

Programación semanal

En la programación semanal te presentamos un **reparto del trabajo de la asignatura** a lo largo de las semanas del cuatrimestre.

SEMANAS	TEMAS	ACTIVIDADES	CLASES EN DIRECTO
Semana 1	Tema 1. Introducción y definición de la Política Retributiva 1.1. Introducción y objetivos 1.2. La retribución en el ciclo de vida del empleado 1.3. Rasgos de la retribución ¿Para qué retribuimos?	Asistencia a 2 clases en directo a elegir a lo largo del cuatrimestre (0,15 puntos cada una).	Sesión de presentación de la asignatura Clase del Tema 1
Semana 2	Tema 1. Introducción y definición de la Política Retributiva (continuación) 1.4. Rasgos de la política retributiva 1.5. Cambios en la cultura: presencialismo vs contribución 1.6. Valor real de la contribución para el empleado y para la empresa	Actividad 1(1,35 puntos) Test tema 1(0,1 puntos)	Clase del Tema 1 (se incluye presentación de actividad 1)
Semana 3	Tema 2. Elaboración de la política salarial 2.1. Introducción y objetivos 2.2. La retribución como estrategia 2.3. Estructura organizacional, funciones y puesto de trabajo		Clase del Tema 2
Semana 4	Tema 2. Elaboración de la política salarial (continuación) 2.4. Aplicación de la política retributiva 2.5. Niveles salariales y su establecimiento 2.6. Convenios y políticas salariales	Test tema 2(0,1 puntos)	Clase del Tema 2
Semana 5	Tema 3. La retribución y sus componentes 3.1. Introducción y objetivos 3.2. La retribución 3.3. Tipos de retribución 3.4. Otras variables de la retribución 3.5. Retribución total	Actividad grupal(2 puntos) Test tema 3(0,1 puntos)	Clase del Tema 3 (se incluye presentación de actividad 2 (grupal)) Clase de Resolución de la Actividad 1
Semana 6	Tema 4. La retribución fija: bandas salariales 4.1. Introducción y objetivos 4.2. Gestión salarial con bandas 4.3. Definición de la banda salarial y objetivos 4.3. Solape en bandas salariales	Test tema 4(0,1 puntos)	Clase del Tema 4 Clase de Repaso
Semana 7	Tema 5. La retribución fija: matriz de incrementos 5.1. Introducción y objetivos 5.2. Evaluación del empleado: criterios para el incremento de la retribución 5.3. Matriz de incrementos 5.4. Aplicación de la matriz de incrementos 5.5. Ajustes salariales y planes de incremento	Test tema 5(0,1 puntos)	Clase del Tema 5
Semana 8	Tema 6. Competitividad salarial 6.1. Introducción y objetivos 6.2. Competitividad externa: mapear salarios en el mercado 6.3. Salarios en la compañía: equidad o competitividad 6.4. Rendimiento y potencial en la compensación 6.5. Otras compensaciones	Test tema 6(0,1 puntos)	Clase del Tema 6 Sesión de Recomendación de Examen
Semana 9	Tema 7. Comunicación de incrementos 7.1. Introducción y objetivos 7.2. Diferenciar la evaluación del momento de pago 7.3. Comunicación de la política retributiva a los colaboradores 7.4. La entrevista del incremento salarial 7.5. ¿Cómo pedir incremento salarial?	Test tema 7(0,1 puntos)	Clase del Tema 7 Clase de Resolución de la Actividad 2 (grupal)

Semana 10	Tema 8. Salario y motivación 8.1. Introducción y objetivos 8.2. ¿Cómo y cuánto motiva el salario? 8.3. La motivación del incremento salarial 8.4. Teoría de Herzberg. Factores higiénicos y motivadores		Clase del Tema 8
Semana 11	Tema 8. Salario y motivación (continuación) 8.5. Motivación intrínseca, extrínseca y trascendente y situación del salario 8.6. Retribución emocional: La clave para la motivación 8.7. Estrategias de retribución emocional para motivar a los trabajadores	Actividad 3(1,35 puntos) Test tema 8(0,1 puntos)	Clase del Tema 8 (se incluye presentación de actividad 3)
Semana 12	Tema 9. Alineación del salario con la estrategia empresarial 9.1. Introducción y objetivos 9.2. Fijación, gestión y valoración de objetivos 9.3. Objetivos y su relación con la compensación 9.4. La estrategia de la compensación 9.5. Compensaciones extrasalariales y otros	Test tema 9(0,1 puntos)	Clase del Tema 9
Semana 13	Tema 10. La compensación en 2025 10.1. Introducción y objetivos 10.2. Nuevos modelos organizativos nuevas formas de trabajar 10.3. Planes retributivos a la carta		Clase del Tema 10
Semana 14	Tema 10. La compensación en 2025 (continuación) 10.4. Nuevos criterios de incremento salarial 10.5. Deconstrucción de la composición salarial Anexo (capítulo especial). Impacto de una crisis en la gestión de la retribución	Test tema 10(0,1 puntos)	Clase del Tema 10 Clase de Resolución de la Actividad 3
Semana 15	Clase de Repaso		
Semana 16	Semana de exámenes		

Esta Programación semanal **puede ser modificada** si el profesor lo considera oportuno para el enriquecimiento de la asignatura.