

Programación semanal

En la programación semanal te presentamos un **reparto del trabajo de la asignatura** a lo largo de las semanas del cuatrimestre.

	CONTENIDO TEÓRICO	ACTIVIDADES (10 puntos)
Semana 1	Semana de introducción a la asignatura	
Semana 2	<p>Tema 1. Salarios del siglo XX y compensaciones del XXI</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.1. Presentación 1.2. Introducción y conceptos iniciales 1.3. La tradición del pago de salarios. La contraprestación del trabajo 1.4. ¿Compensación y beneficios en el siglo XXI? La compensación total 1.5. Contribución y valor. Cultura presencial vs. contribución 1.6. Valor para la empresa y para el empleado 1.7. La crisis y su contribución a un cambio cultural en materia retributiva 	<p>Mapa Conceptual: Compensaciones (1,5 puntos)</p>
Semana 3	<p>Tema 2. Pagar mejor</p> <ol style="list-style-type: none"> 2.1. Presentación 2.2. Elementos retributivos 2.3. Los valores de la política retributiva. La cultura de recompensa 2.4. Compensación de aportes extraordinarios. Necesidades y tipos 2.5. El <i>job pricing</i> 	
Semana 4	<p>Tema 3. El puesto y el ocupante</p> <ol style="list-style-type: none"> 3.1. Presentación 3.2. Del puesto al ocupante 3.3. Correlación entre funciones y factores de valoración de puestos 3.4. Ajuste y plan de acción en materia retributiva 3.5. Toma de decisiones en ausencia de estrategia retributiva. Masas salariales resultantes. Ejemplos 	<p>Caso Práctico: QDQ Media. La retribución variable y flexible (4,5 puntos)</p>
Semana 5	<p>Tema 4. Convenios y empresa. Tendencias</p> <ol style="list-style-type: none"> 4.1. Presentación 4.2. Ventajas e inconvenientes del convenio. Tipos de convenio 4.3. Del estatuto de los trabajadores al convenio de empresa 4.4. La Reforma Laboral 2012 4.5. Cambios, tendencias y situación actual 	

	CONTENIDO TEÓRICO	ACTIVIDADES (10 puntos)
Semana 6	<p>Tema 5. El valor y la equidad interna</p> <p>5.1. Presentación</p> <p>5.2. Definición de valor</p> <p>5.3. Valoración de puestos de trabajo (VPT). Qué es y para qué sirve</p> <p>5.4. La valoración de puestos y su impacto en el clima organizativo</p> <p>5.5. Tipos de valoración de puestos de trabajo. Comparativa</p> <p>5.6. Ejemplo de valoración de puestos de trabajo. Caso práctico real</p>	<p>Reporte de lectura: Políticas de retribución (1,5 puntos)</p>
Semana 7	<p>Tema 6. Tendencias en valoración de puestos</p> <p>6.1. Presentación</p> <p>6.2. La VPT como herramienta para la fijación de los salarios. Ventajas e inconvenientes</p> <p>6.3. El impacto en la masa salarial. El corto plazo y el largo plazo</p> <p>6.4. La VPT como herramienta de gestión. El calendario de ajustes</p> <p>6.5. Tendencia en los sistemas de VPT. Ventajas e inconvenientes</p>	
Semana 8	<p>Tema 7. La competitividad y la equidad externa</p> <p>7.1. Presentación</p> <p>7.2. ¿Con quién competimos? ¿Cuál es nuestro mercado de referencia?</p> <p>7.3. La equidad externa</p> <p>7.4. Cómo corregir errores y mantener la competitividad</p> <p>7.5. Herramientas de benchmarking salarial. La importancia de las referencias o encuestas salariales</p> <p>7.6. Ejemplo de análisis de equidad externa. Caso práctico</p>	<p>Foro: Competitividad externa (2,5 puntos)</p>
Semana 9	Semana de repaso	
Semana 10	<p>Tema 8. Estrategia retributiva</p> <p>8.1. Presentación</p> <p>8.2. La alineación con la estrategia de empresa. El modelo de compensación total</p> <p>8.3. Tipos de estrategia, «mismos, valores diferentes escalas». Tipos de empresas</p> <p>8.4. El desarrollo e implementación en la organización. Plan de comunicación</p> <p>8.5. Políticas retributivas, normativa interna y <i>salary book</i></p>	
Semana 11	<p>Tema 9. Diseño de la estructura retributiva</p> <p>9.1. Presentación</p> <p>9.2. Eficiencia financiera y contribución, ¿qué se retribuye?</p> <p>9.3. Retribución fija (RFA)</p> <p>9.4. Retribución variable (RVA) y sus principales tipologías</p> <p>9.5. Retribución variable a corto plazo - bonus anuales: variable por desempeño</p>	

	CONTENIDO TEÓRICO	ACTIVIDADES (10 puntos)
Semana 12	<p>Tema 9. Diseño de la estructura retributiva (continuación)</p> <p>9.6. Retribución variable a corto plazo - bonus diferidos: stock options, ILP y retribución de directivos</p> <p>9.7. Incentivos: Primas de producción y bonus puntuales</p> <p>9.8. Compensaciones extrasalariales y otros elementos</p>	
Semana 13	<p>Tema 10. Gestión individual de retribuciones e incrementos</p> <p>10.1. Presentación</p> <p>10.2. Herramientas y opciones de gestión. Metrics</p> <p>10.3. Incrementos salariales por desempeño individual: antigüedad, banda salarial y méritos. La matriz de mérito</p> <p>10.4. El <i>Salary Review</i> y la evaluación del desempeño (SGD). Promociones y ajustes de mercado</p> <p>10.5. Hojas de compensación total. Ejemplos y toma de decisiones</p>	
Semana 14	<p>Tema 11. La dirección por objetivos y salarios</p> <p>11.1. Presentación</p> <p>11.2. Qué son los objetivos y cómo se relacionan con la compensación</p> <p>11.3. El proceso de fijación de objetivos (DPO)</p> <p>11.4. Sistemas de valoración de objetivos (DPO). SMART</p> <p>11.5. Gestión, seguimiento y review de los sistemas de dirección por objetivos</p> <p>11.6. Los problemas de la implantación de una DPO. Las resistencias</p>	
Semana 15	<p>Tema 12. El futuro en compensación. Tendencias</p> <p>12.1. Presentación</p> <p>12.2. Salario y productividad. El presentismo</p> <p>12.3. Los modelos de retribución flexible</p> <p>12.4. La importancia de la optimización fiscal. Peculiaridades</p> <p>12.5. El mercado colaborativo y las nuevas formas de trabajo. Impacto retributivo</p>	
Semana 16	Semana de repaso	
Semana 17	Semana de exámenes	

NOTA

Esta **Programación semanal** puede ser modificada si el profesor lo considera oportuno para el enriquecimiento de la asignatura.