

## Programación semanal

En la programación semanal te presentamos un **reparto del trabajo de la asignatura** a lo largo de las semanas del cuatrimestre.

	CONTENIDO TEÓRICO	ACTIVIDADES (15 puntos)	CLASES EN DIRECTO
Semana 1	<b>Tema 1. Salarios del siglo XX y compensaciones del XXI</b> 1.1. Presentación 1.2. Introducción y conceptos iniciales 1.3. La tradición del pago de salarios. La contraprestación del trabajo 1.4. ¿Compensación y beneficios en el siglo XXI? La compensación total 1.5. Contribución y valor. Cultura presencial vs. contribución 1.6. Valor para la empresa y para el empleado 1.7. La crisis y su contribución a un cambio cultural en materia retributiva	<b>Test Tema 1</b> (0,1 puntos)	Presentación de la asignatura y clase del tema 1
Semana 2	<b>Tema 2. Pagar mejor</b> 2.1. Presentación 2.2. Elementos retributivos 2.3. Los valores de la política retributiva. La cultura de recompensa 2.4. Compensación de aportes extraordinarios. Necesidades y tipos 2.5. El <i>job pricing</i>	<b>Test Tema 2</b> (0,1 puntos)	Clase del tema 2
Semana 3	<b>Tema 3. El puesto y el ocupante</b> 3.1. Presentación 3.2. Del puesto al ocupante 3.3. Correlación entre funciones y factores de valoración de puestos 3.4. Ajuste y plan de acción en materia retributiva 3.5. Toma de decisiones en ausencia de estrategia retributiva. Masas salariales resultantes. Ejemplos	<b>Caso 1</b> Lectura y trabajo individual (3,8 puntos)  <b>Test Tema 3</b> (0,1 puntos)	Clase del tema 3
Semana 4		<b>Caso 1</b> Presentación del caso + Trabajo en aula de discusión (1 punto)	Presentación del Caso 1 y trabajo en el aula de discusión
Semana 5	<b>Tema 4. Convenios y empresa. Tendencias</b> 4.1. Presentación 4.2. Ventajas e inconvenientes del convenio. Tipos de convenio 4.3. Del estatuto de los trabajadores al convenio de empresa 4.4. La Reforma Laboral 2012 4.5. Cambios, tendencias y situación actual	<b>Caso 1</b> Trabajo en equipo  <b>Test Tema 4</b> (0,1 puntos)	Clase de los temas 4 y 5

	CONTENIDO TEÓRICO	ACTIVIDADES (15 puntos)	CLASES EN DIRECTO
	<b>Tema 5. El valor y la equidad interna</b> 5.1. Presentación 5.2. Definición de valor 5.3. Valoración de puestos de trabajo (VPT). Qué es y para qué sirve 5.4. La valoración de puestos y su impacto en el clima organizativo 5.5. Tipos de valoración de puestos de trabajo. Comparativa	<b>Test Tema 5</b> (0,1 puntos)	
Semana 6	<b>Tema 6. Tendencias en valoración de puestos</b> 6.1. Presentación 6.2. La VPT como herramienta para la fijación de los salarios. Ventajas e inconvenientes 6.3. El impacto en la masa salarial. El corto plazo y el largo plazo 6.4. La VPT como herramienta de gestión. El calendario de ajustes 6.5. Tendencia en los sistemas de VPT. Ventajas e inconvenientes	<b>Caso 1</b> Presentación de conclusiones  <b>Test Tema 6</b> (0,1 puntos)	Resolución del Caso 1  Clase del tema 6
Semana 7	<b>Tema 7. La competitividad y la equidad externa</b> 7.1. Presentación 7.2. ¿Con quién competimos? ¿Cuál es nuestro mercado de referencia? 7.3. La equidad externa 7.4. Cómo corregir errores y mantener la competitividad 7.5. Herramientas de benchmarking salarial. La importancia de las referencias o encuestas salariales	<b>Test Tema 7</b> (0,1 puntos)	Clase del tema 7
Semana 8	<b>Tema 8. Estrategia retributiva</b> 8.1. Presentación 8.2. La alineación con la estrategia de empresa. El modelo de compensación total 8.3. Tipos de estrategia, «mismos, valores diferentes escalas». Tipos de empresas 8.4. El desarrollo e implementación en la organización. Plan de comunicación 8.5. Políticas retributivas, normativa interna y <i>salary book</i>	<b>Test Tema 8</b> (0,1 puntos)	Clase del tema 8
Semana 9	<b>Tema 9. Diseño de la estructura retributiva</b> 9.1. Presentación 9.2. Eficiencia financiera y contribución, ¿qué se retribuye? 9.3. Retribución fija (RFA) 9.4. Retribución variable (RVA) y sus principales tipologías 9.5. Retribución variable a corto plazo - bonus anuales: variable por desempeño 9.6. Retribución variable a largo plazo - bonus diferidos: stock options, ILP y retribución de directivos 9.7. Incentivos: Primas de producción y bonus puntuales 9.8. Compensaciones extrasalariales y otros elementos	<b>Caso 2</b> Lectura y trabajo individual (3,5 puntos)  <b>Test Tema 9</b> (0,1 puntos)	Clase del tema 9

