

Programación semanal

En la programación semanal te presentamos un **reparto del trabajo de la asignatura** a lo largo de las semanas del cuatrimestre.

	CONTENIDO TEÓRICO	ACTIVIDADES (10 puntos)	CLASES EN DIRECTO
Semana 1	<p>Tema 1. Marco jurídico y profesional en el que se desarrollan las relaciones laborales en el sistema sanitario</p> <p>1.1. Introducción y objetivos 1.2. Marco de gestión jurídico. Estructura del sistema sanitario. Ley 14/1986, de 25 de abril, General de Sanidad 1.3. Situaciones administrativas y jurídicas. Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud 1.4. Gestión pública y gestión privada de servicios Sanitarios públicos 1.5. Ejemplos de aplicación. Nuevas formas de gestión pública en sanidad 1.6. Referencias bibliográficas</p>	<p>Asistencia a 2 clases en directo a elegir a lo largo del cuatrimestre (0,25 puntos cada una)</p> <p>Huella UNIR: Coaching de equipos (0,5 puntos)</p>	<p>Presentación de la asignatura y clase del tema 1</p> <p>Marco jurídico y profesional en el que se desarrollan las relaciones laborales en el sistema sanitario</p>
Semana 2	<p>Tema 2. Salud laboral y prevención de riesgos laborales</p> <p>2.1. Introducción y objetivos 2.2. Prevención de riesgos laborales 2.3. Evaluación de riesgos 2.4. Trabajador «especialmente sensible» 2.5. Vigilancia de la salud. Artículo 22 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales 2.6. Delegados de prevención 2.7. Comité de Seguridad y Salud 2.8. Especialidades preventivas 2.9. Modalidades organizativas 2.10. Referencias bibliográficas</p>	<p>Caso práctico 1 (3,15 puntos)</p> <p>Caso práctico 2 (3,15 puntos)</p>	<p>Clase del tema 2</p> <p>Salud laboral y prevención de riesgos laborales</p>
Semana 3		<p>Test de evaluación (0,8 puntos)</p>	<p>Clase adicional.</p> <p>Especialidades preventivas, factor de riesgo y riesgos.</p>

	CONTENIDO TEÓRICO	ACTIVIDADES (10 puntos)	CLASES EN DIRECTO
Semana 4	<p>Tema 3. Gestión de Recursos Humanos. Tipologías y modalidades de contratos de trabajo</p> <p>3.1. Introducción y objetivos</p> <p>3.2. La Seguridad Social</p> <p>3.3. Adquisición y extinción de la condición de personal estatutario fijo en el sector público</p> <p>3.4. Selección y provisión de puestos de trabajo en el sector público</p> <p>3.5. Selección de directivos y jefes de servicio y de sección de carácter asistencial en el sector público</p> <p>3.6. Claves, Tipologías y modalidades de contrato de Trabajo en el sector privado</p> <p>3.7. Las empresas de trabajo temporal (ETT)</p> <p>3.8. Ejemplos. Formalización y características del contrato de trabajo</p> <p>3.9. Referencias bibliográficas</p>		<p>Clase del tema 3</p> <p>Gestión de Recursos Humanos. Tipologías y modalidades de contratos de trabajo</p>
Semana 5	<p>Tema 4. Reclutamiento y selección de personal</p> <p>4.1. Introducción y objetivos</p> <p>4.2. Diferencias clave entre reclutamiento y selección de personal</p> <p>4.3. Fases del proceso de selección</p> <p>4.4. Pruebas psicométricas</p> <p>4.5. La entrevista conductual estructurada de selección de personal</p> <p>4.6. Referencias bibliográficas</p>		<p>Clase del tema 4</p> <p>Reclutamiento y selección de personal</p> <p>Sesión de repaso</p>
Semana 6	<p>Tema 5. Motivación y satisfacción en el trabajo</p> <p>5.1. Introducción y objetivos</p> <p>5.2. Importancia de la motivación laboral, clima organizacional y satisfacción laboral</p> <p>5.3. Motivación laboral</p> <p>5.4. Teoría de McGregor</p> <p>5.5. Las tareas desde un punto de vista motivacional</p> <p>5.6. La satisfacción en el ámbito laboral</p> <p>5.7. Referencias bibliográficas</p>		<p>Clase del tema 5</p> <p>Motivación y satisfacción en el trabajo</p>

	CONTENIDO TEÓRICO	ACTIVIDADES (10 puntos)	CLASES EN DIRECTO
Semana 7	<p>Tema 6. Estilos de dirección. Liderazgo y gestión de equipos de trabajo</p> <p>6.1. Introducción y objetivos 6.2. Estilos de dirección generales 6.3. Definición de liderazgo y de líder 6.4. Grupos de trabajo 6.5. Referencias bibliográficas</p>		<p>Clase del tema 6 Estilos de dirección. Liderazgo y gestión de equipos de trabajo</p>
Semana 8	<p>Tema 7. Calidad de la formación especializada</p> <p>7.1. Introducción y objetivos 7.2. Marco de la gestión de calidad de la FSE 7.3. Estructura de la FSE 7.4. Comisión de docencia 7.5. La unidad docente 7.6. Aspectos formativos 7.7. Aspectos laborales de la formación 7.8. Plan de gestión de la calidad docente 7.9. Mapa de procesos de la formación sanitaria especializada 7.10. Soporte documental 7.11. Evaluación del sistema 7.12. Referencias bibliográficas</p>		<p>Clase del tema 7 Calidad de la formación especializada</p>
Semana 9			<p>Clase adicional. Perfil profesional (competencias) de los responsables de las unidades de gestión clínica.</p>
Semana 10	<p>Tema 8. Formación continua. Gestión del conocimiento: docencia, investigación y desarrollo profesional</p> <p>8.1. Introducción y objetivos 8.2. Definición 8.3. Tipos de conocimiento 8.4. Modelos de gestión del conocimiento 8.5. Procesos clave 8.6. Medida</p>	<p>Foro: Causas y consecuencias del burnout (1,9 puntos)</p>	<p>Clase del tema 8 Formación continua. Gestión del conocimiento: docencia, investigación y desarrollo profesional</p> <p>Sesión de repaso</p>

CONTENIDO TEÓRICO	ACTIVIDADES (10 puntos)	CLASES EN DIRECTO
Semana 11		<p>Clase adicional. Indicadores de investigación y docencia en unidades de gestión clínica.</p> <p>Clase de explicación del modelo de examen</p>
Semana 12		<p>Clase del tema 9 Gestión de la innovación</p>
Semana 13		<p>Clase del tema 10 Gestión de la reunión eficaz</p>
Semana 14		<p>Clase del tema 11 Evaluación del clima laboral en una unidad de gestión clínica</p>

CONTENIDO TEÓRICO	ACTIVIDADES (10 puntos)	CLASES EN DIRECTO
Semana 15		Clase adicional Evaluación del clima laboral en una unidad de gestión clínica. Sesión de repaso
Semana 16	Semana de exámenes	

NOTA

Esta **Programación semanal** puede ser modificada si el profesor lo considera oportuno para el enriquecimiento de la asignatura.