

Programación semanal

En la programación semanal te presentamos un **reparto del trabajo de la asignatura** a lo largo de las semanas del cuatrimestre.

	CONTENIDO TEÓRICO	ACTIVIDADES (15 puntos)
Semana 1	Semana de introducción a la asignatura	
Semana 2	Tema 1. Introducción 1.1. Presentación 1.2. Cultura propia de las empresas 1.3. La evolución de la organización del trabajo 1.4. Evolución del trabajo en América Latina 1.5. Conclusiones	Huella UNIR: Abre la mente: usa la imaginación (pensamiento creativo) (5 puntos) Mapa conceptual: Evolución de la organización del trabajo (1 punto)
Semana 3	Tema 2. Análisis del mercado de trabajo. Herramientas e interpretación con una aproximación latinoamericana 2.1. Presentación 2.2. El modelo IS-LM 2.3. Instrumentos estadísticos básicos para el análisis del mercado de trabajo 2.4. El panorama laboral latinoamericano. Estudios y tendencias 2.5. Conclusiones	
Semana 4	Tema 3. Oportunidades del mercado de trabajo. Cómo detectarlas y aprovecharlas 3.1. Presentación 3.2. La diversidad cultural. El modelo Hofstede 3.3. El análisis coste-beneficio a través del clave país 3.4. La dimensión del Departamento de Recursos Humanos en el tejido empresarial latinoamericano 3.5. Conclusiones	Investigación: El modelo de Hofstede (2 puntos) Caso práctico: El dilema de una expatriada (2 puntos)
Semana 5	Tema 4. El mercado de trabajo para la Dirección de los Recursos Humanos (DRH) 4.1. Presentación 4.2. Ventajas y oportunidades del mercado laboral en Latinoamérica 4.3. La internacionalización de los Recursos Humanos. ¿Qué sucede en Latinoamérica? 4.4. La coordinación de los Recursos Humanos en una empresa multi-mercado 4.5. Conclusiones	

Semana 6	<p>Tema 5. Las organizaciones internacionales y su papel en la organización del trabajo</p> <p>5.1. Presentación</p> <p>5.2. La Organización Internacional del Trabajo (OIT)</p> <p>5.3. Los sindicatos españoles y su influencia en la organización del trabajo</p> <p>5.4. La Organización Mundial de la Salud (OMS). Relación entre las condiciones de trabajo y derecho de salud</p> <p>5.5. La salud laboral en el siglo XXI</p>	<p>Proyecto: Retos y perspectivas laborales del futuro y su incidencia en el área de Recursos Humanos (5 puntos)</p>
Semana 7	<p>Tema 6. Las aportaciones de la Dirección de los Recursos Humanos a la evolución del marco legal internacional</p> <p>6.1. Presentación</p> <p>6.2. ¿Cómo influyen los procesos de Dirección de los Recursos Humanos a la elaboración de la agenda política?</p> <p>6.3. El capital humano como ente propio dentro de la legislación</p> <p>6.4. ¿Es necesaria una revisión del enfoque de los recursos humanos a nivel internacional?</p>	
Semana 8	<p>Tema 7. La gestión internacional y multinacional de las personas. Cómo atraer y retener el talento</p> <p>7.1. Presentación</p> <p>7.2. Estrategia y gestión internacional de los Recursos Humanos</p> <p>7.3. Atracción del talento internacional</p> <p>7.4. Retención del talento internacional</p> <p>7.5. Conclusiones</p>	
Semana 9	<p>Tema 8. La movilidad internacional de las personas y el factor trabajo. Un acercamiento a la comparativa latinoamericana y europea</p> <p>8.1. Presentación</p> <p>8.2. Modelo de un bien sin movilidad de factores</p> <p>8.3. Efectos de la movilidad internacional del trabajo en la Dirección de los Recursos Humanos</p> <p>8.4. Dimensiones de éxito para impulsar la movilidad internacional</p> <p>8.5. MERCOSUR versus Europa. Luces y sombras</p> <p>8.6. Conclusiones</p> <p>8.7. Referencias bibliográficas</p>	

<p>Tema 9. Retos y perspectivas de los trabajadores del siglo XXI: Cambio y transformación en las preferencias laborales</p> <p>Semana 10</p> <ul style="list-style-type: none">9.1. Presentación9.2. Evolución reciente del empleo. Formación y cambio en la fuerza de trabajo9.3. Modernización de los departamentos de Recursos Humanos en las empresas9.4. Desarrollo del empleo en América Latina9.5. Conclusiones	
Semana 11	Semana de exámenes

NOTA

Esta **Programación semanal** puede ser modificada si el profesor lo considera oportuno para el enriquecimiento de la asignatura.