

Programación semanal

En la programación semanal te presentamos un **reparto del trabajo de la asignatura** a lo largo de las semanas del cuatrimestre.

SEMANAS	TEMAS	ACTIVIDADES	CLASES EN DIRECTO
Semana 1	Tema 1. La función de Recursos Humanos en el contexto de la organización 1.1. ¿Cómo estudiar este tema? 1.2. Contenidos de la función de Recursos Humanos 1.3. Condicionantes internos y externos de la función 1.4. Objetivos de la gestión de Recursos Humanos 1.5. Retos de las organizaciones e importancia de la función de Recursos Humanos	Asistencia a tres clases en directo a elegir a lo largo del curso: 0,15 puntos cada una. Test Tema 1(0,075 puntos)	Sesión de presentación de la asignatura y clase del tema 1
Semana 2	Tema 2. La persona en el contexto de la organización 2.1. ¿Cómo estudiar este tema? 2.2. Personas y organizaciones: relación laboral y contrato psicológico 2.3. El comportamiento organizacional 2.4. Los componentes del rendimiento individual en el trabajo	Actividad: Análisis de enunciados respecto del contrato psicológico y el desempeño profesional(0,75 puntos) Test Tema 2(0,075 puntos)	Clase del tema 2 y presentación de la actividad Análisis de enunciados respecto del contrato psicológico y el desempeño profesional
Semana 3	Tema 3. La persona en el contexto laboral 3.1. ¿Cómo estudiar este tema? 3.2. El proceso de políticas públicas 3.3. La formación de la agenda pública 3.4. Factores físicoambientales del trabajo y su impacto	Test Tema 3(0,075 puntos)	Clase del tema 3
Semana 4	Tema 4. La gestión estratégica de los Recursos Humanos 4.1. ¿Cómo estudiar este tema? 4.2. Gestión estratégica de los Recursos Humanos 4.3. Elementos para la gestión estratégica 4.4. Modelos y enfoques para la gestión estratégica	Actividad: Practicando la identificación de estrategias HR(0,75 puntos) Test Tema 4(0,075 puntos)	Clase del tema 4 y presentación de la actividad Practicando la identificación de estrategias HR Resolución de la actividad Análisis de enunciados respecto del contrato psicológico y el desempeño profesional
Semana 5	Tema 5. Análisis y descripción de puestos de trabajo 5.1. ¿Cómo estudiar este tema? 5.2. Análisis de descripción de puestos de trabajo 5.3. Fines del análisis y descripción de puestos de trabajo 5.4. El puesto de trabajo como unidad de análisis: su importancia psicológica 5.5. Recopilación de información para el análisis del puesto de trabajo 5.6. Métodos y procedimientos de análisis	Test Tema 5(0,075 puntos)	Clase del tema 5
Semana 6	Tema 6. Planificación de Recursos Humanos 6.1. ¿Cómo estudiar este tema? 6.2. Introducción a la planificación de Recursos Humanos 6.3. El proceso de planificación 6.4. Tipos de previsiones sobre las necesidades de Recursos Humanos 6.5. Condicionantes de la planificación de Recursos Humanos 6.6. Tendencias actuales en la planificación de Recursos Humanos	Test Tema 6(0,075 puntos)	Clase del tema 6 Resolución de la actividad Practicando la identificación de estrategias HR

