

PROGRAMA EXECUTIVE EN

Compensación, Beneficios y Transparencia Retributiva



Titulación
PROPIA



Duración
6 MESES



Créditos
24 ECTS



Modalidad
ONLINE



Conviértete
en el motor
del cambio:
lidera políticas
retributivas
justas, basadas
en datos y
orientadas al
futuro.

¿Qué nos diferencia?

Formación integral para liderar la nueva era retributiva

Una visión completa de la compensación: desde estructura salarial y beneficios hasta analítica avanzada, normativa y gestión del cambio. Te prepara para tomar decisiones retributivas basadas en datos, alineadas con la estrategia del negocio y con impacto real en la organización.

Transparencia salarial y cumplimiento normativo aplicados a la práctica

Domina la Directiva Europea 2023/970 y aprende a implementar auditorías salariales, reporting obligatorio y criterios objetivos que garanticen equidad retributiva y trazabilidad. No solo comprenderás la normativa: aprenderás a aplicarla con solvencia técnica.

Tecnología, analítica e inteligencia artificial al servicio de la compensación

Prepárate para liderar la digitalización del área retributiva utilizando herramientas de análisis de datos, plataformas especializadas y modelos predictivos. La tecnología será tu aliada para diseñar políticas salariales más precisas, transparentes y sostenibles.

Experiencia formativa alineada con la realidad del mercado

A través de casos reales, simulaciones, benchmarking y ejercicios de rediseño retributivo, aprenderás qué funciona en las organizaciones actuales y cómo afrontar los retos asociados a la equidad salarial, competitividad y retención del talento.



¿Qué lograrás?

Destrezas

- Diseñar estructuras salariales y modelos de compensación coherentes y competitivos.
- Aplicar la normativa vigente garantizando transparencia, equidad y cumplimiento legal.
- Utilizar herramientas digitales, métricas y modelos predictivos para la toma de decisiones retributivas.
- Liderar procesos de comunicación y gestión del cambio asociados al sistema salarial.
- Analizar datos retributivos, identificar brechas y proponer mejoras con enfoque estratégico.



Impulso laboral

Al finalizar el Programa Executive en Compensación, Beneficios y Transparencia Retributiva, estarás preparado para asumir funciones clave relacionadas con la gestión retributiva en empresas de cualquier sector.

Podrás trabajar como:

- **Especialista o Técnico de Compensación y Beneficios (C&B):** Diseñando políticas salariales, modelos de beneficios, sistemas de incentivos y estructuras de compensación compatibles con la legislación vigente.
- **Analista retributivo o People Analytics especializado en compensación:** Utilizando datos para evaluar equidad interna, detectar brechas y optimizar decisiones salariales.
- **Responsable de Transparencia Retributiva:** Liderando la aplicación de la Directiva Europea, elaborando informes y coordinando auditorías retributivas.
- **Consultor de RRHH o compensación:** Asesorando a empresas en políticas salariales y cumplimiento normativo.
- **Responsable de Relaciones Laborales:** Reforzando la negociación colectiva y la coherencia entre estrategias salariales y convenios.
- **Profesional de RRHH generalista con especialización en compensación:** En roles transversales con mayor responsabilidad estratégica.

Plan de estudios

Módulo 1

Estrategias de Compensación total y diseño de políticas retributivas

- Tema 1. Estrategia retributiva y alineación con los objetivos organizativos
- Tema 2. Diseño de políticas retributivas y estructuras salariales
- Tema 3. Compensación fija, variable y mixta: objetivos y gestión del desempeño
- Tema 4. Beneficios sociales y compensación flexible: modelos, impacto y sostenibilidad
- Tema 5. Tendencias internacionales y evolución del modelo de Compensación Total

Módulo 2

Análisis retributivo y gestión del cambio hacia la equidad

- Tema 1. Equidad interna y competitividad salarial: fundamentos del análisis retributivo
- Tema 2. Fundamentos de la analítica de compensación: métricas, KPIs y herramientas de evaluación
- Tema 3. Técnicas de análisis de brecha salarial: género, edad, responsabilidad y otros factores
- Tema 4. Interpretación de resultados y diseño de estructuras retributivas
- Tema 5. Comunicación estratégica de resultados retributivos: alineación con Recursos Humanos y negocio

