

Programación semanal

En la programación semanal te presentamos un **reparto del trabajo de la asignatura** a lo largo de las semanas del cuatrimestre.

SEMANAS	TEMAS	ACTIVIDADES	CLASES EN DIRECTO
Semana 1	Tema 1. Conceptos de reclutamiento y selección 1.1. Introducción y objetivos 1.2. Definición de reclutamiento y selección de personal 1.3. Ubicación del proceso dentro de la empresa	Asistencia a 2 clases en directo a elegir a lo largo del cuatrimestre (0,15 puntos cada una).	Sesión de Presentación de la asignatura Clase del Tema 1
Semana 2	Tema 1. Conceptos de reclutamiento y selección (continuación) 1.4. Diferencias entre ambos procesos 1.5. Tipos de selección 1.6. Relevancia del perfil profesional por cubrir	Test tema 1(0,1 puntos)	Clase del Tema 1
Semana 3	Tema 2. La selección de personal 2.1. Introducción y objetivos 2.2. Descripción de técnicas de selección de personal 2.3. Requisitos del proceso de selección 2.4. Planificación del proceso de reclutamiento y selección 2.5. La selección por competencias duras y blandas	Actividad 1(1,35 puntos) Test tema 2(0,1 puntos)	Clase del Tema 2 (se incluye presentación actividad 1)
Semana 4	Tema 3. Metodología en la selección de personal 3.1. Introducción y objetivos 3.2. La entrevista de trabajo. Tipos 3.3. Selección por redes 3.4. Técnicas grupales 3.5. La gamificación 3.6. <i>Inbound recruiting</i> 3.7. <i>Assesment center</i>	Test tema 3(0,1 puntos)	Clase del Tema 3
Semana 5	Tema 4. Las pruebas psicológicas de selección de personal 4.1. Introducción y objetivos 4.2. Pruebas psicométricas vs. evaluación psicométrica. Clasificaciones 4.3. Pruebas proyectivas	Test tema 4(0,1 puntos)	Clase del Tema 4
Semana 6	Tema 4. Las pruebas psicológicas de selección de Personal (continuación) 4.4. Pruebas psicométricas cuantitativas 4.5. Pruebas de conocimientos y aptitud 4.6. Pruebas psicotécnicas	Actividad grupal(2 puntos)	Clase del Tema 4 (se incluye presentación actividad grupal) Clase de Resolución de la Actividad 1
Semana 7	Tema 5. Selección de personal dentro del marco de la igualdad y la diversidad funcional 5.1. Introducción y objetivos 5.2. Diagnóstico previo 5.3. Elaboración de objetivos desde la igualdad 5.4. Evaluación de objetivos	Test tema 5(0,1 puntos)	Clase del Tema 5
Semana 8	Tema 5. Selección de personal dentro del marco de la igualdad y la diversidad funcional (continuación) 5.5. Medidas relevantes 5.6. La selección de personal desde la DF		Clase del Tema 5

Semana 9	Tema 6. Las TIC en el reclutamiento y la selección de personal 6.1. Introducción y objetivos 6.2. La inteligencia artificial y el <i>machine learning</i> 6.3. El big data 6.4. Recursos audiovisuales	Test tema 6(0,1 puntos)	Sesión de Recomendación de Examen Clase del Tema 6
Semana 10	Tema 6. Las TIC en el reclutamiento y la selección de personal (continuación) 6.5. Los <i>chatbots</i> como recurso estratégico 6.6. Otros recursos inteligentes	Actividad 2(1,35 puntos) Test tema 7(0,1 puntos)	Clase del Tema 6 (se incluye presentación de actividad 2) Clase de Resolución de la Actividad grupal
Semana 11	Tema 7. Consecuencias y cambios en el uso de las TIC 7.1. Introducción y objetivos 7.2. Cambios en el perfil del reclutador 7.3. Las herramientas 2.0 y 3.0 7.4. Webs semánticas. Funcionamiento y objetivos 7.5. Ventajas e inconvenientes del uso de las TIC	Test tema 8(0,1 puntos)	Clase del Tema 7
Semana 12	Tema 8. Las mediciones en los procesos de reclutamiento y selección 8.1. Introducción y objetivos 8.2. Definición de sistemas de medida en el proceso de selección de personal 8.3. Cuantificación del proceso de reclutamiento y selección durante las entrevistas 8.4. Medición fase curricular 8.5. Medición fase de <i>screening</i> 8.6. Sistemas de medida post selección	Test tema 9(0,1 puntos)	Clase del Tema 8
Semana 13	Tema 9. Abordaje de la evaluación del proceso de selección de personal 9.1. Introducción y objetivos 9.2. Modelos de evaluación 9.3. Criterios de mejora 9.4. Análisis de datos 9.5. Nuevas tendencias en evaluación 9.6. Eficacia de los diversos modelos		Clase de Resolución Actividad 2 Clase del Tema 9
Semana 14	Tema 10. Evaluación de los procesos de reclutamiento y selección mediante factores de cálculo y software 10.1. Introducción y objetivos 10.2. Factores de cálculo. Definición 10.3. Elementos básicos de un factor de cálculo 10.4. Software para factores de cálculo 10.5. Confección de factores de cálculo en reclutamiento y selección 10.6. Factores de cálculo en reclutamiento y selección desde un proceso de digitalización	Test tema 10(0,1 puntos)	Clase del Tema 10
Semana 15	Clase de Repaso		
Semana 16	Semana de exámenes		

Esta Programación semanal **puede ser modificada** si el profesor lo considera oportuno para el enriquecimiento de la asignatura.

