

Programación semanal

En la programación semanal te presentamos un **reparto del trabajo de la asignatura** a lo largo de las semanas del cuatrimestre.

	CONTENIDO TEÓRICO	ACTIVIDADES (15 puntos)	CLASES EN DIRECTO
Semana 1	Tema 1. Introducción 1.1. Presentación 1.2. Cultura propia de las empresas 1.3. La evolución de la organización del trabajo 1.4. Evolución del trabajo en América Latina 1.5. Conclusiones	Completa la tarea "Gestión del Cambio" y realiza el test final (actividad a desarrollar a lo largo del cuatrimestre) (1,5 puntos) Test tema 1 (0,1 puntos)	Presentación de la asignatura y clase del tema 1
Semana 2	Tema 2. Análisis del mercado de trabajo. Herramientas e interpretación con una aproximación latinoamericana 2.1. Presentación 2.2. El modelo IS-LM 2.3. Instrumentos estadísticos básicos para el análisis del mercado de trabajo 2.4. El panorama laboral latinoamericano. Estudios y tendencias. 2.5. Conclusiones	Test tema 2 (0,1 puntos)	Clase del tema 2
Semana 3	Tema 3. Oportunidades del mercado de trabajo. Cómo detectarlas y aprovecharlas 3.1. Presentación 3.2. La diversidad cultural. El modelo Hofstede 3.3. El análisis coste-beneficio a través del clave país. 3.4. La dimensión del Departamento de Recursos Humanos en el tejido empresarial latinoamericano 3.5. Conclusiones	Caso 1 (3,5 puntos) Lectura y trabajo individual (3,5 puntos) Test tema 3 (0,1 puntos)	Clase del tema 3
Semana 4		Caso 1 Trabajo en aula de discusión (0,6 puntos)	Presentación del Caso 1 y trabajo del aula de discusión
Semana 5	Tema 4. El mercado de trabajo para la Dirección de los Recursos Humanos (DRH) 4.1. Presentación 4.2. Ventajas y oportunidades del mercado laboral en Latinoamérica 4.3. La internacionalización de los Recursos Humanos. ¿Qué sucede en Latinoamérica? 4.4. La coordinación de los Recursos Humanos en una empresa multi-mercado 4.5. Conclusiones	Caso 1 Trabajo en equipo Test tema 4 (0,1 puntos)	Clase del tema 4
Semana 6	Tema 5. El ciclo laboral español 5.1. Presentación 5.2. Derecho laboral español 5.3. La reforma laboral y su aplicación en las empresas españolas 5.4. Peculiaridades del mercado laboral español	Caso 1 Presentación de conclusiones Test tema 5 (0,1 puntos)	Clase del tema 5 Resolución del Caso 1

	CONTENIDO TEÓRICO	ACTIVIDADES (15 puntos)	CLASES EN DIRECTO
	5.5. Conclusiones 5.6. Referencias bibliográficas		
Semana 7	Tema 6. Las organizaciones internacionales y su papel en la organización del trabajo 6.1. Presentación 6.2. La Organización Internacional del Trabajo (OIT) 6.3. Los sindicatos españoles y su influencia en la organización del trabajo 6.4. La Organización Mundial de la Salud (OMS). Relación entre las condiciones de trabajo y derecho de salud 6.5. La salud laboral en el siglo XXI	Test tema 6 (0,1 puntos)	Clase del tema 6
Semana 8	Tema 7. Latinoamérica y su régimen laboral. Una aproximación a la legalidad desde la comparativa española 7.1. Presentación 7.2. Principales características del mercado laboral latinoamericano 7.3. Cultura y administración de los Recursos Humanos en Latinoamérica 7.4. Una comparativa. Latinoamérica versus España 7.5. Conclusiones 7.6. Referencias bibliográficas	Caso 2 (3,5 puntos) Lectura y trabajo individual Test tema 7 (0,1 puntos)	Clase del tema 7
Semana 9		Caso 2 Trabajo en aula de discusión (0,6 puntos)	Presentación del Caso 2 y trabajo del aula de discusión
Semana 10	Tema 8. Las aportaciones de la Dirección de los Recursos Humanos a la evolución del marco legal internacional 8.1. Presentación 8.2. ¿Cómo influyen los procesos de Dirección de los Recursos Humanos a la elaboración de la agenda política? 8.3. El capital humano como ente propio dentro de la legislación 8.4. ¿Es necesaria una revisión del enfoque de los recursos humanos a nivel internacional?	Caso 2 Trabajo en equipo Test tema 8 (0,1 puntos)	Clase del tema 8
Semana 11	Tema 9. La gestión internacional y multinacional de las personas. Cómo atraer y retener el talento 9.1. Presentación 9.2. Estrategia y gestión internacional de los Recursos Humanos 9.3. Atracción del talento internacional 9.4. Retención del talento internacional 9.5. Conclusiones	Caso 2 Presentación de conclusiones Caso 3 (3,6 puntos) Lectura y trabajo individual (3,6 puntos) Test tema 9 (0,1 puntos)	Clase del tema 9 Resolución del Caso 2

CONTENIDO TEÓRICO	ACTIVIDADES (15 puntos)	CLASES EN DIRECTO
Semana 12	Caso 3 Discusión en grupo (0,6 puntos)	Presentación del Caso 3 y trabajo del aula de discusión
Semana 13 Tema 10. La movilidad internacional de las personas y el factor trabajo. Un acercamiento a la comparativa latinoamericana y europea 10.1. Presentación 10.2. Modelo de un bien sin movilidad de factores 10.3. Efectos de la movilidad internacional del trabajo en la Dirección de los Recursos Humanos	Caso 3 Trabajo en equipo	Clase del tema 10 Sesión de presentación del modelo de examen
Semana 14 Tema 10. La movilidad internacional de las personas y el factor trabajo. Un acercamiento a la comparativa latinoamericana y europea (continuación) 10.4. Dimensiones de éxito para impulsar la movilidad internacional 10.5. MERCOSUR versus Europa. Luces y sombras 10.6. Conclusiones 10.7. Referencias bibliográficas	Caso 3 Presentación de conclusiones Test tema 10 (0,1 puntos)	Clase del tema 10 (continuación) Resolución del Caso 3
Semana 15 Tema 11. Retos y perspectivas de los trabajadores del siglo XXI: Cambio y transformación en las preferencias laborales 11.1. Presentación 11.2. Evolución reciente del empleo. Formación y cambio en la fuerza de trabajo 11.3. Modernización de los departamentos de Recursos Humanos en las empresas 11.4. Desarrollo del empleo en América Latina 11.5. Conclusiones	Test tema 11 (0,1 puntos)	Clase del tema 11
Semana 16	Semana de exámenes	

NOTA

Esta **Programación semanal** puede ser modificada si el profesor lo considera oportuno para el enriquecimiento de la asignatura.