

## Programación semanal

En la programación semanal te presentamos un **reparto del trabajo de la asignatura** a lo largo de las semanas del cuatrimestre.

SEMANAS	TEMAS	ACTIVIDADES	CLASES EN DIRECTO
Semana 1	Tema 1. Introducción a la gestión del desempeño 1.1. Introducción y objetivos 1.2. Definición 1.3. Evolución del sistema 1.4. Objetivos y motivos 1.5. Qué se debe evaluar	Asistencia a 2 clases en directo a elegir a lo largo del cuatrimestre (0,15 puntos cada una).  Test tema 1(0,1 puntos)	<b>Sesión de Presentación de la asignatura</b>  Clase del Tema 1
Semana 2	Tema 2. Contenidos de la gestión del desempeño 2.1. Introducción y objetivos 2.2. Ejes del SGD 2.3. Sistemas propuestos 2.4. Qué consigue el empleado		Clase del Tema 2
Semana 3	Tema 2. Contenidos de la gestión del desempeño (continuación) 2.5. Cómo lo consigue el empleado 2.6. Compromiso del empleado 2.7. Función de la apreciación global 2.8. Escalas de apreciación	Actividad 1(1,35 puntos)  Test tema 2(0,1 puntos)	Clase del Tema 2 (se incluye presentación actividad 1)
Semana 4	Tema 3. La evaluación del potencial 3.1. Introducción y objetivos 3.2. La matriz 2 x 2 3.3. La matriz 3 x 3 3.4. Diferencia entre actitud y aptitud 3.5. Cómo se evalúa el potencial 3.6. <i>Assessment center</i>	Test tema 3(0,1 puntos)	Clase del Tema 3
Semana 5	Tema 4. La gestión del desempeño en el centro del ciclo de vida del empleado 4.1. Introducción y objetivos 4.2. La evaluación como corazón del sistema de RR. HH. 4.3. Evaluación y selección 4.4. Evaluación y acogida 4.5. Evaluación e integración 4.6. Evaluación y formación 4.7. Evaluación y planes de carrera 4.8. Evaluación y remuneración 4.9. Evaluación y desvinculación	Test tema 4(0,1 puntos)	Clase del Tema 4
Semana 6	Tema 5. La gestión del desempeño en el primer año del empleado 5.1. Introducción y objetivos 5.2. Evaluar la acogida 5.3. Evaluación de la integración 5.4. Contenidos de la evaluación 5.5. Proceso	Actividad grupal(2 puntos)  Test tema 5(0,1 puntos)	Clase del Tema 5 (se incluye presentación de actividad 2 (grupal))  <b>Clase de Resolución de la Actividad 1</b>

Semana 7	Tema 6. La evaluación multifuente 6.1. Introducción y objetivos 6.2. Definición 6.3. Objetivos y motivos 6.4. Proceso de evaluación: fases		Clase del Tema 6
Semana 8	Tema 6. La evaluación multifuente (continuación) 6.5. Proceso de evaluación: tipos 6.6. Proceso de evaluación: roles 6.7. La evaluación final 6.8. Periodicidad 6.9. De la evaluación 180° a la evaluación 720°	Test tema 6(0,1 puntos)	Clase del Tema 6 <b>Sesión de Recomendación de Examen</b>
Semana 9	Tema 7. La mesa de calibración y la mesa de talento 7.1. Introducción y objetivos 7.2. La evaluación forzada con campana de Gauss 7.3. Función de las mesas 7.4. Mesas de calibración y mesas de talento		Clase del Tema 7
Semana 10	Tema 7. La mesa de calibración y la mesa de talento (continuación) 7.5. Integrantes y funciones 7.6. Resultado final 7.7. Relación con otros procesos del ciclo de vida	Actividad 3(1,35 puntos) Test tema 7(0,1 puntos)	Clase del Tema 7 (se incluye presentación de actividad 3) <b>Clase de Resolución de la Actividad 2 (grupal)</b>
Semana 11	Tema 8. La entrevista de desempeño 8.1. Introducción y objetivos 8.2. Contenidos y objetivos 8.3. El impreso de evaluación 8.4. Estructura de la entrevista 8.5. Pasado o futuro	Test tema 8(0,1 puntos)	Clase del Tema 8
Semana 12	Tema 9. La gestión del feedback 9.1. Introducción y objetivos 9.2. Evaluación continua: feedback en 3 minutos 9.3. Evaluación continua: técnica del sándwich 9.4. El circuito del <i>feedback</i> 9.5. Relación vs. resultados 9.6. Asumir responsabilidad 9.7. Del <i>feedback</i> al <i>feedforward</i> 9.8. El futuro del sistema: Competencias digitales	Test tema 9(0,1 puntos)	Clase del Tema 9
Semana 13	Tema 10. Innovación en los sistemas de gestión del desempeño 10.1. Introducción y objetivos 10.2. Alineación de la gestión del desempeño con los objetivos de la empresa 10.3. Debilidades de la gestión del desempeño 10.4. Hacia dónde evoluciona la gestión del desempeño		Clase del Tema 10 <b>Clase de Resolución de la Actividad 3</b>

Semana 14	Tema. 10. Innovación en los sistemas de gestión del desempeño (continuación) 10.5. Cómo potenciar la gestión del desempeño 10.6. Ejemplo de empresas que han potenciado la gestión del desempeño	Test tema 10(0,1 puntos)	Clase del Tema 10
Semana 15	Clase de Repaso		
Semana 16	Semana de Exámenes		

Esta Programación semanal **puede ser modificada** si el profesor lo considera oportuno para el enriquecimiento de la asignatura.