

Programación semanal

En la programación semanal te presentamos un **reparto del trabajo de la asignatura** a lo largo de las semanas del cuatrimestre.

SEMANAS	TEMAS	ACTIVIDADES	CLASES EN DIRECTO
Semana 1	<p>Tema 1. Conceptos de reclutamiento y selección</p> <p>1.1. Introducción y objetivos</p> <p>1.2. Conceptos de reclutamiento y selección</p> <p>1.3. Ubicación del proceso dentro de la empresa</p> <p>1.4. Diferencias entre reclutamiento y selección</p> <p>1.5. Metodologías de selección</p> <p>1.6. Relevancia del perfil profesional por cubrir</p> <p>1.7 El perfil del reclutador</p> <p>1.8 Sesgos del reclutador</p>	<p>Test tema 1(0,1 puntos)</p> <p>Actividad Huella UNIR(0,8 puntos)</p>	<p>Sesión de Presentación de la asignatura</p> <p>Clase del Tema 1</p>
Semana 2	<p>Tema 2. La selección de personal</p> <p>2.1. Introducción y objetivos</p> <p>2.2. Descripción de técnicas de selección de personal</p> <p>2.3. Requisitos del proceso de selección</p> <p>2.4. Planificación del proceso de reclutamiento y selección</p> <p>2.5. La selección por competencias duras y blandas</p>	<p>Test tema 2(0,1 puntos)</p>	<p>Clase del Tema 2</p>
Semana 3	<p>Tema 3. Metodología en la selección de personal</p> <p>3.1. Introducción y objetivos</p> <p>3.2. Reclutamiento y selección por redes sociales</p> <p>3.3 La entrevista de trabajo</p> <p>3.4. Técnicas grupales</p> <p>3.5. La gamificación</p> <p>3.6. Assesment center</p>	<p>Actividad 1(1,1 puntos)</p> <p>Test tema 3(0,1 puntos)</p>	<p>Clase del Tema 3 (se incluye presentación de actividad 1)</p>
Semana 4	<p>Tema 4. Las pruebas psicológicas de selección de personal</p> <p>4.1. Introducción y objetivos</p> <p>4.2. Pruebas psicométricas vs. evaluación psicométrica. Clasificaciones</p> <p>4.3. Pruebas proyectivas</p>		<p>Clase del Tema 4</p>
Semana 5	<p>Tema 4. Las pruebas psicológicas de selección de Personal (continuación)</p> <p>4.4. Pruebas psicométricas cuantitativas</p> <p>4.5. Pruebas de aptitudes</p> <p>4.6. Pruebas psicotécnicas</p>	<p>Test tema 4(0,1 puntos)</p>	<p>Clase del Tema 4</p>
Semana 6	<p>Tema 5. Marca empleadora <i>Employer Branding</i></p> <p>5.1. Introducción y objetivos</p> <p>5.2. Marca de empleador</p> <p>5.3. Reputación</p> <p>5.4. Experiencia del candidato</p> <p>5.5. <i>Inbound Recruiting and Talent</i></p>	<p>Actividad 2(2 puntos)</p> <p>Test tema 5(0,1 puntos)</p>	<p>Clase del Tema 5 (se incluye presentación de actividad 2)</p> <p>Clase de Resolución de la Actividad 1</p>
Semana 7	<p>Tema 6. Selección de personal dentro del marco de la igualdad y la diversidad funcional</p> <p>6.1. Introducción y objetivos</p> <p>6.2. Diagnóstico previo</p> <p>6.3. Elaboración de objetivos desde la igualdad</p> <p>6.4. Evaluación de objetivos</p> <p>6.5. Medidas relevantes</p> <p>6.6. La selección de personal desde la DF</p>	<p>Test tema 6(0,1 puntos)</p>	<p>Clase del Tema 6</p>

Semana 8	Tema 7. Las mediciones en los procesos de reclutamiento y selección 7.1. Introducción y objetivos 7.2. Cuantificación y sistemas de medida 7.3. La medición del proceso en la entrevista 7.4. Cuantificación y medición: fase curricular 7.5. Medición en la fase <i>screening</i> 7.6 Sistemas de medida por selección. La herramienta ATS (<i>Applicant tracking systems</i>)	Test tema 7(0,1 puntos)	Clase del Tema 7 Sesión de Recomendación de Examen
Semana 9	Tema 8. Abordaje de la evaluación del proceso de selección de personal 8.1. Introducción y objetivos 8.2. Modelos de evaluación 8.3. Criterios de mejora en la elección de modelos de evaluación		Clase del Tema 8
Semana 10	Tema 8. Abordaje de la evaluación del proceso de selección de personal (continuación) 8.4. Análisis de datos 8.5. Nuevas tendencias en reclutamiento y selección del personal 8.6. Eficacia de los modelos de evaluación	Actividad 3(1,1 puntos) Test tema 8(0,1 puntos)	Clase del Tema 8 (se incluye presentación de actividad 3) Clase de Resolución de la Actividad 2 (grupal)
Semana 11	Tema 9. Evaluación de los procesos de reclutamiento y selección mediante factores de cálculo y <i>software</i> 9.1. Introducción y objetivos 9.2. Factores de cálculo 9.3. Elementos básicos de un factor de cálculo 9.4. <i>Software</i> para factores de cálculo		Clase del Tema 9
Semana 12	Tema 9. Evaluación de los procesos de reclutamiento y selección mediante factores de cálculo y <i>software</i> (continuación) 9.5. Confección de factores de cálculo en reclutamiento y selección 9.6. Factores de cálculo en reclutamiento y selección desde un proceso de digitalización	Test tema 9(0,1 puntos)	Clase del Tema 9
Semana 13	Tema 10. Las TIC en el reclutamiento y la selección de personal 10.1. Introducción y objetivos 10.2. Las herramientas 2.0 y 3.0 10.3. La inteligencia artificial y el <i>machine learning</i> 10.4. El <i>big data</i> en reclutamiento y selección		Clase del Tema 10 Clase de Resolución de la Actividad 3
Semana 14	Tema 10. Las TIC en el reclutamiento y la selección de personal (continuación) 10.5. Recursos audiovisuales 10.6 Los chatbots como recurso estratégico 10.7 Otros recursos tecnológicos 10.8 Ventajas y desventajas del uso de las nuevas tecnologías en el reclutamiento y la selección	Test tema 10(0,1 puntos)	Clase del Tema 10
Semana 15	Semana de repaso		
Semana 16	Semana de exámenes		

Esta Programación semanal **puede ser modificada** si el profesor lo considera oportuno para el enriquecimiento de la asignatura.