

## Programación semanal

En la programación semanal te presentamos un reparto del trabajo de la asignatura a lo largo de las semanas del cuatrimestre.

	Temas	Trabajos (3 puntos)	Eventos (1,5 puntos)	Lecturas (1,5 puntos)
Semana 1	<b>Tema 1. Introducción: Función y dirección de Recursos Humanos</b> 1.1. ¿Cómo estudiar este tema? 1.2. Antecedentes 1.3. Finalidad de la función de Recursos Humanos 1.4. Objetivos y políticas		*Asistencia a 2 sesiones presenciales virtuales a elegir a lo largo del cuatrimestre (0,15 puntos cada una).	
Semana 2	<b>Tema 1. Introducción: Función y dirección de Recursos Humanos (continuación)</b> 1.5. Organización del departamento de Recursos Humanos 1.6. Modelos generales de dirección de Recursos Humanos 1.7. Concepto y objeto de la dirección estratégica 1.8. Esquema general del análisis estratégico		Test Tema 1 (0,1 puntos)	
Semana 3	<b>Tema 2. La dirección estratégica de los Recursos Humanos</b> 2.1. ¿Cómo estudiar este tema? 2.2. Conceptualización 2.3. Relación entre la estrategia empresarial y la dirección estratégica de los RRHH			Caso práctico: Gestión por competencias (1,5 puntos)
Semana 4	<b>Tema 2. La dirección estratégica de los Recursos Humanos (continuación)</b> 2.4. La dirección de Recursos Humanos como actividad estratégica 2.5. El proceso de DERRHH		Test Tema 2 (0,1 puntos)	
Semana 5	<b>Tema 3. El análisis del entorno desde la perspectiva de la DERRHH</b> 3.1. ¿Cómo estudiar este tema? 3.2. El entorno de la empresa y repercusión de su análisis en la DERRHH			
Semana 6	<b>Tema 3. El análisis del entorno desde la perspectiva de la DERRHH (continuación)</b> 3.3. Sectores constitutivos del entorno 3.4. El proceso de obtención de información sobre el entorno		Test Tema 3 (0,1 puntos)	
Semana 7	<b>Tema 4. Análisis interno desde la perspectiva de RRHH</b> 4.1. ¿Cómo estudiar este tema? 4.2. Análisis del contexto interno			
Semana 8	<b>Tema 4. Análisis interno desde la perspectiva de RRHH (continuación)</b> 4.3. Análisis de las prácticas de DRHH 4.4. Análisis y desarrollo de los trabajadores		Foro: ¿Qué conceptos y cómo implantarías un sistema retributivo en una compañía para gestionar el salario de los empleados? (0,5 puntos) Test Tema 4 (0,1 puntos)	
Semana 9	<b>Tema 5. Gestión del desempeño.</b> 5.1. ¿Cómo estudiar este tema? 5.2. Los objetivos globales de la gestión del desempeño. 5.3. Gestión por objetivos: establecimiento y seguimiento de objetivos.			

	Temas	Trabajos (3 puntos)	Eventos (1,5 puntos)	Lecturas (1,5 puntos)
Semana 10	<b>Tema 5. Gestión del desempeño (continuación).</b> 5.4. Gestión del desempeño 5.5. La gestión del desempeño como mecanismo de la implantación de la GpC	Caso práctico: Gestión del desempeño (1,5 puntos)		
Semana 11	<b>Tema 5. Gestión del desempeño (continuación).</b> 5.6. Evaluación del desempeño 5.7. Cómo dar retroalimentación al desempeño laboral		Test Tema 5 (0,1 puntos)	
Semana 12	<b>Tema 6. Aplicación de las estrategias de RRHH</b> 6.1. ¿Cómo estudiar este tema? 6.2. Introducción			
Semana 13	<b>Tema 6. Aplicación de las estrategias de RRHH (continuación)</b> 6.3. Diseño de planes de implantación de estrategias de RRHH	Caso práctico: Gestión del desempeño (II) (1,5 puntos)	Test Tema 6 (0,1 puntos)	
Semana 14	<b>Tema 7. Evaluación de la estrategia de RRHH</b> 7.1. ¿Cómo estudiar este tema? 7.2. La evaluación de la estrategia de RRHH			
Semana 15	<b>Tema 7. Evaluación de la estrategia de RRHH (continuación)</b> 7.3. Métodos de auditoría		Test Tema 7 (0,1 puntos)	
Semana 16	Semana de exámenes			