

Programación semanal

En la programación semanal te presentamos un reparto del trabajo de la asignatura a lo largo de las semanas del cuatrimestre.

Semana	Ruta de aprendizaje	Qué vamos a aprender a hacer	Temas	Clases en directo	Casos prácticos	Actividades transversales	Test
Semana 1	BLOQUE 1. Visión Global. Los nuevos modelos de gestión para las nuevas organizaciones.	Saber identificar las distintas fases del ciclo de vida del empleado.	Tema 1. Los procesos de Ciclo de Vida del empleado	Presentación de la asignatura (45 min.) Clase Tema 1 (80 min.)		Huella UNIR El arte de contar historias (0,8 puntos)	Test del tema 1 (0,1 puntos)
Semana 2		Saber alinear los objetivos de los trabajadores con los de la organización.	Tema 2. Nuevos modelos de gobernanza en las organizaciones.	Clase Tema 2 (80 min.)			Test del tema 2 (0,1 puntos)
Semana 3		Diferenciar entre desarrollo lineal y exponencial.	Tema 3. Nuevas Organizaciones (I)	Clase Tema 3 (80 min.)	Caso 1 Lectura y análisis individual		Test del tema 3 (0,1 puntos)
Semana 4		Gestionar las políticas de RRHH conforme a la nueva realidad.		Clase de presentación caso 1 (80 min.)	Caso 1 Discusión en grupo (4 puntos)		
Semana 5			Tema 4. Nuevas Organizaciones (II)	Clase Tema 4 (80 min.)	Caso 1 Trabajo en equipo		Test del tema 4 (0,1 puntos)
Semana 6		Identificar a nuestros equipos de acuerdo con las matrices potencial-desempeño.	Tema 5. Atraer y acoger talento	Clase de resolución caso 1 (45 min.) Clase Tema 5 (80 min.)	Caso 1 Conclusiones		Test del tema 5 (0,1 puntos)
Semana 7			Tema 6. Retener el talento	Clase Tema 6 (80 min.)	Caso 2 Lectura y análisis individual		Test del tema 6 (0,1 puntos)

Semana 8	BLOQUE 2. El proceso de atracción, selección y retención de talento	Saber seleccionar de acuerdo con la transformación digital.		Clase de presentación caso 2	Caso 2 Discusión en grupo (4 puntos)		
Semana 9		Mejorar nuestro plan de empleabilidad	Tema 7. Encontrar talento, los procesos de reclutamiento y selección	Clase Tema 7 (80 min.)	Caso 2 Trabajo en equipo	Test del tema 7 (0,1 puntos)	
Semana 10			Tema 8. El proceso de selección para el candidato (I)	Clase de resolución caso 2 (45 min.) Clase Tema 8 (80 min.)	Caso 2 Conclusiones Caso 3 Lectura y análisis individual	Test del tema 8 (0,1 puntos)	
Semana 11				Clase de presentación caso 3	Caso 3 Discusión en grupo (5 puntos)		
Semana 12				Tema 9. El proceso de selección para el candidato (II)	Clase Tema 9 (80 min.)	Caso 3 Trabajo en equipo	Test del tema 9 (0,1 puntos)
Semana 13		BLOQUE 3. Proceso de desvinculación. La digitalización en RRHH.	Profesionalizar la desvinculación haciendo comprender el motivo que origina la finalización del contrato	Tema 10. La desvinculación y el outplacement	Clase de resolución caso 3 (45 min.) Clase tema 10 (80 min.)	Caso 3 Conclusiones	Test del tema 10 (0,1 puntos)
Semana 14	Integrar la digitalización en los procesos de RRHH		Tema 11. Recursos Humanos y Digitalización	Clase tema 11 (80 min.) Clase sesión de recomendación de examen		Test del tema 11 (0,1 puntos)	

Semana 15	Identificar las entrevistas	Tema 12 Entrevistas claves en RRHH	Clase tema 12 (80 min.)		Test del tema 12 (0,1 puntos)
Semana 16	Semana de exámenes				

NOTA

Esta Programación semanal puede ser modificada si el profesor lo considera oportuno para el enriquecimiento de la asignatura.