



Diplomado en Transformación Digital en Recursos Humanos

Conviértete en un profesional especializado y a la vanguardia en el proceso de transformación digital de los recursos humanos a través de las tecnologías más demandadas.



DURACIÓN

75 horas



METODOLOGÍA

Estudios 100% en línea

Tutor personal



CLASES ONLINE EN VIVO



SOLICITA INFORMACIÓN

+52 (55) 84210768

inscripciones@unirmexico.mx

** Para más información consulta con tu asesor*

Diplomado en Transformación Digital en Recursos Humanos

El curso te preparará para comprender el valor añadido que generan las últimas tecnologías en el entorno digital **como parte de la estrategia de gestión de personas**. Identifica oportunidades y toma decisiones estratégicas implementando las tecnologías más novedosas de la transformación digital.

Con este programa abordarás conocimientos clave para ser un experto en el ámbito digital de los recursos humanos:

- **Atracción, desarrollo y fidelización** del talento en el entorno digital.
- **Comunicación social y corporativa** en entornos digitales.
- **Data analytics** y diseño centrado en usuario.
- Explotación de **soluciones cloud**: Anywhere, Anytime, AnyDevice, AnyData.
- Gestión de la **incertidumbre** ante la **transformación digital**.
- **People Analytics**. Big Data aplicado a los RRHH.

Las actividades académicas (estructuradas para que se realicen algunas de manera individual y otras en equipo) tienen como objetivo trabajar sobre lo aprendido en cada módulo del plan de estudios. Así, te enfrentarás a la resolución de problemas reales, identificando y comprendiendo por qué es esencial desarrollarte digitalmente en contenidos tecnológicos para una correcta dirección y liderazgo de equipos.

Perfil de Acceso

Profesionistas licenciados en áreas relacionadas con la Administración y Organización de Empresas,

Humanidades, Derecho, Ingeniería, Psicología, Sociología, Ciencias del Trabajo o áreas relacionadas con la gestión de personas. Cualquier otro perfil podrá ser susceptible de ingreso según experiencia laboral relacionada demostrable y requisitos establecidos en el Reglamento Interno Institucional (consultar con el asesor).

Para cursar el Diplomado en Transformación Digital en Recursos Humanos deberás matricularte en la Maestría Oficial en Dirección y Gestión de Recursos Humanos de UNIR México.

Doble Titulación

Al finalizar obtendrás:

- Maestría Oficial Mexicana en Dirección y Gestión de Recursos Humanos
- Diplomado en Transformación Digital en Recursos Humanos, con valor curricular

Programa

MÓDULO 1

Talento Digital

- Atracción, desarrollo y fidelización del talento en el entorno digital.

MÓDULO 2

Administración y gestión de los RRHH en un entorno digital

- Administración digital del empleado/colaborador.
- Contratación: laboral, condiciones personales, variables, firma digital.
- Control de presencia e imputación de horas a proyectos. Gestión de ausencias, bajas y vacaciones.
- Prevención de riesgos laborales. Gestión de salud (revisiones).
- Nóminas y retribución flexible 5. Plan de desarrollo personal: formación, coaching, mentoring, objetivos, retos.
- Convenio colectivo y las negociaciones con representantes de los trabajadores.
- Gestión de ERES y ERTES.
- Herramientas corporativas vs. personales: ordenador, teléfono, software (oficina/casa).

MÓDULO 3

Comunicación en entornos digitales

- Comunicación social y corporativa en entornos digitales.

MÓDULO 4

Puestos de trabajo en un entorno digital

- Diseño, planificación y gestión del “puesto de trabajo” del nuevo empleado.
- Data analytics y diseño centrado en usuario.
- Dispositivos de acceso: irrupción de IoT y BYOD.
- Colaboración, comunicaciones unificadas y productividad online: de conectar sistemas a conectar personas.
- De movilidad a espacios de trabajo unificados.
- De la gestión de dispositivos a la gestión integrada del puesto de trabajo.
- Multi-culturalidad: desafíos en equipos humanos y plataformas.
- Explotación de soluciones cloud: Anywhere, Anytime, AnyDevice, AnyData.
- Migración de ciudades a entornos menos masificados: reto en las comunicaciones y el real state.
- Riesgos en la pérdida del sentido de pertenencia.
- Workplace híbrido.

Programa

MÓDULO 5

Workshop

- Gestión de la incertidumbre ante la transformación digital.
- Mindset (mentalidad de crecimiento).
- Desing Thinking - Resolución creativa de problemas.
- Soft skills y aplicación grupal test DISC.
- El nuevo rol de los Líderes ágiles y digitales /coaching de equipos diversos.
- Innovación disruptiva y abierta en la gestión de personas (diversidad).
- People Analytics - Big data aplicado a los RRHH.



Un nuevo concepto de Universidad online

La Universidad Internacional de La Rioja, universidad con docencia 100% online, se ha consolidado como solución educativa adaptada a los nuevos tiempos y a la sociedad actual. El **innovador modelo pedagógico de UNIR** ha conseguido crear un nuevo concepto de universidad en el que se integran aspectos tecnológicos de última generación al servicio de una enseñanza cercana y de calidad. La **metodología 100% online** permite a los alumnos estudiar estén donde estén, interactuando, relacionándose y compartiendo experiencias con sus compañeros y profesores. Actualmente UNIR cuenta con:

- Más de **41.000 alumnos**
- Más de **10.000 alumnos internacionales**
- Presencia en **90 países de los 5 continentes**
- Más de **130 títulos de Grado y Postgrado**
- Más de **4.000 convenios de colaboración** firmados para dar cobertura de prácticas a nuestros estudiantes
- Además UNIR es una **universidad responsable con la cultura, la economía y la sociedad**. Este compromiso se materializa a través de la Fundación UNIR.



Av. Universidad 472, Colonia Vertiz Navarte
Benito Juárez CP: 03600 Ciudad de México

mexico.unir.net | inscripciones@unirmexico.mx | +52 (55) 84210768