

Programación semanal

En la programación semanal te presentamos un **reparto del trabajo de la asignatura** a lo largo de las semanas del cuatrimestre.

	CONTENIDO TEÓRICO	ACTIVIDADES (15 puntos)	CLASES EN DIRECTO
Semana 1	Semana de introducción a la asignatura		Presentación de la asignatura
Semana 2	Tema 1. Fundamentos de la dirección estratégica de personas 1.1. ¿Cómo estudiar este tema? 1.2. La dirección de la organización empresarial: concepto, habilidad y función	Completa la tarea «HUELLA UNIR: Abre la mente: usa la imaginación» y realiza el test final (actividad a desarrollar a lo largo del semestre) (3 puntos) Trabajo de investigación: Gestión estratégica y eficaz de una organización (4 puntos)	Clase del tema 1 y presentación de la actividad Trabajo de investigación: Gestión estratégica y eficaz de una organización
Semana 3	Tema 1. Fundamentos de la dirección estratégica de personas (continuación) 1.3. Organización y organigrama 1.4. El capital humano en la gestión empresarial 1.5. Comportamiento individual y grupal en la organización 1.6. Planificación estratégica de recursos humanos 1.7. Referencias bibliográficas	Test tema 1 (0,1 puntos)	Clase del tema 1

	CONTENIDO TEÓRICO	ACTIVIDADES (15 puntos)	CLASES EN DIRECTO
Semana 4	<p>Tema 2. Coordinación y gestión global de la organización empresarial</p> <p>2.1. ¿Cómo estudiar este tema?</p> <p>2.2. Ajuste entre los objetivos generales y el comportamiento individual</p> <p>2.3. La función de delegación</p> <p>2.4. El <i>timing</i> y la gestión del tiempo</p> <p>2.5. Análisis de la satisfacción</p> <p>2.6. Evaluación de la participación y el rendimiento</p> <p>2.7. Referencias bibliográficas</p>	Test tema 2 (0,1 puntos)	Clase del tema 2
Semana 5	<p>Tema 3. La construcción de la cultura en las organizaciones</p> <p>3.1. ¿Cómo estudiar este tema?</p> <p>3.2. La construcción de un modelo integrado en la organización</p>		Clase del tema 3
Semana 6	<p>Tema 3. La construcción de la cultura en las organizaciones (continuación)</p> <p>3.3. Concepto de cultura, subcultura y valores</p> <p>3.4. Funciones de la cultura en las organizaciones</p> <p>3.5. Tipología de la cultura corporativa y modelos</p> <p>3.6. Medición de la brecha cultural y socialización</p> <p>3.7. Referencias bibliográficas</p>	Test tema 3 (0,1 puntos)	Clase del tema 3
Semana 7	<p>Tema 4. La creación de valor en la organización</p> <p>4.1. ¿Cómo estudiar este tema?</p> <p>4.2. Valoración de la empresa</p> <p>4.3. Influencia de la cultura en el valor</p> <p>4.4. El cuadro de mando integral (CMI)</p> <p>4.5. La empresa comprometida</p> <p>4.6. Referencias bibliográficas</p>	<p>Foro: Importancia de la cultura organizacional (3 puntos)</p> <p>Test tema 4 (0,1 puntos)</p>	Clase del tema 4 y presentación de la actividad Foro: Importancia de la cultura organizacional
Semana 8	<p>Tema 5. Aprendizaje organizativo y gestión del conocimiento</p> <p>5.1. ¿Cómo estudiar este tema?</p> <p>5.2. Teoría y concepto de gestión del conocimiento</p>		Clase del tema 5

	CONTENIDO TEÓRICO	ACTIVIDADES (15 puntos)	CLASES EN DIRECTO
Semana 9	<p>Tema 5. Aprendizaje organizativo y gestión del conocimiento (continuación)</p> <p>5.3. Datos, información y conocimiento</p> <p>5.4. Tipos de conocimiento</p> <p>5.5. Modelos de aprendizaje</p> <p>5.6. Técnicas de gestión del conocimiento</p> <p>5.7. Referencias bibliográficas</p>	Test tema 5 (0,1 puntos)	Clase del tema 5
Semana 10	<p>Tema 6. El cambio en el sistema empresarial</p> <p>6.1. ¿Cómo estudiar este tema?</p> <p>6.2. El proceso de toma de decisión</p> <p>6.3. La gestión del cambio y el conflicto</p> <p>6.4. Modelos de gestión del cambio</p> <p>6.5. Transparencia y confianza</p> <p>6.6. Referencias bibliográficas</p>	Test tema 6 (0,1 puntos)	Clase del tema 6 Clase de explicación del modelo de examen
Semana 11	<p>Tema 7. El talento en la organización empresarial</p> <p>7.1. ¿Cómo estudiar este tema?</p> <p>7.2. Paradigmas en la gestión del talento</p> <p>7.3. Atracción, retención y fomento del talento</p> <p>7.4. Integración del talento en la organización y modificación de conductas</p> <p>7.5. Inteligencia emocional</p> <p>7.6. Motivación y <i>coaching</i></p> <p>7.7. Referencias bibliográficas</p>	Test tema 7 (0,1 puntos)	Clase del tema 7
Semana 12	<p>Tema 8. Liderazgo y gestión de equipos</p> <p>8.1. ¿Cómo estudiar este tema?</p> <p>8.2. Concepto de líder y principios del liderazgo</p>	Ensayo: Liderazgo y talento en las organizaciones (4 puntos)	Clase del tema 8 y presentación de la actividad Ensayo: Liderazgo y talento en las organizaciones
Semana 13	<p>Tema 8. Liderazgo y gestión de equipos (continuación)</p> <p>8.3. Estilos de liderazgo de directivos</p> <p>8.4. Modelos y teorías sobre el liderazgo</p> <p>8.5. Gestión de equipos y función de delegación</p> <p>8.6. Voluntariado corporativo y efectos en el orgullo de pertenencia</p> <p>8.7. Referencias bibliográficas</p>	Test tema 8 (0,1 puntos)	Clase del tema 8

	CONTENIDO TEÓRICO	ACTIVIDADES (15 puntos)	CLASES EN DIRECTO
Semana 14	Tema 9. La comunicación en la dirección de personas 9.1. ¿Cómo estudiar este tema? 9.2. Comunicación interpersonal y comunicación organizacional 9.3. Sistemas informales de comunicación en la empresa 9.4. Dificultades de la comunicación empresarial 9.5. Técnicas de negociación 9.6. <i>Brand Influencer</i> y <i>Brand Ambassador</i> 9.7. Referencias bibliográficas	Test tema 9 (0,1 puntos)	Clase del tema 9
Semana 15	Tema 10. La gestión de las personas en la Business Excellence 10.1. ¿Cómo estudiar este tema? 10.2. <i>Total Quality Management</i> y <i>Business Excellence</i> 10.3. Ética y toma de decisión 10.4. Criterios de decisiones éticas 10.5. Ética y relaciones con los públicos 10.6. Referencias bibliográficas	Test tema 10 (0,1 puntos)	Clase del tema 10
Semana 16	Semana de repaso		Clase de repaso
Semana 17	Semana de exámenes		

NOTA

Esta **Programación semanal** puede ser modificada si el profesor lo considera oportuno para el enriquecimiento de la asignatura.