

Programación semanal

En la programación semanal te presentamos un reparto del trabajo de la asignatura a lo largo de las semanas del cuatrimestre.

	Temas	Trabajos (3 puntos)	Eventos (1,5 puntos)	Lecturas (1,5 puntos)
Semana 1	Tema 1. Introducción: Función y dirección de Recursos Humanos 1.1. ¿Cómo estudiar este tema? 1.2. Antecedentes 1.3. Finalidad de la función de Recursos Humanos 1.4. Objetivos y políticas		*Asistencia a 2 sesiones presenciales virtuales a elegir a lo largo del cuatrimestre (0,15 puntos cada una).	
Semana 2	Tema 1. Introducción: Función y dirección de Recursos Humanos (continuación) 1.5. Organización del departamento de Recursos Humanos 1.6. Modelos generales de dirección de Recursos Humanos 1.7. Concepto y objeto de la dirección estratégica 1.8. Esquema general del análisis estratégico		Test Tema 1 (0,1 puntos)	
Semana 3	Tema 2. La dirección estratégica de los Recursos Humanos 2.1. ¿Cómo estudiar este tema? 2.2. Conceptualización 2.3. Relación entre la estrategia empresarial y la dirección estratégica de los RRHH			Caso práctico: Gestión por competencias (1,5 puntos)
Semana 4	Tema 2. La dirección estratégica de los Recursos Humanos (continuación) 2.4. La dirección de Recursos Humanos como actividad estratégica 2.5. El proceso de DERRHH		Test Tema 2 (0,1 puntos)	
Semana 5	Tema 3. El análisis del entorno desde la perspectiva de la DERRHH 3.1. ¿Cómo estudiar este tema? 3.2. El entorno de la empresa y repercusión de su análisis en la DERRHH			
Semana 6	Tema 3. El análisis del entorno desde la perspectiva de la DERRHH (continuación) 3.3. Sectores constitutivos del entorno 3.4. El proceso de obtención de información sobre el entorno		Test Tema 3 (0,1 puntos)	
Semana 7	Tema 4. Análisis interno desde la perspectiva de RRHH 4.1. ¿Cómo estudiar este tema? 4.2. Análisis del contexto interno			
Semana 8	Tema 4. Análisis interno desde la perspectiva de RRHH (continuación) 4.3. Análisis de las prácticas de DRHH 4.4. Análisis y desarrollo de los trabajadores		Foro: ¿Qué conceptos y cómo implantarías un sistema retributivo en una compañía para gestionar el salario de los empleados? (0,5 puntos) Test Tema 4 (0,1 puntos)	
Semana 9	Tema 5. Gestión del desempeño. 5.1. ¿Cómo estudiar este tema? 5.2. Los objetivos globales de la gestión del desempeño. 5.3. Gestión por objetivos: establecimiento y seguimiento de objetivos.			

	Temas	Trabajos (3 puntos)	Eventos (1,5 puntos)	Lecturas (1,5 puntos)
Semana 10	Tema 5. Gestión del desempeño (continuación). 5.4. Gestión del desempeño 5.5. La gestión del desempeño como mecanismo de la implantación de la GpC	Caso práctico: Gestión del desempeño (1,5 puntos)		
Semana 11	Tema 5. Gestión del desempeño (continuación). 5.6. Evaluación del desempeño 5.7. Cómo dar retroalimentación al desempeño laboral		Test Tema 5 (0,1 puntos)	
Semana 12	Tema 6. Aplicación de las estrategias de RRHH 6.1. ¿Cómo estudiar este tema? 6.2. Introducción			
Semana 13	Tema 6. Aplicación de las estrategias de RRHH (continuación) 6.3. Diseño de planes de implantación de estrategias de RRHH	Caso práctico: Gestión del desempeño (II) (1,5 puntos)	Test Tema 6 (0,1 puntos)	
Semana 14	Tema 7. Evaluación de la estrategia de RRHH 7.1. ¿Cómo estudiar este tema? 7.2. La evaluación de la estrategia de RRHH			
Semana 15	Tema 7. Evaluación de la estrategia de RRHH (continuación) 7.3. Métodos de auditoría		Test Tema 7 (0,1 puntos)	
Semana 16	Semana de exámenes			