

Programación semanal

En la programación semanal te presentamos un reparto del trabajo de la asignatura a lo largo de las semanas del cuatrimestre.

	Temas	Casos prácticos (6 puntos)	Eventos (4 puntos)
Semana 1	Tema 1. Estrategias de desarrollo de RR.HH. 1.1. Presentación 1.2. Desarrollo y gestión del talento en la empresa 1.3. Quién es quién? Los roles de los profesionales; hacia la consultoría externa 1.4. Planificación estratégica de desarrollo de RR.HH. 1.5. ¿Cómo se construye la estrategia del talento? 1.6. Estrategias de aprendizaje 1.7. Evaluación del aprendizaje		Asistencia a dos sesiones presenciales virtuales a elegir a lo largo del cuatrimestre. (1 punto cada una) Test tema 1 (0,25 puntos)
Semana 2	Tema 2. Gestión por competencias 2.1. Presentación 2.2. El marco de la gestión por competencias 2.3. Tipo de competencias 2.4. Identificación y baremación de competencias. Diccionarios de competencias 2.5. Perfiles profesionales 2.6. Cómo implantar un modelo de gestión por competencias en la empresa 2.7. Identificación de los empleados clave 2.8. Desarrollo de las competencias		Test tema 2 (0,25 puntos)
Semana 3	Tema 3. Gestión del rendimiento 3.1. Presentación 3.2. Los objetivos globales de la gestión del rendimiento 3.3. Gestión por objetivos: el establecimiento y seguimiento de objetivos 3.4. Gestión del desempeño		
Semana 4	Tema 3. Gestión del rendimiento (continuación) 3.5. La gestión del desempeño como mecanismo de implantación de la GpC 3.6. Evaluación del desempeño 3.7. Cómo dar retroalimentación sobre el desempeño laboral	Caso práctico: Tienda Psirpsir (6 puntos)	Foro caso práctico Tienda Psirpsir (0,5 puntos) Test tema 3 (0,25 puntos)
Semana 5	Tema 4. Entrevista de desempeño y motivación 4.1. Presentación 4.2. Concepto y objetivos 4.3. Tipos de entrevistas 4.4. Diseño de una entrevista de gestión de desempeño		
Semana 6	Tema 4. Entrevista de desempeño y motivación (continuación) 4.5. Barreras en la comunicación 4.6. Dar y recibir feedback de la entrevista 4.7. Hacia el futuro: ¿cómo potenciar el desempeño? La motivación		Test tema 4 (0,25 puntos)
Semana 7	Tema 5. Carreras profesionales y planes de sucesión 5.1. Presentación 5.2. Los empleados y su desarrollo 5.3. Diferencias entre formación y desarrollo 5.4. La gestión de carreras profesionales 5.5. Planes de desarrollo 5.6. Planes de sucesión 5.7. El compromiso		Test tema 5 (0,25 puntos)

	Temas	Casos prácticos (6 puntos)	Eventos (4 puntos)
Semana 8	Tema 6. Escenario organizacional 6.1. Presentación 6.2. Tipos de empresas 6.3. Momento organizacional: voluntad organizativa 6.4. Estructura organizativa: diseño y organigramas 6.5. Considerar la estructura organizativa para la implantación de un proyecto 6.6. Tendencias futuras		Test tema 6 (0,25 puntos)