

Programación semanal

Para conocer la fecha de entrega de las distintas actividades, accede a la **sección Actividades** (en el menú lateral). Recuerda que la suma de las puntuaciones de todas las actividades es de 15 puntos. Puedes hacer las que prefieras hasta conseguir un máximo de 10 puntos (que es la calificación máxima que se puede obtener en la evaluación continua).

	Temas	Actividades (15.0 puntos)	Clases en directo
Semana 1	Tema 1. Partes en la relación contractual y contratación laboral 1.1. ¿Cómo estudiar este tema? 1.2. Concepto y tipos de empresario 1.3. Concepto de trabajador 1.4. Relaciones especiales y relaciones excluidas 1.5. Requisitos de capacidad 1.6. Contratación laboral: análisis del factor de temporalidad 1.7. Contratación laboral: de los criterios de diferenciación entre los contratos temporales, los contratos indefinidos, los contratos indefinidos a tiempo parcial y los contratos fijos discontinuos	Asistencia a 2 clases en directo a lo largo de la asignatura (0.15 puntos cada una) Huella UNIR: Gestión del cambio (0.5 puntos) Actividad: La contratación laboral (5.0 puntos) Test Tema 1 (0.1 puntos)	Presentación de la asignatura y clase del tema y Presentación de la actividad: La contratación laboral
Semana 2	Tema 2. Las organizaciones sindicales y las asociaciones empresariales 2.1. ¿Cómo estudiar este tema? 2.2. El sindicato y su grado de representatividad 2.3. El sindicato en la empresa 2.4. La representación unitaria 2.5. La asociación empresarial 2.6. La representación y participación en empresas multinacionales europeas: los comités de empresa europeos 2.7. Las asambleas de trabajadores.	Test Tema 2 (0.1 puntos)	Clase del tema 2
Semana 3	Tema 3. La negociación colectiva y la configuración jurídica de los convenios colectivos 3.1. ¿Cómo estudiar este tema? 3.2. La negociación colectiva como derecho constitucional 3.3. Significación de convenio colectivo 3.4. La eficacia del convenio colectivo 3.5. La concurrencia de convenios colectivos 3.6. Contenido y límites del convenio colectivo 3.7. Duración del convenio colectivo 3.8. Aplicación, interpretación y control del cumplimiento del convenio	Test Tema 3 (0.1 puntos)	Clase del tema 3 Sesión de resolución caso práctico Contratación (siempre después de día de entrega)
Semana 4	Tema 4. Procedimiento de elaboración del convenio colectivo 4.1. ¿Cómo estudiar este tema? 4.2. Iniciativa y recepción 4.3. Constitución de la comisión negociadora 4.4. Deliberaciones y acuerdos 4.5. Registro, depósito y publicación	Test Tema 4 (0.1 puntos) Actividad: Caso práctico de URÍA sobre negociación colectiva (5.0 puntos)	Clase del tema 4 Sesión presentación de la actividad Caso práctico de URÍA sobre negociación colectiva
Semana 5	Tema 5. Los acuerdos de empresa 5.1. ¿Cómo estudiar este tema? 5.2. Acuerdos subsidiarios 5.3. Acuerdos modificativos 5.4. Acuerdos de reorganización productiva 5.5. Acuerdos informales	Test Tema 5 (0.1 puntos)	Clase del tema 5 y clase de repaso

