

## Programación semanal

En la programación semanal te presentamos un **reparto del trabajo de la asignatura** a lo largo de las semanas del cuatrimestre.

	CONTENIDO TEÓRICO	ACTIVIDADES (20 puntos)
Semana 1	<p><b>Tema 1. Aproximación a la psicología del trabajo y de las organizaciones</b></p> <p>1.1. Introducción y objetivos            1.2. Conceptualización histórica            1.3. Definición y aspectos diferenciadores            1.4. Origen, necesidad y evolución histórica de la psicología del trabajo            1.5. Áreas de estudio y aplicación de la psicología del trabajo y de las organizaciones            1.6. Problemas psicológicos en el ámbito laboral. Gestión emocional            1.7. Perfiles cognitivos en el marco laboral            1.8. Referencias bibliográficas</p>	<p><b>Test</b> tema 1 (0,2 puntos)</p>
Semana 2	<p><b>Tema 2. Arquitectura de las organizaciones</b></p> <p>2.1. Introducción y objetivos            2.2. Concepto de estructura y organización            2.3. El organigrama intraempresarial            2.4. Elaboración de la estructura de grupo            2.5. Clases de grupos organizacionales            2.6. Dimensión del proceso de intercambio de información en la organización            2.7. Referencias bibliográficas</p> <p><b>Tema 3. Los factores culturales y el clima en la organización</b></p> <p>3.1. Introducción y objetivos            3.2. Definición del concepto de cultura. Adaptación a la empresa            3.3. Formación de la cultura. Proceso vs. desarrollo            3.4. Tipología de la cultura en las organizaciones            3.5. Desarrollo organizacional            3.6. Referencias bibliográficas</p>	<p><b>Actividad 1:</b> Manejo del estrés laboral (6 puntos)</p> <p><b>Test</b> tema 2 (0,2 puntos)</p> <p><b>Test</b> tema 3 (0,2 puntos)</p>

	CONTENIDO TEÓRICO	ACTIVIDADES (20 puntos)
Semana 3	<p><b>Tema 4. El contexto positivo y creativo en las organizaciones. Tipos de contextos</b></p> <p>4.1. Introducción y objetivos 4.2. Definición de contexto positivo organizacional 4.3. Manejo del contexto turbulento y dispersador 4.4. Aproximación a la mediación de divergencias 4.5. El cambio organizativo 4.6. Inercias ante el cambio y su abordaje 4.7. Modelos de gestión del cambio 4.8. Referencias bibliográficas</p> <p><b>Tema 5. Procesos organizacionales</b></p> <p>5.1. Introducción y objetivos 5.2. El liderazgo consciente dentro del marco de la autoridad 5.3. Naturaleza y relaciones de poder 5.4. Relaciones interpersonales en el poder 5.5. La jerarquización en las organizaciones 5.6. La dirección del poder 5.7. Referencias bibliográficas</p>	<p><b>Actividad 2:</b> Liderar equipos (6 puntos)</p> <p><b>Test</b> tema 4 (0,2 puntos)</p> <p><b>Test</b> tema 5 (0,2 puntos)</p>
Semana 4	<p><b>Tema 6. La divergencia como oportunidad para el cambio</b></p> <p>6.1. Introducción y objetivos 6.2. Modelos tipológicos de divergencia 6.3. Elementos esenciales y diferenciadores de la divergencia organizacional 6.4. La mediación en la divergencia. Modelos de intervención y gestión de esta 6.5. El proceso de mediación 6.6. El proceso de negociación 6.7. Herramientas y estrategias en el proceso mediador. Estrategias del mediador 6.8. Habilidades del mediador ante el proceso divergente 6.9. Referencias bibliográficas</p>	<p><b>Test</b> tema 6 (0,2 puntos)</p>
Semana 5	<p><b>Tema 7. El flujo de la información en las organizaciones</b></p> <p>7.1. Introducción y objetivos 7.2. El intercambio de información como proceso en la organización 7.3. Análisis de los elementos básicos del proceso del flujo de información 7.4. Factores externos e internos de dicho proceso 7.5. Estrategias para un flujo de información adecuado 7.6. Elementos perturbadores 7.7. Vías de desarrollo del flujo de información. Tipos de contextos donde se desarrolla 7.8. Referencias bibliográficas</p>	<p><b>Actividad 3:</b> Aplicando tecnología e inteligencia artificial (IA) en RRHH (6 puntos)</p> <p><b>Test</b> tema 7 (0,2 puntos)</p>

	CONTENIDO TEÓRICO	ACTIVIDADES (20 puntos)
Semana 6	<p><b>Tema 8. El liderazgo organizacional</b></p> <p>8.1. Introducción y objetivos 8.2. Nosología y definiciones de liderazgo 8.3. Evolución histórica del concepto de liderazgo 8.4. Formación del líder 8.5. Tipología de liderazgos 8.6. El liderazgo situacional o circunstancial 8.7. Referencias bibliográficas</p>	<p><b>Test</b> tema 8 (0,2 puntos)</p>
Semana 7	<p><b>Tema 9. El rendimiento en los resultados organizacionales. El desempeño</b></p> <p>9.1. Introducción y objetivos 9.2. Concepto de organización. Tipología de organización 9.3. Definición de rendimiento positivo. El desempeño 9.4. La evaluación en la organización 9.5. Clasificación de los distintos tipos de evaluaciones 9.6. Modelos de evaluación del rendimiento 9.7. Referencias bibliográficas</p>	<p><b>Test</b> tema 9 (0,2 puntos)</p>
Semana 8	<p><b>Tema 10. Funciones del departamento de RR. HH. en las organizaciones</b></p> <p>10.1. Introducción y objetivos 10.2. Desarrollo de las capacidades del personal 10.3. Salud e higiene mental del empleado 10.4. Desarrollo de la organización 10.5. Importancia de la investigación de <i>marketing</i> 10.6. El <i>marketing</i> emocional 10.7. Habilidades y perfiles profesionales 10.8. Las nuevas tecnologías de la información y la comunicación (TIC) en las organizaciones 10.9. Referencias bibliográficas</p>	<p><b>Test</b> tema 10 (0,2 puntos)</p>
Semana 9	<b>Semana de repaso</b>	
Semana 9	<b>Semana de exámenes</b>	

**NOTA**

Esta **Programación semanal** puede ser modificada si el profesor lo considera oportuno para el enriquecimiento de la asignatura.