Módulo 3

Herramientas digitales e Inteligencia Artificial en compensación

- Tema 1. Transformación digital en el área de compensación
- Tema 2. Herramientas de análisis de datos
- Tema 3. Plataformas de gestión retributiva
- Tema 4. Algoritmos y modelos predictivos aplicados a compensación
- Tema 5. Ética, sesgos algorítmicos y transparencia en el uso de herramientas digitales

Módulo 4

Normativa y cumplimiento

- Tema 1. Normativa reguladora de la política de compensación
- Tema 2. Directiva 2023/970: alcance, plazos y obligaciones clave
- Tema 3. Transparencia retributiva: auditorías salariales, reporting, criterios objetivos
- Tema 4. Gestión retributiva sólida y equidad salarial desde la perspectiva del cumplimiento normativo y las auditorías
- Tema 5. Relaciones laborales, representación legal y negociación en retribución

Módulo 5

Proyecto final

Podrás aplicar los conocimientos adquiridos para diseñar una propuesta integral de rediseño de la política de compensación de una organización. Siendo capaz de analizar y justificar las decisiones mediante datos y resultados.

Al finalizar esta titulación estarás capacitado para:

- **Diseñar y gestionar políticas de compensación total**, incluyendo salario fijo, variable, beneficios y retribución flexible.
- Aplicar la transparencia retributiva y cómo alinear las políticas salariales con la **Directiva Europea 2023/970**.
- Dominar **herramientas digitales y técnicas** de analítica retributiva para detectar brechas, evaluar estructuras salariales y tomar decisiones basadas en datos.
- Comunicar y liderar procesos de gestión del cambio en materia retributiva dentro de la organización.
- Aplicar modelos, metodologías y buenas prácticas utilizadas por los departamentos de Compensación y Beneficios en empresas reales.
- **Realizar auditorías** salariales internas, generando informes que cumplen con las exigencias regulatorias.
- Desarrollar propuestas salariales competitivas y sostenibles para atraer y retener talento.



Beneficios de la Formación Permanente

Flexibilidad total

Solo necesitas conexión a internet para avanzar a tu ritmo, sin tener que adaptar tu vida al horario de clases presenciales.

Todo el material didáctico está disponible desde el inicio del curso y las clases grabadas desde que son impartidas. Puedes revisar el contenido todas las veces que quieras, pausar o retroceder según lo necesites.

