Programación semanal

En la programación semanal te presentamos un **reparto del trabajo de la asignatura** a lo largo de las semanas del cuatrimestre.

	CONTENIDO TEÓRICO	ACTIVIDADES (10 puntos)
Semana 1	Semana de introducción a la asignatura	
Semana 2	Tema 1. Introducción 1.1. Presentación 1.2. Cultura propia de las empresas 1.3. La evolución de la organización del trabajo 1.4. Evolución del trabajo en América Latina 1.5. Conclusiones	
Semana 3	Tema 2. Análisis del mercado de trabajo. Herramientas e interpretación con una aproximación latinoamericana 2.1. Presentación 2.2. El modelo IS-LM 2.3. Instrumentos estadísticos básicos para el análisis del mercado de trabajo 2.4. El panorama laboral latinoamericano. Estudios y tendencias. 2.5. Conclusiones	Mapa conceptual: Indicaciones laborales básicas (1,5 puntos)
Semana 4	Tema 3. Oportunidades del mercado de trabajo. Cómo detectarlas y aprovecharlas 3.1. Presentación 3.2. La diversidad cultural. El modelo Hofstede 3.3. El análisis coste-beneficio a través del clave país. 3.4. La dimensión del Departamento de Recursos Humanos en el tejido empresarial latinoamericano 3.5. Conclusiones	
Semana 5	Tema 4. El mercado de trabajo para la Dirección de los Recursos Humanos (DRH) 4.1. Presentación 4.2. Ventajas y oportunidades del mercado laboral en Latinoamérica 4.3. La internacionalización de los Recursos Humanos. ¿Qué sucede en Latinoamérica? 4.4. La coordinación de los Recursos Humanos en una empresa multi-mercado 4.5. Conclusiones	Reporte de lectura: Expatriación (1,5 puntos)
Semana 6	Tema 5. El ciclo laboral español 5.1. Presentación 5.2. Derecho laboral español 5.3. La reforma laboral y su aplicación en las empresas españolas	

	CONTENIDO TEÓRICO	ACTIVIDADES (10 puntos)
Semana 7	Tema 5 El ciclo laboral español (continuación) 5.4. Peculiaridades del mercado laboral español 5.5. Conclusiones 5.6. Referencias bibliográficas	
Semana 8	Tema 6. Las organizaciones internacionales y su papel en la organización del trabajo 6.1. Presentación 6.2. La Organización Internacional del Trabajo (OIT) 6.3. Los sindicatos españoles y su influencia en la organización del trabajo 6.4. La Organización Mundial de la Salud (OMS). Relación entre las condiciones de trabajo y derecho de salud 6.5. La salud laboral en el siglo XXI	Caso práctico: Normas internas (4,5 puntos)
Semana 9	Tema 7. Latinoamérica y su régimen laboral. Una aproximación a la legalidad desde la comparativa española 7.1. Presentación 7.2. Principales características del mercado laboral latinoamericano 7.3. Cultura y administración de los Recursos Humanos en Latinoamérica	
Semana 10	Tema 7. Latinoamérica y su régimen laboral. Una aproximación a la legalidad desde la comparativa española (continuación) 7.4. Una comparativa. Latinoamérica versus España 7.5. Conclusiones 7.6. Referencias bibliográficas	
Semana 11	Semana de repaso	
Semana 12	Tema 8. Las aportaciones de la Dirección de los Recursos Humanos a la evolución del marco legal internacional 8.1. Presentación 8.2. ¿Cómo influyen los procesos de Dirección de los Recursos Humanos a la elaboración de la agenda política?	

	CONTENIDO TEÓRICO	ACTIVIDADES (10 puntos)
Semana 13	Tema 8. Las aportaciones de la Dirección de los Recursos Humanos a la evolución del marco legal internacional (continuación) 8.3. El capital humano como ente propio dentro de la legislación 8.4. ¿Es necesaria una revisión del enfoque de los recursos humanos a nivel internacional?	
Semana 14	Tema 9. La gestión internacional y multinacional de las personas. Cómo atraer y retener el talento 9.1. Presentación 9.2. Estrategia y gestión internacional de los Recursos Humanos 9.3. Atracción del talento internacional 9.4. Retención del talento internacional 9.5. Conclusiones	Foro: Transformación del trabajo (2,5 puntos)
Semana 15	Semana de repaso	
Semana 16	Semana de repaso	
Semana 17	Semana de exámenes	

NOTA

Esta **Programación semanal** puede ser modificada si el profesor lo considera oportuno para el enriquecimiento de la asignatura.