

Programación semanal

En la programación semanal te presentamos un reparto del trabajo de la asignatura a lo largo de las semanas del cuatrimestre.

	Temas	Trabajos (3 puntos)	Eventos (1,7 puntos)	Lecturas (1,3 puntos)
Semana 1	Tema 1. Evaluación y gestión del desempeño 1.1. ¿Cómo estudiar este tema? 1.2 Evaluación del desempeño 1.3 Identificación de las dimensiones del desempeño		Asistencia a 2 sesiones presenciales virtuales, a elegir a lo largo del cuatrimestre (0,20 cada una)	
Semana 2	Tema 1. Evaluación y gestión del desempeño (continuación) 1.4 Medición del desempeño 1.5 Gestión del desempeño	Trabajo: Valorar el rendimiento de los trabajadores (1,5 puntos)	Test Tema 1 (0,1 puntos)	
Semana 3	Tema 2. Desarrollo de la carrera profesional 2.1 ¿Cómo estudiar este tema? 2.2 ¿Qué es el desarrollo profesional? 2.3 Desafíos de los programas de desarrollo profesional			
Semana 4	Tema 2. Desarrollo de la carrera profesional (continuación) 2.4 Superación de los desafíos de un desarrollo profesional eficaz 2.5 Autogestión de la carrera profesional		Test Tema 2 (0,1 puntos)	
Semana 5	Tema 3. Premiar el desempeño 3.1. ¿Cómo estudiar este tema? 3.2 La retribución por desempeño y sus obstáculos 3.3 Factores que contribuyen al éxito de los programas de incentivos			
Semana 6	Tema 3. Premiar el desempeño (continuación) 3.4 Diferentes tipos de programas de incentivos 3.5 Planes de incentivos para directivos y personal de ventas		Test Tema 3 (0,1 puntos)	
Semana 7	Tema 4. Comunicación interna 4.1 ¿Cómo estudiar este tema? 4.2 El proceso de comunicación interna 4.3 Tipos de comunicación interna 4.4 Promover comunicaciones eficaces			
Semana 8	Tema 4. Comunicación interna (continuación) 4.5 Programas de reconocimiento de los empleados 4.6 Gestión de RRHH y las TICs		Test Tema 4 (0,1 puntos)	
Semana 9	Tema 5. Gestión de la expatriación de los RRHH 5.1 ¿Cómo estudiar este tema? 5.2 Las etapas de la internacionalización 5.3 Determinación de la combinación de empleados expatriados y del país de acogida 5.4 Los problemas de la utilización de expatriados			
Semana 10	Tema 5. Gestión de la expatriación de los RRHH (continuación) 5.5 Gestión eficaz de los procesos de expatriación 5.6 Desarrollo de las políticas de RRHH en un contexto global 5.7 Gestión de recursos humanos y empresas exportadoras		Foro II: Expatriación y ética (0,5 puntos) Test Tema 5 (0,1 puntos)	Lectura: Las cuatro dimensiones de las expatriaciones (1,3 puntos)

	Temas	Trabajos (3 puntos)	Eventos (1,7 puntos)	Lecturas (1,3 puntos)
Semana 11	Tema 6. Motivación en el trabajo 6.1 ¿Cómo estudiar este tema? 6.2 ¿Qué es la motivación? 6.3 Teorías de la motivación			
Semana 12	Tema 6. Motivación en el trabajo (continuación) 6.4 Instrumentos de motivación en el trabajo y condiciones para trabajadores satisfechos 6.5 Clima laboral		Test Tema 6 (0,1 puntos)	
Semana 13	Tema 7. Gestión de la diversidad 7.1 ¿Cómo estudiar este tema? 7.2 ¿Qué es la diversidad? 7.3 Los desafíos de la gestión de la diversidad de los empleados			
Semana 14	Tema 7. Gestión de la diversidad (continuación) 7.4 La diversidad en las organizaciones 7.5 Mejorar la gestión de la diversidad	Trabajo: La diversidad en juego (1,5 puntos)	Test Tema 7 (0,1 puntos)	
Semana 15	Tema 8. La conciliación de la vida laboral, personal y familiar 8.1 ¿Cómo estudiar este tema? 8.2 ¿Qué es la conciliación de la vida laboral, personal y familiar? 8.3 El marco regulador 8.4 La conciliación y las empresas 8.5 Beneficios y costes de la conciliación		Test Tema 8 (0,1 puntos)	
Semana 16	Semana de exámenes			