

Programación semanal

En la programación semanal te presentamos un **reparto del trabajo de la asignatura** a lo largo de las semanas del cuatrimestre.

SEMANAS	TEMAS	ACTIVIDADES	CLASES EN DIRECTO
Semana 1	<p>Tema 1. Evolución de los Sistemas de información en el ámbito de los Recursos Humanos</p> <p>1.1. Introducción y objetivos</p> <p>1.2. Fundamentos de sistemas de información.</p> <p>1.3. Evolución de los sistemas de información.</p> <p>1.4. Diseño de sistemas de información.</p> <p>1.5. Soluciones de sistemas información: software a medida versus estándar.</p>	<p>Asistencia a 2 clases en directo a elegir a lo largo del cuatrimestre (0,15 puntos cada una).</p> <p>Test tema 1(0,1 puntos)</p>	<p>Sesión de Presentación de la asignatura</p> <p>Clase del Tema 1</p>
Semana 2	<p>Tema 2. Tipología y sistemas de información más utilizados hoy en día en las empresas y su impacto en los Recursos Humanos</p> <p>2.1. Introducción y objetivos.</p> <p>2.2. <i>Enterprise Resources Planning</i>: ERP.</p> <p>2.3. <i>Customer Relationship Management Systems</i>: CRM</p> <p>2.4. <i>Business Intelligence</i>: BI y su relación con el <i>big data</i>.</p> <p>2.5. Otros sistemas y aplicaciones informáticas.</p>	<p>Test tema 2(0,1 puntos)</p>	<p>Clase del Tema 2</p>
Semana 3	<p>Tema 3. Proceso de análisis funcional de necesidades de automatización. Estrategias competitivas</p> <p>3.1. Introducción y objetivos</p> <p>3.2. Impactos en la cadena de valor de las tecnologías y sistemas de información.</p> <p>3.3. Impactos en las estrategias competitivas de las tecnologías y sistemas de información.</p>	<p>Actividad 1(1,5 puntos)</p>	<p>Clase del Tema 3 (se incluye presentación de actividad 1)</p>
Semana 4	<p>Tema 3. Proceso de análisis funcional de necesidades de automatización. Estrategias competitivas (continuación)</p> <p>3.4. Impactos en las fuerzas competitivas sectoriales de las tecnologías y sistemas de información.</p> <p>3.5. La empresa virtual.</p>	<p>Test tema 3(0,1 puntos)</p>	<p>Clase del Tema 3</p>
Semana 5	<p>Tema 4. Uso de aplicaciones ofimáticas para gestión y comunicación en Recursos Humanos</p> <p>4.1. Introducción y objetivos</p> <p>4.2. Espacio y tiempo digital.</p> <p>4.3. Herramientas de comunicación síncrona y asíncrona.</p> <p>4.4. Gestión empresarial de correo electrónico.</p> <p>4.5. Aplicaciones de mensajería.</p> <p>4.6. Sistemas de videoconferencia.</p>	<p>Test tema 4(0,1 puntos)</p>	<p>Clase del Tema 4</p> <p>Clase de Repaso</p>
Semana 6	<p>Tema 5. Aplicaciones para la productividad empresarial que deben conocer los responsables de Recursos Humanos</p> <p>5.1. Introducción y objetivos</p> <p>5.2. Microsoft Office</p> <p>5.3. iWork</p> <p>5.4. Google Drive</p>	<p>Test tema 5(0,1 puntos)</p>	<p>Clase del Tema 5</p> <p>Clase de Resolución de la Actividad 1</p>

Semana 7	<p>Tema 6. Software de recursos humanos para grandes empresas</p> <p>6.1. Oracle hmc cloud / Oracle hcm fusión (<i>global human resources</i>) /Taleo</p> <p>6.2. SAP success factors</p> <p>6.3. Workday Hmc Cloud</p> <p>6.4. Cerdan</p> <p>6.5. Herramientas <i>opensource</i> de RR.HH</p>	<p>Actividad 2(1,6 puntos)</p> <p>Test tema 6(0,1 puntos)</p>	<p>Clase del Tema 6 (se incluye presentación de actividad 2)</p> <p>Sesión de Recomendación de Examen</p>
Semana 8	<p>Tema 7. Software específico de RR. HH.</p> <p>7.1. E-HRM</p> <p>7.2. Recursos humanos en la nube.</p> <p>7.3. Software de nómina.</p> <p>7.4. Software de turnos.</p> <p>7.5. Software de reclutamiento y selección.</p> <p>7.6. Software de análisis de datos.</p> <p>7.7. Software de gestión documental</p>	<p>Test tema 7(0,1 puntos)</p>	<p>Clase del Tema 7</p>
Semana 9	<p>Tema 8. Resumen de inventario y análisis de las principales aplicaciones en Recursos Humanos.</p> <p>8.2. Aplicaciones para PYMES</p> <p>8.3. Aplicaciones para medianas empresas</p> <p>8.4. Aplicaciones para grandes empresas</p> <p>8.5 La importancia del software de retención de talento</p>	<p>Test tema 8(0,1 puntos)</p>	<p>Clase del Tema 8</p>
Semana 10	<p>Tema 9. Gestión del diseño, implantación y mejora de SIRH a través de las redes sociales</p> <p>9.2. Origen y evolución de las redes sociales.</p> <p>9.3. Importancia de las redes sociales en la empresa.</p> <p>9.4. Utilización de las redes sociales</p> <p>9.5. Principales redes sociales</p>	<p>Actividad 3(1,6 puntos)</p>	<p>Clase del Tema 9 (se incluye presentación de actividad 3)</p> <p>Clase de Resolución de la Actividad 2</p>
Semana 11	<p>Tema 9. Gestión del diseño, implantación y mejora de SIRH a través de las redes sociales (continuación)</p> <p>9.6. Redes profesionales en la empresa y su impacto en los Recursos Humanos.</p> <p>9.7. Perfil profesional en redes sociales para reclutamiento y selección.</p> <p>9.8. Ventajas e inconvenientes de las redes sociales en el ámbito de los Recursos Humanos.</p> <p>9.9. Referencias bibliográficas</p>		<p>Clase del Tema 9</p>
Semana 12	<p>Tema 9. Gestión del diseño, implantación y mejora de SIRH a través de las redes sociales (continuación)</p> <p>9.6. Redes profesionales en la empresa y su impacto en los Recursos Humanos.</p> <p>9.7. Perfil profesional en redes sociales para reclutamiento y selección.</p> <p>9.8. Ventajas e inconvenientes de las redes sociales en el ámbito de los Recursos Humanos.</p>	<p>Test tema 9(0,1 puntos)</p>	<p>Clase del Tema 9</p>

Semana 13	Tema 10. Tendencias de los sistemas de Información que impactan en los Recursos Humanos 10.1. Recursos Humanos 5.0 10.2. Inteligencia Artificial 10.3. <i>IoT: Internet of things</i> 10.4. Movilidad		Clase del Tema 10 Clase de Resolución de la Actividad 3
Semana 14	Tema 10. Tendencias de los sistemas de información que impactan en los Recursos Humanos (continuación) 10.5. <i>Wearables</i> 10.6. Cíborgs 10.7. Realidad virtual y aumentada 10.8. Tendencias de los sistemas <i>cloud computing</i>	Test tema 10(0,1 puntos)	Clase del Tema 10
Semana 15	Clase de repaso		
Semana 16	Semana de Exámenes		

Esta Programación semanal **puede ser modificada** si el profesor lo considera oportuno para el enriquecimiento de la asignatura.