	CONTENIDO TEÓRICO	ACTIVIDADES (15 puntos)	CLASES EN DIRECTO
Semana 10		<b>Caso 2</b> Presentación del caso + Trabajo en aula de discusión (1 punto)	Presentación del Caso 2 y trabajo en el aula de discusión
Semana 11	<b>Tema 10. Gestión individual de retribuciones e incrementos</b> 10.1. Presentación 10.2. Herramientas y opciones de gestión. Metrics 10.3. Incrementos salariales por desempeño individual: antigüedad, banda salarial y méritos. La matriz de mérito 10.4. El <i>Salary Review</i> y la evaluación del desempeño (SGD). Promociones y ajustes de mercado 10.5. Hojas de compensación total. Ejemplos y toma de decisiones	<b>Caso 2</b> Trabajo en equipo  <b>Test Tema 10</b> (0,1 puntos)	Clase del tema 10
Semana 12	<b>Tema 11. La dirección por objetivos y salarios</b> 11.1. Presentación 11.2. Qué son los objetivos y cómo se relacionan con la compensación 11.3. El proceso de fijación de objetivos (DPO) 11.4. Sistemas de valoración de objetivos (DPO). SMART 11.5. Gestión, seguimiento y review de los sistemas de dirección por objetivos 11.6. Los problemas de la implantación de una DPO. Las resistencias	<b>Caso 2</b> Presentación de conclusiones  <b>Caso 3</b> Lectura y trabajo individual (3,5 puntos)  <b>Test Tema 11</b> (0,1 puntos)	Clase del tema 11  Resolución del Caso 2
Semana 13		<b>Caso 3</b> Presentación del caso + Trabajo en aula de discusión (1 punto)	Presentación del Caso 3 y trabajo en el aula de discusión
Semana 14	<b>Repaso</b>	<b>Caso 3</b> Trabajo en equipo	
Semana 15	<b>Tema 12. El futuro en compensación. Tendencias</b> 12.1. Presentación 12.2. Salario y productividad. El presentismo 12.3. Los modelos de retribución flexible 12.4. La importancia de la optimización fiscal. Peculiaridades 12.5. El mercado colaborativo y las nuevas formas de trabajo. Impacto retributivo	<b>Caso 3</b> Presentación de conclusiones  <b>Test Tema 12</b> (0,1 puntos)	Resolución del Caso 3

CONTENIDO TEÓRICO	ACTIVIDADES (15 puntos)	CLASES EN DIRECTO
Semana 16	Semana de exámenes	

**NOTA**

Esta **Programación semanal** puede ser modificada si el profesor lo considera oportuno para el enriquecimiento de la asignatura.