianza, pagar con estrategia y evitar sorpresas cuando el marco cambia, este PSU es tu ventaja.

Compite mejor, protege mejor, decide mejor.



100% online



Clases en directo



Mentor UNIR



unir.net

Infórmate:

info@unir.net

+34 941 209 743