

Programación semanal

En la programación semanal te presentamos un **reparto del trabajo de la asignatura** a lo largo de las semanas del cuatrimestre.

	CONTENIDO TEÓRICO	ACTIVIDADES (15 puntos)
Semana 1	<p>Tema 1. Laboralidad de la relación, capacidad y modalidades contractuales</p> <p>1.1. Introducción y objetivos 1.2. Determinación de laboralidad: requisitos configuradores de la laboralidad de la relación 1.3. Relaciones especiales y relaciones excluidas 1.4. Capacidad laboral 1.5. Modalidades contractuales 1.6. Jurisprudencia</p>	Asistencia a 2 sesiones presenciales virtuales, a elegir a lo largo del cuatrimestre (0,25 cada una)
Semana 2	<p>Tema 2. Negociación colectiva, conflictos colectivos y ejercicio del derecho de huelga</p> <p>2.1. Introducción y objetivos 2.2. Negociación colectiva: el convenio colectivo 2.3. Acuerdos colectivos 2.4. Representación unitaria 2.5. Representación sindical 2.6. Conflictos colectivos 2.7. Ejercicios del derecho de huelga 2.8. Jurisprudencia</p>	
Semana 3	<p>Tema 3. Elementos configuradores de la relación laboral. Seguridad Social</p> <p>3.1. Introducción y objetivos 3.2. Elementos configuradores de la relación laboral 3.3. Seguridad Social 3.4. Jurisprudencia</p>	Caso práctico: CUATRECASAS sobre la relación laboral vs la prestación de servicios (mercantil) individual(ista) (3,75 puntos)
Semana 4	<p>Tema 4. Vicisitudes de la relación laboral</p> <p>4.1. Introducción y objetivos 4.2. La movilidad funcional 4.3. Movilidad geográfica 4.4. Modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo 4.5. Sucesión de empresas 4.6. Suspensiones 4.7. Jurisprudencia</p>	

	CONTENIDO TEÓRICO	ACTIVIDADES (15 puntos)
Semana 5	<p>Tema 5. La extinción de la relación laboral</p> <p>5.1. Introducción y objetivos</p> <p>5.2. Extinción a instancia del trabajador</p> <p>5.3. Extinción de mutuo acuerdo</p> <p>5.4. Extinción a instancia del empresario: el despido</p> <p>5.5. Extinción derivada de incapacidad, jubilación y desaparición</p> <p>5.6. Jurisprudencia</p>	<p>Caso práctico: CUATRECASAS sobre la nulidad del despido colectivo por defectos en su tramitación (8,75 puntos)</p> <p>Foro: Análisis de los problemas que se pueden apreciar en el proceso de negociación en el marco de un despido colectivo (2 puntos)</p>
Semana 6	<p>Tema 6. Unidad procesal I</p> <p>6.1. Introducción y objetivos</p> <p>6.2. Ámbito sustantivo</p> <p>6.3. Órganos de la jurisdicción y competencia territorial y funcional</p> <p>6.4. Conflictos de jurisdicción y cuestiones de competencia</p> <p>6.5. Abstención y recusación</p> <p>6.6. Las partes del proceso</p> <p>6.7. Régimen de actuaciones procesales</p> <p>6.8. Acumulación de acciones y procedimientos</p> <p>6.9. Mecanismos de solución prejudicial</p> <p>6.10. Jurisprudencia</p>	
Semana 7	<p>Tema 7. Unidad procesal II</p> <p>7.1. Introducción y objetivos</p> <p>7.2. Procedimiento ordinario</p> <p>7.3. Procedimiento monitorio</p> <p>7.4. Procesos sobre despidos y sanciones</p> <p>7.5. Procedimientos de extinción del contrato por causas objetivas, por despido colectivo y por fuerza mayor</p> <p>7.6. Procesos sobre vacaciones, materia electoral, clasificación profesional, movilidad geográfica, modificación sustancial de las condiciones de trabajo y conciliación de vida personal, laboral y familiar</p> <p>7.7. Procedimiento sobre conflictos colectivos</p> <p>7.8. Procesos sobre tutela de derechos fundamentales y libertades públicas</p> <p>7.9. Jurisprudencia</p> <p>7.10. Referencias bibliográficas</p>	
Semana 8	<p>Tema 8. Unidad procesal III</p> <p>8.1. Introducción y objetivos</p> <p>8.2. Recursos contra providencias, autos, diligencias de ordenación y decretos</p> <p>8.3. Recurso de suplicación</p> <p>8.4. Recurso de casación</p> <p>8.5. La ejecución en orden social</p> <p>8.6. Jurisprudencia</p> <p>8.7. Referencias bibliográficas</p>	

CONTENIDO TEÓRICO

ACTIVIDADES
(15 puntos)

Semana 9

Semana de exámenes**NOTA**

Esta **Programación semanal** puede ser modificada si el profesor lo considera oportuno para el enriquecimiento de la asignatura.