

Programación semanal

En la programación semanal te presentamos un reparto del trabajo de la asignatura a lo largo de las semanas del cuatrimestre.

	Temas	Casos Prácticos (10 puntos)	Eventos (5 puntos)
Semana 1	Tema 1. Introducción 1.1. Presentación 1.2. Cultura propia de las empresas 1.3. La evolución de la organización del trabajo 1.4. Evolución del trabajo en América Latina 1.5. Conclusiones		Asistencia a dos sesiones presenciales virtuales a elegir a lo largo del cuatrimestre. (0,55 puntos cada una) Test tema 1 (0,15 puntos)
Semana 2	Tema 2. Análisis del mercado de trabajo. Herramientas e interpretación con una aproximación latinoamericana 2.1. Presentación 2.2. El modelo IS-LM 2.3. Instrumentos estadísticos básicos para el análisis del mercado de trabajo 2.4. El panorama laboral latinoamericano. Estudios y tendencias. 2.5. Conclusiones		Test tema 2 (0,15 puntos)
Semana 3	Tema 3. Oportunidades del mercado de trabajo. Cómo detectarlas y aprovecharlas 3.1. Presentación 3.2. La diversidad cultural. El modelo Hofstede 3.3. El análisis coste-beneficio a través del clave país. 3.4. La dimensión del Departamento de Recursos Humanos en el tejido empresarial latinoamericano 3.5. Conclusiones		Test tema 3 (0,15 puntos)
Semana 4	Tema 4. El mercado de trabajo para la Dirección de los Recursos Humanos (DRH) 4.1. Presentación 4.2. Ventajas y oportunidades del mercado laboral en Latinoamérica 4.3. La internacionalización de los Recursos Humanos. ¿Qué sucede en Latinoamérica? 4.4. La coordinación de los Recursos Humanos en una empresa multi-mercado 4.5. Conclusiones	Caso práctico: VIII Convenio colectivo de Volkswagen Navarra (3,5 puntos)	Foro: VIII Convenio colectivo de Volkswagen Navarra (0,75 puntos) Test tema 4 (0,15 puntos)
Semana 5	Tema 5. El ciclo laboral español 5.1. Presentación 5.2. Derecho laboral español 5.3. La reforma laboral y su aplicación en las empresas españolas 5.4. Peculiaridades del mercado laboral español 5.5. Conclusiones 5.6. Referencias bibliográficas		Test tema 5 (0,15 puntos)
Semana 6	Tema 6. Las organizaciones internacionales y su papel en la organización del trabajo 6.1. Presentación 6.2. La Organización Internacional del Trabajo (OIT) 6.3. Los sindicatos españoles y su influencia en la organización del trabajo 6.4. La Organización Mundial de la Salud (OMS). Relación entre las condiciones de trabajo y derecho de salud 6.5. La salud laboral en el siglo XXI		Test tema 6 (0,15 puntos)

	Temas	Casos Prácticos (10 puntos)	Eventos (5 puntos)
Semana 7	<p>Tema 7. Latinoamérica y su régimen laboral. Una aproximación a la legalidad desde la comparativa española</p> <p>7.1. Presentación 7.2. Principales características del mercado laboral latinoamericano 7.3. Cultura y administración de los Recursos Humanos en Latinoamérica</p>	Caso práctico: Flores Vargas (3,25 puntos)	Foro: Flores Vargas (0,75 puntos) Test tema 7 (0,15 puntos)
Semana 8	<p>Tema 7. Latinoamérica y su régimen laboral. Una aproximación a la legalidad desde la comparativa española</p> <p>7.4. Una comparativa. Latinoamérica versus España 7.5. Conclusiones 7.6. Referencias bibliográficas</p>		
Semana 9	<p>Tema 8. Las aportaciones de la Dirección de los Recursos Humanos a la evolución del marco legal internacional</p> <p>8.1. Presentación 8.2. ¿Cómo influyen los procesos de Dirección de los Recursos Humanos a la elaboración de la agenda política?</p>		
Semana 10	<p>Tema 8. Las aportaciones de la Dirección de los Recursos Humanos a la evolución del marco legal internacional (continuación)</p> <p>8.3. El capital humano como ente propio dentro de la legislación 8.4. ¿Es necesaria una revisión del enfoque de los Recursos Humanos a nivel internacional?</p>		Test tema 8 (0,15 puntos)
Semana 11	<p>Tema 9. La gestión internacional y multinacional de las personas. Cómo atraer y retener el talento</p> <p>9.1. Presentación 9.2. Estrategia y gestión internacional de los Recursos Humanos 9.3. Atracción del talento internacional 9.4. Retención del talento internacional 9.5. Conclusiones</p>	Caso práctico: Laboratorios Alce Brasil: rotación en el equipo de ventas (3,25 puntos)	Foro: Laboratorios Alce Brasil: Rotación en el equipo de ventas (0,75 puntos) Test tema 9 (0,15 puntos)
Semana 12	<p>Tema 10. La movilidad internacional de las personas y el factor trabajo. Un acercamiento a la comparativa latinoamericana y europea</p> <p>10.1. Presentación 10.2. Modelo de un bien sin movilidad de factores 10.3. Efectos de la movilidad internacional del trabajo en la Dirección de los Recursos Humanos</p>		Test tema 10 (0,15 puntos)
Semana 13	<p>Tema 10. La movilidad internacional de las personas y el factor trabajo. Un acercamiento a la comparativa latinoamericana y europea</p> <p>10.4. Dimensiones de éxito para impulsar la movilidad internacional 10.5. MERCOSUR versus Europa. Luces y sombras 10.6. Conclusiones 10.7. Referencias bibliográficas</p>		
Semana 14	Semana de repaso		
Semana 15	<p>Tema 11. Retos y perspectivas de los trabajadores del siglo XXI: Cambio y transformación en las preferencias laborales</p> <p>11.1. Presentación 11.2. Evolución reciente del empleo. Formación y cambio en la fuerza de trabajo 11.3. Modernización de los departamentos de Recursos Humanos en las empresas 11.4. Desarrollo del empleo en América Latina 11.5. Conclusiones</p>		Test tema 11 (0,15 puntos)

	Temas	Casos Prácticos (10 puntos)	Eventos (5 puntos)
Semana 16	Semana de exámenes		