

Programación semanal

En la programación semanal te presentamos un **reparto del trabajo de la asignatura** a lo largo de las semanas del cuatrimestre.

	CONTENIDO TEÓRICO	ACTIVIDADES (10 puntos)
Semana 1	<p>Tema 1. Conceptos de contabilidad</p> <p>1.1. Introducción 1.2. Ciclo económico de los recursos invertidos 1.3. Rentabilidad sobre recursos propios 1.4. Cuentas anuales 1.5. Cuentas de pérdidas y ganancias 1.6. Balance de situación 1.7. Estado de flujo de tesorería 1.8. Costes de personal 1.9. Referencias bibliográficas</p>	
Semana 2	<p>Tema 2. Inversiones y financiación</p> <p>2.1. Introducción 2.2. Inversiones del inmovilizado 2.3. Amortización de los equipos técnicos 2.4. Cálculo de la amortización 2.5. Función económica y financiera de la amortización 2.6. Inversiones del circulante 2.7. Financiación 2.8. Función económica y financiera de la amortización 2.9. Inversiones del circulante 2.10. Financiación</p>	<p>Mapa conceptual sobre los Conceptos de Contabilidad (2,15 puntos)</p>
Semana 3	<p>Tema 3. Conceptos del circulante</p> <p>3.1. Introducción 3.2. Clasificación del balance de situación. Concepto de circulante 3.3. Necesidades operativas de fondos: NOF 3.4. Período medio de maduración 3.5. Período medio de maduración y N5OF 3.6. Volumen de actividad y NOF 3.7. Fondo de maniobra 3.8. Fondo de maniobra y NOF</p>	
Semana 4	<p>Tema 4. Metodología presupuestaria</p> <p>4.1. Introducción 4.2. Presupuesto como base de las decisiones empresariales 4.3. Tipos de presupuesto</p>	<p>Caso práctico: Estados financieros expresados en porcentajes (2,9 puntos)</p>
Semana 5	<p>Tema 5. El presupuesto de personal</p> <p>5.1. Introducción 5.2. Toma de información 5.3. Estructuración de la información 5.4. Valoración del presupuesto 5.5. Control presupuestario</p>	

	CONTENIDO TEÓRICO	ACTIVIDADES (10 puntos)
Semana 6	Tema 6. El cuadro de mando integral (CMI) 6.1. Introducción al CMI 6.2. Información para dirección 6.3. Cuadro de mando: gestión global 6.4. La importancia del CMI	Foro: Caso práctico: NOF vs. FM (2,15 puntos)
Semana 7	Tema 7. Implementación del cuadro de mando integral (CMI) 7.1. Introducción a la implementación del CMI 7.2. Implementación del CMI 7.3. Alineación del presupuesto y estrategia 7.4. Las variables del control 7.5. El mapa de riesgos	
Semana 8	Tema 8. El cuadro de mando integral (CMI) en recursos humanos (RR. HH.) 8.1. Introducción 8.2. Indicadores de referencia en RR. HH. 8.3. Reflexiones sobre el CMI para la gestión de personas	Reporte de Lectura ¿Cómo establecer una estrategia de recursos humanos eficaz? (2,8 puntos)
Semana 9	Tema 9. Indicadores de gestión basados en la inteligencia de negocios 9.1. Introducción 9.2. Componentes del sistema de inteligencia de negocios 9.3. Hipermedia en el CMI	
Semana 10	Tema 10. Gestión de intangibles. Competencias profesionales 10.1. Introducción 10.2. Evaluación de competencias 10.3. Modelo para gestionar competencias 10.4. Fases necesarias para implementar el modelo 10.5. Ventajas del modelo	
Semana 11	Examen final	

NOTA

Esta **Programación semanal** puede ser modificada si el profesor lo considera oportuno para el enriquecimiento de la asignatura.