

Programación semanal

En la programación semanal te presentamos un reparto del trabajo de la asignatura a lo largo de las semanas del cuatrimestre.

	Temas	Casos Prácticos (10 puntos)	Eventos (5 puntos)
Semana 1	Tema 1. Salarios del siglo XX y compensaciones del XXI 1.1. Presentación 1.2. Introducción y conceptos iniciales 1.3. La tradición del pago de salarios. La contraprestación del trabajo 1.4. ¿Compensación y beneficios en el siglo XXI? La compensación total 1.5. Contribución y valor. Cultura presencial vs. contribución 1.6. Valor para la empresa y para el empleado 1.7. La crisis y su contribución a un cambio cultural en materia retributiva		Asistencia a dos sesiones presenciales virtuales a elegir a lo largo del cuatrimestre. (0,28 puntos cada una) Test tema 1 (0,12 puntos)
Semana 2	Tema 2. Pagar mejor 2.1. Presentación 2.2. Elementos retributivos 2.3. Los valores de la política retributiva. La cultura de recompensa 2.4. Compensación de aportes extraordinarios. Necesidades y tipos 2.5. El job pricing		Test tema 2 (0,12 puntos)
Semana 3	Tema 3. El puesto y el ocupante 3.1. Presentación 3.2. Del puesto al ocupante 3.3. Correlación entre funciones y factores de valoración de puestos 3.4. Ajuste y plan de acción en materia retributiva 3.5. Toma de decisiones en ausencia de estrategia retributiva. Masas salariales resultantes. Ejemplos	Caso práctico: Logismática SA (valoración) (3,5 puntos)	Test tema 3 (0,12 puntos)
Semana 4	Tema 4. Convenios y empresa. Tendencias 4.1. Presentación 4.2. Ventajas e inconvenientes del convenio. Tipos de convenio 4.3. Del estatuto de los trabajadores al convenio de empresa 4.4. La Reforma Laboral 2012 4.5. Cambios, tendencias y situación actual		Test tema 4 (0,12 puntos)
Semana 5	Semana de repaso		
Semana 6	Tema 5. El valor y la equidad interna 5.1. Presentación 5.2. Definición de valor 5.3. Valoración de puestos de trabajo (VPT). Qué es y para qué sirve		Foro: Valoración de puestos de trabajo en Konecta S.A. (1 punto) Test tema 5 (0,12 puntos)
Semana 7	Tema 5. El valor y la equidad interna (continuación) 5.4. La valoración de puestos y su impacto en el clima organizativo 5.5. Tipos de valoración de puestos de trabajo. Comparativa 5.6. Ejemplo de valoración de puestos de trabajo. Caso práctico real		

	Temas	Casos Prácticos (10 puntos)	Eventos (5 puntos)
Semana 8	Tema 6. Tendencias en valoración de puestos 6.1. Presentación 6.2. La VPT como herramienta para la fijación de los salarios. Ventajas e inconvenientes 6.3. El impacto en la masa salarial. El corto plazo y el largo plazo 6.4. La VPT como herramienta de gestión. El calendario de ajustes 6.5. Tendencia en los sistemas de VPT. Ventajas e inconvenientes		Test tema 6 (0,12 puntos)
Semana 9	Tema 7. La competitividad y la equidad externa 7.1. Presentación 7.2. ¿Con quién competimos? ¿Cuál es nuestro mercado de referencia? 7.3. La equidad externa 7.4. Cómo corregir errores y mantener la competitividad 7.5. Herramientas de benchmarking salarial. La importancia de las referencias o encuestas salariales 7.6. Ejemplo de análisis de equidad externa. Caso práctico	Caso práctico: Logismática SA (diseño retributivo) (3,25 puntos)	Foro: Apertura de nueva filial en Brasil (1 punto) Test tema 7 (0,12 puntos)
Semana 10	Tema 8. Estrategia retributiva 8.1. Presentación 8.2. La alineación con la estrategia de empresa. El modelo de compensación total 8.3. Tipos de estrategia, «mismos, valores diferentes escalas». Tipos de empresas 8.4. El desarrollo e implementación en la organización. Plan de comunicación 8.5. Políticas retributivas, normativa interna y salary book		Test tema 8 (0,12 puntos)
Semana 11	Tema 9. Diseño de la estructura retributiva 9.1. Presentación 9.2. Eficiencia financiera y contribución, ¿qué se retribuye? 9.3. Retribución fija (RFA) 9.4. Retribución variable (RVA) y sus principales tipologías 9.5. Retribución variable a corto plazo - bonus anuales: variable por desempeño 9.6. Retribución variable a corto plazo - bonus diferidos: stock options, ILP y retribución de directivos 9.7. Incentivos: Primas de producción y bonus puntuales 9.8. Compensaciones extrasalariales y otros elementos	Caso práctico: Logismática SA (directivos) (3,25 puntos)	Test tema 9 (0,12 puntos)
Semana 12	Tema 10. Gestión individual de retribuciones e incrementos 10.1. Presentación 10.2. Herramientas y opciones de gestión. Metrics 10.3. Incrementos salariales por desempeño individual: antigüedad, banda salarial y méritos. La matriz de mérito 10.4. El Salary Review y la evaluación del desempeño (SGD). Promociones y ajustes de mercado 10.5. Hojas de compensación total. Ejemplos y toma de decisiones		Foro: Multiauto vehículos de ocasión S.L. (1 punto) Test tema 10 (0,12 puntos)
Semana 13	Semana de repaso		

	Temas	Casos Prácticos (10 puntos)	Eventos (5 puntos)
Semana 14	Tema 11. La dirección por objetivos y salarios 11.1. Presentación 11.2. Qué son los objetivos y cómo se relacionan con la compensación 11.3. El proceso de fijación de objetivos (DPO) 11.4. Sistemas de valoración de objetivos (DPO). SMART 11.5. Gestión, seguimiento y review de los sistemas de dirección por objetivos 11.6. Los problemas de la implantación de una DPO. Las resistencias		Test tema 11 (0,12 puntos)
Semana 15	Tema 12. El futuro en compensación. Tendencias 12.1. Presentación 12.2. Salario y productividad. El presentismo 12.3. Los modelos de retribución flexible 12.4. La importancia de la optimización fiscal. Peculiaridades 12.5. El mercado colaborativo y las nuevas formas de trabajo. Impacto retributivo		Test tema 12 (0,12 puntos)
Semana 16	Semana de exámenes		