

## Programación semanal

En la programación semanal te presentamos un **reparto del trabajo de la asignatura** a lo largo de las semanas del cuatrimestre.

	CONTENIDO TEÓRICO	ACTIVIDADES (10 puntos)
Semana 1	<p><b>Tema 1. Los procesos del ciclo de vida del empleado</b></p> <p>1.1. Introducción y objetivos            1.2. Atraer: marca empleadora            1.3. Encontrar: reclutamiento y selección            1.4. Entrar: contratación, <i>onboarding</i> o acogida e integración            1.5. Crecer: desarrollo, <i>coaching</i>, <i>mentoring</i> y bienestar            1.6. Consolidar: formación, remuneración, gestión del conocimiento y flexibilidad laboral            1.7. Cambiar: comunicación, evaluación, plan de carrera y movilidad            1.8. Salir: <i>offboarding</i> o desvincular            1.9. Procesos transversales: comunicación, experiencia del empleado, transformación digital y gestión de datos</p>	<p>Se puntuará la asistencia a 2 clases en directo a elegir a lo largo del cuatrimestre (0,5 cada una)</p> <p>Test tema 1 (0,2 puntos)</p>
Semana 2	<p><b>Tema 2. Nuevos modelos de gobernanza en las organizaciones</b></p> <p>2.1. Introducción y objetivos            2.2. De la visión al propósito y el papel de Recursos Humanos            2.3. Aplicación del propósito al ciclo de vida del empleado            2.4. Modelo de arquitectura personal            2.5. Referencias bibliográficas</p>	<p>Test tema 2 (0,2 puntos)</p>
Semana 3	<p><b>Tema 3. Nuevas organizaciones (I)</b></p> <p>3.1. Introducción y objetivos            3.2. Organizaciones ExO: modelos, fórmulas y atributos            3.3. Transformación exponencial de la gestión del talento            3.4. Sociocracia y holocracia para nuevas formas de trabajar            3.5. Referencias bibliográficas</p>	<p>Test tema 3 (0,2 puntos)</p>
Semana 4	<p><b>Tema 4. Nuevas organizaciones (II)</b></p> <p>4.1. Introducción y objetivos            4.2. Organizaciones Teal y organizaciones autónomas descentralizadas (DAO)            4.3. El papel de Recursos Humanos en las organizaciones Teal            4.4. Introducción al modelo Agile de organización            4.5. Aplicación de la metodología Agile            4.6. Gestión ágil en Recursos Humanos            4.7. Referencias bibliográficas</p>	<p>Test tema 4 (0,2 puntos)</p>

	CONTENIDO TEÓRICO	ACTIVIDADES (10 puntos)
Semana 5	<p><b>Tema 5. Atraer y acoger el talento</b></p> <p>5.1. Introducción y objetivos 5.2. Marca empleadora 5.3. Programas de <i>onboarding</i> actuales 5.4. Diferencia entre <i>acoger e integrar</i></p> <p><b>Tema 6. Retener el talento</b></p> <p>6.1. Introducción y objetivos 6.2. Proceso de evaluación 6.3. Talento clave: matriz 2x2 y 3x3 6.4. Técnicas para retener el talento diferencial: generación X, mileniales y generación Z 6.5. Experiencia del empleado 6.6. <i>Employee journey</i> 6.7. Referencias bibliográficas</p>	<p>Test tema 5 (0,2 puntos)</p> <p>Test tema 6 (0,2 puntos)</p>
Semana 6	<p><b>Tema 7. Encontrar talento: los procesos de reclutamiento y selección</b></p> <p>7.1. Introducción y objetivos 7.2. Una visión innovadora 7.3. Pruebas en línea 7.4. Entrevista automática y digitalización del proceso 7.5. <i>Inbound recruiting</i></p> <p><b>Tema 8. El proceso de selección para el candidato (I)</b></p> <p>8.1. Introducción y objetivos 8.2. Cómo prepararse adecuadamente desde el punto de vista de la empleabilidad 8.3. El proceso de selección 8.4. La primera parte de proceso: marca del empleado, medios sociales, currículum, videocurrículum y carta de presentación</p>	<p>Test tema 7 (0,2 puntos)</p> <p>Test tema 8 (0,2 puntos)</p>
Semana 7	<p><b>Tema 9. El proceso de selección para el candidato (II)</b></p> <p>9.1. Introducción y objetivos 9.2. Cómo prepararse adecuadamente desde el punto de vista de la empleabilidad 9.3. Pautas para ser más empleable 9.4. La parte clave del proceso: entrevista grupal, entrevista individual, entrevista automatizada</p> <p><b>Tema 10. La desvinculación y el <i>outplacement</i></b></p> <p>10.1. Introducción y objetivos 10.2. Definición de ERE, ERTE y desvinculación 10.3. Profesionalizar el proceso de desvinculación 10.4. Involucrar a la organización 10.5. El <i>outplacement</i> como salida</p>	<p>Caso práctico: Crisis y Recursos Humanos (6,6 puntos)</p> <p>Test tema 9 (0,2 puntos)</p> <p>Test tema 10 (0,2 puntos)</p>
Semana 8	<b>Presentación del caso práctico: Crisis y Recursos Humanos</b>	

	CONTENIDO TEÓRICO	ACTIVIDADES (10 puntos)
Semana 9	<p><b>Tema 11. Recursos Humanos y digitalización</b></p> <p>11.1. Introducción y objetivos            11.2. El ciclo de vida del empleado y la digitalización            11.3. La transformación digital de RR. HH.            11.4. La transformación del puesto de trabajo            11.5. El teletrabajo: optimización de RR. HH.            11.6. Los retos del teletrabajo: políticas eficaces            11.7. El rol de RR. HH. en la transformación digital de la empresa            11.8. Referencias bibliográficas</p> <p><b>Tema 12. Entrevistas claves en Recursos Humanos</b></p> <p>12.1. Introducción y objetivos            12.2. La entrevista de selección            12.3. La entrevista de motivación            12.4. La entrevista de desempeño            12.5. La entrevista de desvinculación            12.6. Resumen y conclusiones            12.7. Referencias bibliográficas</p>	<p>Test tema 11 (0,2 puntos)</p> <p>Test tema 12 (0,2 puntos)</p>
Semana 10	<b>Resolución del caso práctico: Crisis y Recursos Humanos</b>	

**NOTA**

Esta **Programación semanal** puede ser modificada si el profesor lo considera oportuno para el enriquecimiento de la asignatura.