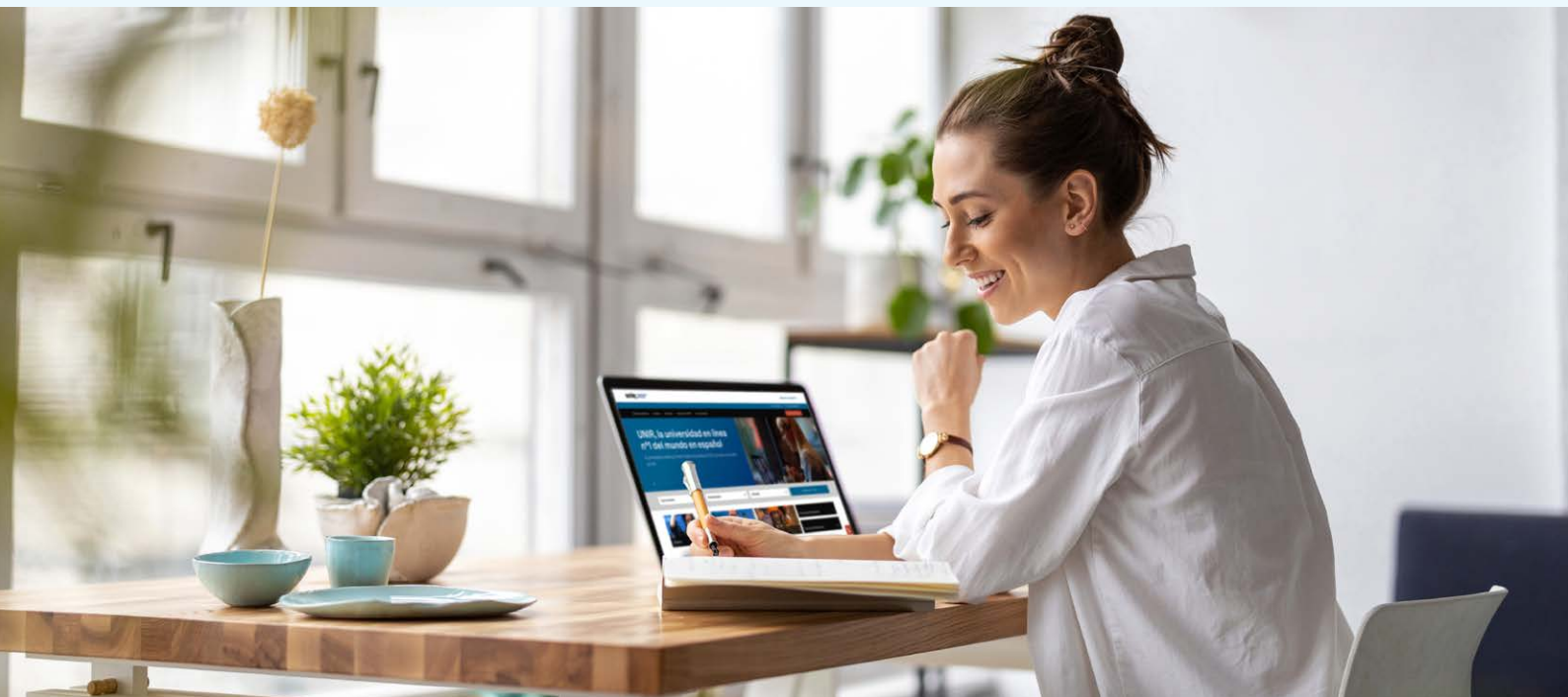
Enfoque práctico y profesional

Los programas están alineados con la realidad del entorno laboral. Pondrás en práctica los conceptos aprendidos a través de análisis de casos, actividades, ejercicios o proyectos para desarrollar competencias útiles y actuales.

Actualización constante

Los estudios se actualizan con agilidad para adaptarse a los cambios del mercado y las nuevas tecnologías, sin tener que esperar largos procesos de validación por entidades de regulación oficial. Aprendes lo que hoy se está usando en el mundo real.

Al actualizar tus conocimientos y especializarte, **amplías tu campo de acción profesional** para asumir nuevos retos, optar a mejores puestos o incluso explorar sectores distintos con mayor proyección.



Metodología



No te pierdas nada

Clases online en directo

Podrás asistir todos los días a clases online en directo. Durante estas sesiones los alumnos podrán interactuar con el profesor y resolver sus consultas en tiempo real.

La no asistencia a una clase en directo no implica perdérsela. Todas las sesiones se pueden ver en diferido, tantas veces como se quiera.



Contigo en todo momento

Mentor UNIR

Contarás con un tutor personal desde el primer día, siempre disponible por teléfono o email. Será tu nexo de unión con la Universidad. El tutor se encarga de:

- Resolver tus dudas académicas o administrativas
- Ayudar a planificar tu tiempo
- Recomendar recursos didácticos



Tu espacio para conectar

Campus virtual

El Campus Virtual de UNIR proporciona una gran variedad de contenido con los que preparar cada asignatura, organizados de manera que faciliten un aprendizaje ágil y eficaz.

Además, se tendrá acceso a clases magistrales sobre temas concretos y se podrá participar en foros, chats y blogs en los que se interactúa con profesores y compañeros ampliando conocimientos y resolviendo posibles dudas.



El valor de tu esfuerzo

Sistema de evaluación

Para valorar el logro de tus objetivos es necesario evaluar las competencias adquiridas durante el estudio. La evaluación final se basa en la calificación obtenida en los siguientes puntos:

- Test de autoevaluación (4 tests, uno por módulo). Valor total: 2 puntos
- Actividades prácticas (4 actividades, una por módulo). Valor total: 2 puntos
- Proyecto Final individual. Valor: 6 puntos

Un nuevo concepto de universidad online

La Universidad Internacional de La Rioja, con docencia 100% online, se ha consolidado como solución educativa adaptada a los nuevos tiempos y a la sociedad actual

Su innovador modelo pedagógico ha conseguido crear un nuevo concepto de universidad en el que se integran aspectos tecnológicos de última generación al servicio de una enseñanza cercana y de calidad.

La metodología virtual permite a los estudiantes estudiar estén donde estén, interactuando, relacionándose y compartiendo experiencias con sus compañeros y profesores.



