

Programación semanal

En la programación semanal te presentamos un **reparto del trabajo de la asignatura** a lo largo de las semanas del cuatrimestre.

	CONTENIDO TEÓRICO	ACTIVIDADES (10 puntos)
Semana 1	<p>Tema 1. El proceso de gestión de los Recursos Humanos</p> <p>1.1. Introducción</p> <p>1.2. Buenas prácticas de gestión de RRHH</p> <p>1.3. El proceso de entrada-salida de los RRHH en la empresa</p> <p>1.4. Los procedimientos de gestión de RRHH</p>	
Semana 2	<p>Tema 2. Planificación de plantillas</p> <p>2.1. Introducción</p> <p>2.2. La planificación de los RRHH</p> <p>2.3. Factores a tener en cuenta en la previsión de plantilla</p> <p>2.4. Etapas del proceso de planificación de RRHH</p> <p>2.5. Instrumentos para la planificación de RRHH</p>	
Semana 3	<p>Tema 3. Análisis de puestos de trabajo</p> <p>3.1. Introducción</p> <p>3.2. Definición y objetivos de la DPT</p> <p>3.3. Aclaraciones terminológicas</p> <p>3.4. Características de una DPT</p> <p>3.5. El contenido de la DPT</p> <p>3.6. Métodos y herramientas para realizar una DPT</p> <p>3.7. Etapas para el análisis y descripción de puestos de trabajo</p> <p>3.8. Determinación de los analistas</p>	Reporte de Lecturas La gestión por competencias (1,5 puntos)
Semana 4	<p>Tema 4. Descripción de puestos de trabajo</p> <p>4.1. Introducción</p> <p>4.2. La Descripción de Puestos de Trabajo (DPT)</p> <p>4.3. Aplicaciones de la DPT a la función de Recursos Humanos</p> <p>Tema 5. Búsqueda y selección de personal (I)</p> <p>5.1. Introducción</p> <p>5.2. La planificación del proceso de selección</p> <p>5.3. La búsqueda de RRHH</p> <p>5.4. La selección de personal</p>	
Semana 5	<p>Tema 6. Búsqueda y selección de personal (II)</p> <p>6.1. Introducción</p> <p>6.2. Concepto de entrevista de selección</p> <p>6.3. Tipos de entrevista</p> <p>6.4. Fases de una entrevista</p> <p>6.5. Evaluación del potencial</p>	Mapa conceptual y de proceso sobre el desarrollo de la DPT (1,5 puntos)

	CONTENIDO TEÓRICO	ACTIVIDADES (10 puntos)
Semana 6	Tema 7. La socialización organizacional 7.1. Introducción 7.2. Concepto de socialización laboral 7.3. Etapas del proceso de socialización 7.4. Adaptación al ambiente laboral 7.5. Tácticas de socialización	
Semana 7	Tema 8. El plan de acogida e incorporación 8.1. Introducción 8.2. Concepto de plan de acogida 8.3. Actores del plan de acogida 8.4. Etapas de un plan de acogida 8.5. Contenidos del plan de acogida 8.6. El manual de acogida e incorporación	Caso práctico: Reclutamiento 2.0. El caso BBVA (4,2 puntos)
Semana 8	Tema 9. Recursos Humanos 2.0 (I) 9.1. Introducción 9.2. El entorno 2.0 9.3. Principales herramientas 2.0 Tema 10. Recursos Humanos 2.0 (II) 10.1. Introducción 10.2. Aplicaciones de la web 2.0 a los procedimientos de RRHH	
Semana 9	Tema 11. La desvinculación 11.1. Introducción 11.2. Causas de la desvinculación laboral 11.3. Tipos de desvinculación 11.4. Proceso de comunicación y gestión emocional	Foro Caso práctico: Elaboración de un Plan de Acogida (2,8 puntos)
Semana 10	Tema 12. Outplacement y recolocación 12.1. Introducción 12.2. El proceso del <i>outplacement</i> 12.3. Ventajas e inconvenientes del <i>outplacement</i> 12.4. Las agencias de <i>outplacement</i> 12.5. Conclusiones	
Semana 11	Semana de exámenes	

NOTA

Esta **Programación semanal** puede ser modificada si el profesor lo considera oportuno para el enriquecimiento de la asignatura.