

Programación semanal

En la programación semanal te presentamos un **reparto del trabajo de la asignatura** a lo largo de las semanas del cuatrimestre.

SEMANAS	TEMAS	ACTIVIDADES	CLASES EN DIRECTO
Semana 1	Tema 1. El comportamiento organizacional en las empresas (I): evolución y realidad 1.1. Introducción y objetivos 1.2. Definición e introducción al comportamiento organizacional 1.3. ¿Por qué y para qué organizarnos? 1.4. Desde el pasado hasta la situación actual	Actividad Huella UNIR. Trabajo en equipo(0,8 puntos)	Sesión de presentación de la asignatura Clase del tema 1
Semana 2	Tema 1. El comportamiento organizacional en las empresas (I): evolución y realidad (cont.) 1.5. COVID-19. El actual cambio en la organización empresarial 1.6. Teorías organizativas básicas 1.7. Cómo se organizan las empresas 1.8. Resumen	Test tema 1(0,1 puntos)	Clase del tema 1
Semana 3	Tema 2. El comportamiento organizacional en las empresas (II) 2.1. Introducción y objetivos 2.2. La estructura individual básica: el puesto de trabajo y su diferencia con la posición 2.3. La organización en unidades: manual de funciones 2.4. La relación entre unidades: organigrama 2.5. Resumen	Test tema 2(0,1 puntos)	Clase del tema 2
Semana 4	Tema 3. El comportamiento organizacional en las empresas de la nueva economía (I) 3.1. Introducción y objetivos 3.2. Metodología ágil: nuevas formas de trabajar y organizarnos 3.3. Planificación ágil 3.4. Cómo afecta esta metodología a la organización en la empresa	Actividad 1(1,1 puntos)	Clase del tema 3 (se incluye presentación de actividad 1)
Semana 5	Tema 3. El comportamiento organizacional en las empresas de la nueva economía (I) (cont.) 3.5. Ambidestreza: la necesidad de adaptación del comportamiento organizacional 3.6. Cómo aprovechar esta nueva forma de trabajar en Recursos Humanos 3.7. Resumen	Test tema 3(0,1 puntos)	Clase del tema 3
Semana 6	Tema 4. El comportamiento organizacional en las empresas de la nueva economía (II) 4.1. Introducción y objetivos 4.2. La transformación digital y cómo afecta a Recursos Humanos 4.3. Organizaciones del futuro: concepto de organización líquida		Clase del tema 4
Semana 7	Tema 4. El comportamiento organizacional en las empresas de la nueva economía (II) (cont.) 4.4. Las nuevas competencias: las competencias digitales 4.5. ¿Qué debemos hacer en Recursos Humanos? 4.6. Resumen	Test tema 4(0,1 puntos) Actividad Grupal(2 puntos)	Clase del tema 4 (se incluye presentación de la actividad grupal) Clase de Resolución de la Actividad 1
Semana 8	Tema 5. Organización en los grupos de empleados de una compañía 5.1. Introducción y objetivos 5.2. El potencial de un empleado: definición y medición 5.3. El rendimiento de un empleado: definición y medición 5.4. ¿Cómo organizar a los empleados? La matriz de nueve cajas que mezcla potencial y rendimiento 5.5. La matriz real: la matriz de cuatro cajas 5.6. Resumen	Test tema 5(0,1 puntos)	Clase del tema 5 Sesión de Recomendación de Examen

Semana 9	Tema 6. La persona como eje fundamental en las organizaciones 6.1. Introducción y objetivos 6.2. ¿Qué es la personalidad? 6.3. Tipos de personalidad 6.4. Inteligencia emocional y competencias		Clase del tema 6
Semana 10	Tema 6. La persona como eje fundamental en las organizaciones (cont.) 6.5. Autoestima y autoconocimiento 6.6. ¿Debe la empresa motivar al empleado? 6.7. Automotivación 6.8. Resumen	Test tema 6(0,1 puntos)	Clase del tema 6
Semana 11	Tema 7. Cómo organizar el ciclo de vida del empleado (I) 7.1. Introducción y objetivos 7.2. Organización de los procesos de reclutamiento y selección 7.3. Concepto de <i>inbound talent</i> 7.4. Organización de los procesos de acogida e integración 7.5. Metodologías formativas: organización de la formación desde el modelo 70x20x10 7.6. Resumen	Test tema 7(0,1 puntos) Actividad 2(1,1 puntos)	Clase del tema 7 (se incluye presentación de la actividad 2) Clase de resolución de la actividad grupal
Semana 12	Tema 8. Cómo organizar el ciclo de vida del empleado (II) 8.1. Introducción y objetivos 8.2. Modelo para organizar el sistema retributivo 8.3. Organización de la gestión del rendimiento 8.4. Modelo de gestión por competencias 8.5. ¿Debemos tener estructurado el proceso de desvinculación? 8.6. Resumen	Test tema 8(0,1 puntos)	Clase del tema 8
Semana 13	Tema 9. Modelos organizativos aplicables a la gestión: dirección y liderazgo 9.1. Introducción y objetivos 9.2. ¿Es necesario disponer de un modelo de liderazgo? 9.3. La organización del liderazgo: modelos existentes 9.4. ¿Cuál es el modelo idóneo? 9.5. Modelo organizativo práctico: liderazgo situacional 9.6. Resumen	Test tema 9(0,1 puntos)	Clase del tema 9
Semana 14	Tema 10. Modelos organizativos aplicables a la gestión: cambio y conflicto 10.1. Introducción y objetivos 10.2. El conflicto en RR. HH.: aplicación a la negociación colectiva 10.3. Las cinco formas de solucionar un conflicto 10.4. ¿Qué es el cambio? 10.5. ¿Por qué y para qué organizar su gestión? 10.6. Resistencias habituales 10.7. Resumen	Test tema 10(0,1 puntos)	Clase del tema 10 Clase de Resolución de la Actividad 2
Semana 15	Clase de repaso		
Semana 16	Semana de examen		

Esta Programación semanal **puede ser modificada** si el profesor lo considera oportuno para el enriquecimiento de la asignatura.