+98.000

ESTUDIANTES

+32.000

EGRESADOS

+108

PAÍSES EN 5 CONTINENTES

+700

TÍTULOS





THE ONLINE LEARNING RANKING 2024

1ª universidad online de habla hispana del mundo



EL MUNDO 2024

La universidad que más másteres posiciona



FORBES 2024

En el podio de las universidades privadas líderes en innovación educativa en España



U-RANKING

1ª universidad online en docencia



SCIMAGO INSTITUTIONS RANKINGS

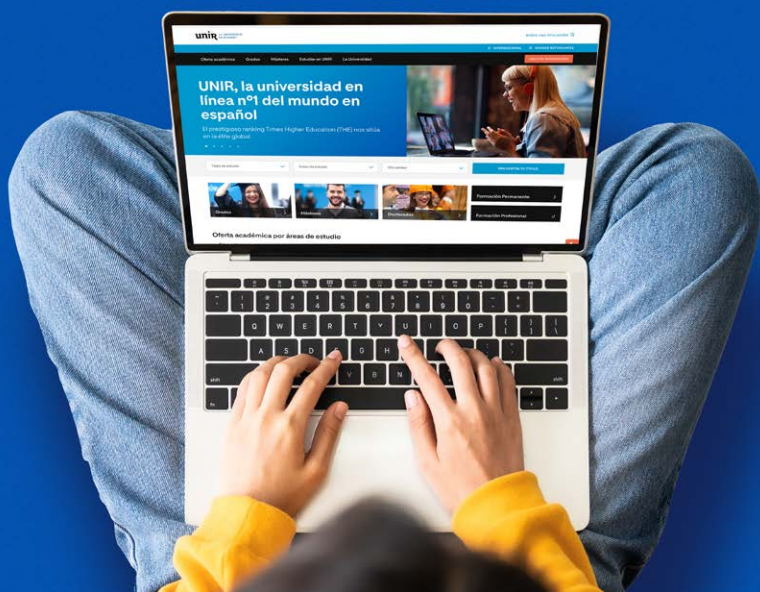
5ª posición entre las universidades privadas y la 2ª entre las privadas en línea

Requisitos de acceso

Este programa está dirigido a profesionales que deseen especializarse en el diseño, gestión y evaluación estratégica de políticas retributivas, con una visión integral de la compensación total y su impacto en la sostenibilidad organizativa.

Se valoran especialmente aquellos que buscan pasar de la gestión operativa a la definición de estrategias corporativas, integrando políticas retributivas en los objetivos del negocio y en la toma de decisiones de alto nivel.

No se requiere experiencia previa como directivo, pero sí capacidad para liderar equipos multidisciplinares, visión estratégica y comprensión de los retos organizativos asociados a la compensación y la gestión del talento.



Más información

[Perfil de ingreso ↗](#)

[Preguntas frecuentes ↗](#)

Becas y ayudas

UNIR ha diseñado un programa de becas y ayudas para que puedas estudiar y graduarte con nosotros

Ofrecemos ayudas y descuentos para diferentes situaciones personales y laborales:

- Diversidad funcional
- Desempleados
- Pronto pago
- Descuentos por reserva de plaza

Nuestros asesores personales están siempre a tu disposición para guiarte sobre cualquiera de estas becas o ayudas.

[Más información ↗](#)



¿Cómo matricularte?



Tu asesor te acompañará telefónicamente durante todo el proceso.



Solicita tu llamada ahora



matrícultate en 4 pasos:



Verificación

Tu asesor verifica que cumples los requisitos y te ayuda a elaborar tu plan de estudios personalizado.



Documentación

Envía la documentación requerida, debidamente compulsada, y espera la confirmación.



Cumplimentación

Cumplimenta la matrícula y elige la forma de pago más adecuada a tus necesidades.



Acceso

Recibe tu clave de acceso al Aula Virtual y empieza a organizar el curso a tu ritmo.

La fuerza que necesitas

DELEGACIONES

Madrid

Calle de García Martín, 21
28224 Pozuelo de Alarcón
España
+34 810 512 109

Ciudad de México

Avenida Universidad 472,
Narvarte Poniente.
03600 México
+52 558 839 3964

Bogotá

Calle 100 # 19-61.
Edificio Centro Empresarial 100.
Oficina 801.
11001 Colombia
+57 601 7056 555

Quito

Avenida República E7-123
y Martín Carrión (esquina).
Edificio Pucará
Ecuador
+593 963 161 471

RECTORADO

Logroño

Avenida de la Paz, 137
26006. La Rioja
España
+34 941 210 211

INFÓRMATE

Teléfono: +34 810 512 109
Mail: fpermanente.empresa@unir.net
O escanea el código:

