

Programación semanal

En la programación semanal te presentamos un **reparto del trabajo de la asignatura** a lo largo de las semanas del cuatrimestre.

SEMANAS	TEMAS	ACTIVIDADES	CLASES EN DIRECTO
Semana 1	Tema 1. Introducción al diseño organizativo 1.1. Introducción y objetivos 1.2. Comportamiento organizacional: resumen 1.3. Organización en la empresa 1.4. Organigrama. Jerárquico, funcional o mixto 1.5. Organización del ciclo de vida del empleado en la empresa de la nueva economía	Test tema 1(0,1 puntos) Huella UNIR. El arte de contar historias(0,8 puntos)	Sesión de presentación de la asignatura Clase del Tema 1
Semana 2	Tema 2. Diseñemos las unidades básicas organizativas: manual de funciones 2.1. Introducción y objetivos 2.2. Definición de manual de funciones 2.3. Funciones básicas y específicas		Clase del Tema 2
Semana 3	Tema 2. Diseñemos las unidades básicas organizativas: manual de funciones (continuación) 2.4. Relaciones de autoridad, dependencia y coordinación 2.5. <i>Span of control</i> 2.6. Centralización y descentralización 2.7. Formalización	Test tema 2(0,1 puntos)	Clase del Tema 2
Semana 4	Tema 3. Diseño y valoración de los puestos de trabajo 3.1. Introducción y objetivos 3.2. ¿Qué es el puesto de trabajo? 3.3. ¿Cómo se define el puesto de trabajo?	Actividad 1(1,05 puntos)	Clase del Tema 3 (se incluye presentación de actividad 1)
Semana 5	Tema 3. Diseño y valoración de los puestos de trabajo (continuación) 3.4. Fijación del puesto en la estructura organizacional 3.5. La transformación del puesto de trabajo 3.6. El candidato al puesto de trabajo	Test tema 3(0,1 puntos)	Clase del Tema 3
Semana 6	Tema 4. Elemento central del diseño organizativo: organigrama (I) 4.1. Introducción y objetivos 4.2. Elementos estructurales: organigrama 4.3. Estructuras clásicas: piramidales 4.4. Estructuras clásicas: Organigramas funcionales 4.5. Estructuras clásicas: organigramas matriciales	Test tema 4(0,1 puntos)	Clase del Tema 4
Semana 7	Tema 5. Elemento central del diseño organizativo: organigrama (II) 5.1. Introducción y objetivos 5.2. Innovación en la estructura organizacional 5.3. Organigramas virtuales. Redarquía 5.4. Organigramas inteligentes 5.5. Jerarquía sin jefes: holocracia 5.6. Empresas líquidas	Actividad Grupal(2 puntos) Test tema 5(0,1 puntos)	Clase del Tema 5 (se incluye presentación de actividad grupal) Clase de Resolución de la Actividad 1

Semana 8	Tema 6. Gestión por procesos 6.1. Introducción y objetivos 6.2. Qué es la gestión por procesos 6.3. La cadena de valor 6.4. Elementos de la gestión por procesos 6.5. Mejora continua en la gestión por procesos	Test tema 6(0,1 puntos)	Clase del Tema 6 Sesión de Recomendación de Examen
Semana 9	Tema 7. Gestión por competencias 7.1. Introducción y objetivos 7.2. ¿Qué es la gestión por competencias? 7.3. Aplicación y objetivos de la gestión por competencias		Clase del Tema 7
Semana 10	Tema 7. Gestión por competencias (continuación) 7.4. Clasificación de las competencias 7.5. Implementar una gestión por competencias	Test tema 7(0,1 puntos)	Clase del Tema 7
Semana 11	Tema 8. Nuevas formas de organización 8.1. Introducción y objetivos 8.2. Innovación en las formas de organización. Nuevos enfoques 8.3. Tipos de organización innovadora 8.4. La organización en el nuevo modelo social 8.5. Formas organizativas tras la innovación tecnológica 8.6. La empresa 4.0	Actividad 2(1,05 puntos) Test tema 8(0,1 puntos)	Clase del Tema 8 (se incluye presentación de actividad 2) Clase de Resolución de la Actividad Grupal
Semana 12	Tema 9. Planificación estratégica y el diseño organizativo 9.1. Introducción y objetivos 9.2. Organigrama y objetivos estratégicos 9.3. Mapa estratégico y cuadro de mandos 9.4. Cuadro de mando integral: balanced scorecard (BSC)	Test tema 9(0,1 puntos)	Clase del Tema 9
Semana 13	Tema 10. Cómo afecta la planificación agile y la transformación digital al diseño organizativo 10.1. Introducción y objetivos 10.2. Agile, nuevo paradigma organizacional 10.3. Transformación digital: centro del cambio organizacional	Test tema 10(0,1 puntos)	Clase del Tema 10
Semana 14	Tema 11. El futuro de las organizaciones (cómo serán las empresas y sus organizaciones dentro de 10 años) 11.1. Introducción y objetivos 11.2. Las competencias en el futuro de las organizaciones 11.3. Nuevos sistemas jerárquicos 11.4. Estructuras duales 11.5. Integración, autogestión y evolución	Test tema 11(0,1 puntos)	Clase del Tema 11 Clase de Resolución de la Actividad 2
Semana 15	Clase de repaso		
Semana 16	Semana de exámenes		

Esta Programación semanal **puede ser modificada** si el profesor lo considera oportuno para el enriquecimiento de la asignatura.