Semana 7	Tema 7. Estructuras de interacción, instituciones y factores contextuales 7.1. ¿Cómo estudiar este tema? 7.2. Introducción al proceso de incorporación de personas 7.3. El reclutamiento 7.4. La selección 7.5. La integración	Test Tema 7(0,075 puntos)	Clase del tema 7
Semana 8	Tema 8. Gestión del desempeño, fundamentos básicos, métodos e instrumentos 8.1. ¿Cómo estudiar este tema? 8.2. Fines e importancia de la evaluación del desempeño 8.3. El proceso de evaluación del desempeño 8.4. Las claves del proceso: qué, quién, cómo, cuándo y en qué contexto 8.5. Métodos e instrumentos 8.6. Sesgos de la evaluación	Actividad: El proceso de gestión del desempeño en la práctica: análisis de un caso real(1,5 puntos) Test Tema 8(0,075 puntos)	Clase del tema 8 y presentación de la actividad El proceso de gestión del desempeño en la práctica: análisis de un caso real
Semana 9	Tema 9. Gestión de compensación 9.1. ¿Cómo estudiar este tema? 9.2. Fines e importancia de la compensación 9.3. Principios básicos en el diseño de un sistema de retribución 9.4. Los componentes de la retribución: fija, variables e indirecta 9.5. Equidad interna y retribución fija: la valoración de puestos 9.6. Equidad externa y retribución fija: estudios salariales 9.7. Retribución variable: mérito y rendimiento 9.8. Las compensaciones indirectas	Test Tema 9(0,075 puntos)	Clase del tema 9
Semana 10	Tema 10. Gestión del desarrollo de los empleados: la formación 10.1. ¿Cómo estudiar este tema? 10.2. Fines e importancia del desarrollo de los empleados ¿Qué es la formación? 10.3. Identificación de necesidades formativas 10.4. Determinación de programas de formación 10.5. Métodos y medios para la capacitación 10.6. La cuestión del aprendizaje y la transferencia	Test Tema 10(0,075 puntos)	Clase del tema 10
Semana 11	Tema 11. Gestión del desarrollo de los empleados: la carrera profesional 11.1. ¿Cómo estudiar este tema? 11.2. ¿Qué es la carrera profesional? Fines e importancia de su desarrollo 11.3. La gestión de la carrera desde la perspectiva de la organización 11.4. La gestión de la carrera desde la perspectiva del trabajador 11.5. Desarrollo de programas para la gestión de la carrera profesional 11.6. Principales obstáculos al desarrollo efectivo de carreras profesionales	Actividad: Un análisis en profundidad del desarrollo de la carrera profesional(1,5 puntos) Test Tema 11(0,075 puntos)	Clase del tema 11 y presentación de la actividad Un análisis en profundidad del desarrollo de la carrera profesional Sesión de explicación del modelo de examen
Semana 12	Tema 12. Gestión de Recursos Humanos y bienestar y bienestar del trabajador 12.1. ¿Cómo estudiar este tema? 12.2. Bienestar y salud en el contexto laboral 12.3. Estrés laboral 12.4. Impacto en el bienestar de las relaciones sociales y el trato laboral 12.5. Impacto en el bienestar del desempleado	Test Tema 12(0,075 puntos)	Clase del tema 12 Resolución de la actividad El proceso de gestión del desempeño en la práctica: análisis de un caso real

Semana 13	Tema 13. Gestión Internacional de los Recursos Humanos 13.1. ¿Cómo estudiar este tema? 13.2. Dificultades de los destinos en el extranjero 13.3. Políticas y prácticas de gestión de Recursos Humanos para la gestión de los destinos en el extranjero 13.4. Prácticas de Recursos Humanos para un entorno global	Test Tema 13(0,075 puntos)	Clase del tema 13
Semana 14	Tema 14. Evaluación de la función de Recursos Humanos 14.1. ¿Cómo estudiar este tema? 14.2. Ventajas de la evaluación de la función de Recursos Humanos 14.3. Métodos para la evaluación de la función de los Recursos Humanos 14.4. Desafíos actuales de la evaluación de la función de los Recursos Humanos 14.5. Más allá de la evaluación de la función: la valoración del capital humano	Test Tema 14(0,075 puntos)	Clase del tema 14
Semana 15	Semana de repaso		Resolución de la actividad Un análisis en profundidad del desarrollo de la carrera profesional
Semana 16	Semana de examen		

Esta Programación semanal **puede ser modificada** si el profesor lo considera oportuno para el enriquecimiento de la asignatura.