

Programación semanal

En la programación semanal te presentamos un **reparto del trabajo de la asignatura** a lo largo de las semanas del cuatrimestre.

	CONTENIDO TEÓRICO	ACTIVIDADES (15 puntos)	CLASES EN DIRECTO
Semana 1	Tema 1. Ámbito de la dirección de personas 1.1. Introducción y objetivos 1.2. Naturaleza y ámbito de la dirección de personas 1.3. Importancia de los estilos de dirección y el clima organizacional 1.4. Estrategias de selección, formación y evaluación del desempeño laboral 1.5. Desafíos y tendencias en la dirección de personas 1.6. Resumen	Huella Unir: Desarrollo del talento directivo (5 puntos) Test Tema 1 (0,1 punto)	Presentación de la asignatura y Clase del tema 1
Semana 2	Tema 2. Desarrollo de habilidades directivas en la dirección de personas 2.1. Introducción y objetivos 2.2. Procesos de desarrollo de habilidades directivas 2.3. Habilidades directivas y gestión del conocimiento en entornos globales 2.4. Desarrollo de competencias en marketing 2.5. Resumen	Test Tema 2 (0,1 punto)	Clase del tema 2
Semana 3	Tema 3. Habilidades de comunicación interpersonal e interorganizacional 3.1. Introducción y objetivos 3.2. Propósito de la comunicación 3.3. Habilidades de comunicación interpersonal e interorganizacional 3.4. Presentaciones eficaces y técnicas para hablar en público 3.5. Resumen	Test Tema 3 (0,1 punto)	Clase del tema 3
Semana 4	Semana de repaso independiente y revisión de próximos temas		

	CONTENIDO TEÓRICO	ACTIVIDADES (15 puntos)	CLASES EN DIRECTO
Semana 5	<p>Tema 4. La motivación en la dirección de personas</p> <p>4.1. Introducción y objetivos 4.2. Teorías, estrategias y elementos de un programa de motivación 4.3. Marketing interno para la gestión del cambio en las organizaciones 4.4. Métricas de los sistemas de motivación en las organizaciones 4.5. Resumen</p>	<p>Entrega de actividad 1 (3 puntos)</p> <p>Test Tema 4 (0,1 punto)</p>	Clase del tema 4
Semana 6	<p>Tema 5. Habilidades de Inteligencia emocional y social</p> <p>5.1. Introducción y objetivos 5.2. Concepto de inteligencia emocional y social 5.3. Rendimiento e inteligencia emocional en las organizaciones 5.4. Herramientas para la gestión del tiempo y el desarrollo de reuniones efectivas 5.5. Resumen</p>	<p>Test Tema 5 (0,1 punto)</p>	Clase del tema 5 y Clase de resolución de la actividad 1
Semana 7	<p>Tema 6. Grupos, trabajo en equipo y marketing interno en las organizaciones</p> <p>6.1. Introducción y objetivos 6.2. Estructura de grupos y dirección de equipos 6.3. Grupos, trabajo en equipo y marketing interno de las organizaciones: estructura y normas de funcionamiento 6.4. Dirección de equipos y medición del clima organizacional. 6.5. Resumen</p>	<p>Test Tema 6 (0,1 punto)</p>	Clase del tema 6
Semana 8	Semana de repaso independiente y revisión de próximos temas		
Semana 9	<p>Tema 7. Liderazgo en la dirección de personas</p> <p>7.1. Introducción y objetivos 7.2. Teorías, estrategias y acciones para el liderazgo en la dirección de personas 7.3. Liderazgo en la dirección de personas y equipos comerciales y de marketing</p>		Clase del tema 7
Semana 10	<p>Tema 7. Liderazgo en la dirección de personas (continuación)</p> <p>7.4. Influencia, persuasión, negociación y resolución de conflictos 7.5. Resumen</p>	<p>Entrega de actividad 2 (3 puntos)</p> <p>Test Tema 7 (0,1 punto)</p>	Clase del tema 7 (continuación)

	CONTENIDO TEÓRICO	ACTIVIDADES (15 puntos)	CLASES EN DIRECTO
Semana 11	<p>Tema 8. Desarrollo de personas y habilidades directivas para entornos globales</p> <p>8.1. Introducción y objetivos</p> <p>8.2. Planificación de la dirección de personas: empresas nacionales y globales</p> <p>8.3. Selección, formación y desarrollo de habilidades directivas para entornos globales</p> <p>8.4. Evaluación del desempeño en entornos globales</p> <p>8.5. Resumen</p>	<p>Test Tema 8 (0,1 punto)</p>	<p>Clase del tema 8</p>
Semana 12	Semana de repaso independiente y revisión de próximos temas		
Semana 13	<p>Tema 9. Desafíos y tendencias en la dirección de personas</p> <p>9.1. Introducción y objetivos</p> <p>9.2. <i>Coaching, mentoring</i> y <i>networking</i></p> <p>9.3. Retención del talento como herramienta de gestión para el desarrollo de personas</p> <p>9.4. Marca personal, dirección por confianza y cambio cultural en empresas nacionales y globales</p> <p>9.5. Resumen</p>	<p>Test Tema 9 (0,1 punto)</p>	<p>Clase del tema 9 y Clase de resolución de la actividad 2</p>
Semana 14	<p>Tema 10. Ética, legalidad, deontología del directivo y responsabilidad social y medioambiental en la empresa</p> <p>10.1. Introducción y objetivos</p> <p>10.2. Ética en el ámbito de la actuación del directivo</p> <p>10.3. Reputación corporativa, responsabilidad social y medioambiental del directivo</p>	<p>Test Tema 10 (0,1 punto)</p>	<p>Clase del tema 10</p>
Semana 15	<p>Tema 10. Ética, legalidad, deontología del directivo y responsabilidad social y medioambiental en la empresa (continuación)</p> <p>10.4. Uso y protección de la marca en la empresa</p> <p>10.5. Resumen</p>	<p>Entrega de actividad 3 (3 puntos)</p>	<p>Clase del tema 10 (continuación) y Clase de resolución de la actividad 3</p>

CONTENIDO TEÓRICO	ACTIVIDADES (15 puntos)	CLASES EN DIRECTO
Semana 16	Semana de repaso independiente y revisión de próximos temas	
Semana 17	Semana de exámenes	

NOTA

Esta **Programación semanal** puede ser modificada si el profesor lo considera oportuno para el enriquecimiento de la asignatura.