

Programación semanal

En la programación semanal te presentamos un **reparto del trabajo de la asignatura** a lo largo de las semanas del cuatrimestre.

	TEMAS	CASOS PRÁCTICOS (6 puntos)	EVENTOS (4 puntos)
Semana 1	Tema 1. Pagar mejor 1.1. Presentación 1.2. Elementos retributivos 1.3. Los valores de la política retributiva. La cultura de recompensa		Asistencia a 2 sesiones presenciales virtuales a elegir a lo largo del cuatrimestre (1 punto cada una)
Semana 2	Tema 1. Pagar mejor (continuación) 1.4. Compensación de aportes extraordinarios. Necesidades y tipos 1.5. El <i>job pricing</i>		Test tema 1 (0,5 puntos)
Semana 3	Tema 2. El valor y la equidad interna 2.1. Presentación 2.2. Definición de valor 2.3. Valoración de puestos de trabajo (VPT). Qué es y para qué sirve		
Semana 4	Tema 2. El valor y la equidad interna (continuación) 2.4. La valoración de puestos y su impacto en el clima organizativo 2.5. Tipos de valoración de puestos de trabajo. Comparativa	Caso práctico: Apertura de nueva filial en Brasil (6 puntos)	Test tema 2 (0,5 puntos)
Semana 5	Tema 3. La dirección por objetivos y salarios 3.1. Presentación 3.2. Qué son los objetivos y cómo se relacionan con la compensación 3.3. El proceso de fijación de objetivos (DPO)		

	TEMAS	CASOS PRÁCTICOS (6 puntos)	EVENTOS (4 puntos)
Semana 6	<p>Tema 3. La dirección por objetivos y salarios (continuación)</p> <p>3.4. Sistemas de valoración de objetivos (DPO). SMART</p> <p>3.5. Gestión, seguimiento y <i>review</i> de los sistemas de dirección por objetivos</p> <p>3.6. Los problemas de la implantación de una DPO. Las resistencias</p>		<p>Test tema 3 (0,5 puntos)</p>
Semana 7	<p>Tema 4. Gestión individual de retribuciones e incrementos</p> <p>4.1. Presentación</p> <p>4.2. Herramientas y opciones de gestión. Metrics</p> <p>4.3. Incrementos salariales por desempeño individual: antigüedad, banda salarial y méritos. La matriz de mérito</p>		
Semana 8	<p>Tema 4. Gestión individual de retribuciones e incrementos (continuación)</p> <p>4.4. El <i>salary review</i> y la evaluación del desempeño (SGD). Promociones y ajustes de mercado</p> <p>4.5. Hojas de compensación total. Ejemplos y toma de decisiones</p>		<p>Test tema 4 (0,5 puntos)</p>

NOTA

Esta **Programación semanal** puede ser modificada si el profesor lo considera oportuno para el enriquecimiento de la asignatura.