

## Programación semanal

En la programación semanal te presentamos un **reparto del trabajo de la asignatura** a lo largo de las semanas del cuatrimestre.

	CONTENIDO TEÓRICO	ACTIVIDADES (20 puntos)
Semana 1	<b>Semana de introducción a la asignatura</b>	
Semana 2	<b>Tema 1. Conceptos de talento humano</b> 1.1. Introducción y objetivos 1.2. Tipos de activos en una organización	
Semana 3	<b>Tema 1. Conceptos de talento humano (continuación)</b> 1.3. Talento humano 1.4. Retos de las organizaciones para innovar en el área de talento humano 1.5. Tendencias principales de talento humano	<b>Video:</b> Percepción sobre los retos que tienen las organizaciones en México en cuanto al desarrollo talento humano. (4 puntos)  <b>Test</b> Tema 1 (0.2 puntos)
Semana 4	<b>Tema 2. Estrategias para retener el talento humano</b> 2.1. Introducción y objetivos 2.2. Plan de carrera 2.3. Compensaciones para el talento humano	
Semana 5	<b>Tema 2. Estrategias para retener el talento humano (continuación)</b> 2.4. Experiencia laboral 2.5. Estrategias de valoración del talento humano	<b>Foro:</b> ¿Cómo fomentar la satisfacción laboral en las organizaciones en México? (4 puntos)  <b>Test</b> Tema 2 (0.2 puntos)
Semana 6	<b>Tema 3. Satisfacción en el trabajo</b> 3.1. Introducción y objetivos 3.2. Comunicación en la organización 3.3. Clima y cultura organizacional que favorece al talento humano	
Semana 7	<b>Tema 3. Satisfacción en el trabajo (continuación)</b> 3.4. Técnicas y herramientas para facilitar la satisfacción laboral 3.5. Estrategias para mejorar la productividad y desarrollar el talento humano	<b>Test</b> Tema 3 (0.2 puntos)

Semana 8	<b>Tema 4. Gestión del talento humano</b> 4.1. Introducción y objetivos 4.2. Retos para dirigir el talento humano 4.3. Técnicas para identificar el talento humano en las organizaciones	<b>Caso práctico:</b> Crear un perfil completo en LinkedIn y dos ejemplos de publicaciones en redes sociales. (6 puntos)
Semana 9	<b>Semana de repaso</b>	
Semana 10	<b>Tema 4. Gestión del talento humano (continuación)</b> 4.4. Papel del liderazgo en la gestión del talento humano 4.4. Redes sociales para el reclutar el talento humano	<b>Test</b> Tema 4 (0.2 puntos)
Semana 11	<b>Tema 5. Modelos de gestión de talento humano</b> 5.1. Introducción y objetivos 5.2. Modelo predictivo de planeación de la fuerza laboral 5.3. Modelo de desarrollo del talento 5.4. Modelo mecanicista	
Semana 12	<b>Tema 5. Modelos de gestión de talento humano (continuación)</b> 5.5. Modelo humano paternalista 5.6. Modelo antropocéntrico 5.7. Modelo de distribución de servicios	<b>Ensayo:</b> ¿Qué actitud tengo ante el talento? y agregar una propuesta de valor (4.8 puntos)  <b>Test</b> Tema 5 (0.2 puntos)
Semana 13	<b>Tema 6. El talento humano como ventaja competitiva</b> 6.1. Introducción y objetivos 6.2. Conceptualización de talento humano 6.3. Conceptualización de ventajas competitiva	
Semana 14	<b>Tema 6. El talento humano como ventaja competitiva (continuación)</b> 6.4. Actitud ante el talento humano 6.5. Competencias que contribuyen al desarrollo del talento humano	<b>Test</b> Tema 6 (0.2 puntos)
Semana 15	<b>Semana de exámenes</b>	

## NOTA

Esta **Programación semanal** puede ser modificada si el profesor lo considera oportuno para el enriquecimiento de la asignatura.