	Temas	Actividades (15.0 puntos)	Clases en directo
Semana 6	Tema 6. Otras modalidades de acuerdo y procedimientos de solución de conflicto (CLASE DOBLE) 6.1. ¿Cómo estudiar este tema? 6.2. Acuerdos colectivos en el marco de transmisión de empresa 6.3. Acuerdos de fin de huelga y fin de conflicto 6.4. Acuerdos de adhesión 6.5. Acuerdos en la cumbre 6.6. Conciliación, mediación y arbitraje	Test Tema 6 (0.1 puntos)	Clase del tema 6 y clase de repaso
Semana 7	Tema 7. La administración y planificación de los recursos humanos 7.1. ¿Cómo estudiar este tema? 7.2. Concepto y funciones 7.3. Objetivos 7.4. El proceso de planificación 7.5. Alternativas en la ejecución de políticas sobre el personal 7.6. Instrumentos para la planificación de RR. HH.	Test Tema 7 (0.1 puntos)	Clase del tema 7 y resolución de la actividad Caso práctico de URÍA sobre negociación colectiva
Semana 8	Tema 8. Procesos de selección de personal y de internacionalización de la empresa desde RR. HH. 8.1. ¿Cómo estudiar este tema? 8.2. Análisis de las necesidades de selección 8.3. Identificación, descripción y especificación de las tareas a realizar.	Actividad Grupal: Los RR.HH. en la internacionalización del grupo Santander (3.0 puntos)	Clase del tema 8 y presentación de la actividad grupal: Los RR.HH. en la internacionalización del grupo Santander
Semana 9	Tema 8. Procesos de selección de personal y de internacionalización de la empresa desde RR. HH. (continuación) 8.4. Reclutamiento de personal 8.5. Pruebas y selección de personal 8.6. Los RR. HH. ante un proceso de internacionalización de la empresa	Test Tema 8 (0.1 puntos)	Clase del tema 8 Clase de repaso
Semana 10	Tema 9. Procesos de evaluación del rendimiento y valoración de puestos de trabajo. La formación en la empresa 9.1. ¿Cómo estudiar este tema? 9.2. Evaluación del rendimiento 9.3. La valoración de puestos de trabajo 9.4. Tipos de valoración de puestos de trabajo 9.5. Proceso de elaboración del método por puntos 9.6. La formación en el contexto de la flexibilidad empresarial	Test Tema 9 (0.1 puntos)	Clase del tema 9
Semana 11	Tema 10. Plan de retribución estratégico 10.1. ¿Cómo estudiar este tema? 10.2. Fines de la política retributiva 10.3. La retribución 10.4. Tipos de retribución 10.5. Los valores de la política retributiva 10.6. El job pricing 10.7. Los costes sociales	Test Tema 10 (0.1 puntos)	Clase del tema 10 y resolución de la actividad grupal: Los RR.HH. en la internacionalización del grupo Santander
Semana 12	Tema 11. Los procesos sustractivos 11.1. ¿Cómo estudiar este tema? 11.2. Suspensión de los contratos de trabajo 11.3. La extinción a instancia del trabajador 11.4. La ruptura de la relación laboral: el despido 11.5. La extinción de la relación laboral por muerte, jubilación e incapacidad del trabajador y del empresario		Clase del tema 11 Sesión de explicación del modelo de examen

	Temas	Actividades (15.0 puntos)	Clases en directo
Semana 13	Tema 11. Los procesos sustractivos (continuación) 11.6. Desaparición de la personalidad jurídica del contratante y extinción en el marco del procedimiento concursal 11.7. Extinción de común acuerdo 11.8. Recolocación de los trabajadores 11.9. Criterios de cálculo sobre las indemnizaciones derivadas de extinción de la relación laboral por despido	Test Tema 11 (0.1 puntos)	Clase del tema 11
Semana 14	Tema 12. Seguridad y salud de los empleados 12.1. ¿Cómo estudiar este tema? 12.2. Marco normativo básico 12.3. Prevención de riesgos laborales en la empresa 12.4. Planificación de la prevención 12.5. Órganos de representación especializada 12.6. Vigilancia de la salud 12.7. Contingencias profesionales 12.8. Efectos derivados de la falta de adopción de medidas preventivas	Test Tema 12 (0.1 puntos)	Clase del tema 12
Semana 15	Semana de repaso		Clase de repaso
Semana 16	Semana de repaso		

Nota: Los siguientes días se consideran periodos no lectivos