

Especialista en Recursos Humanos

Descripción

Tan importante es saber dirigir una empresa como ser capaz de gestionar el potencial y las capacidades de quienes trabajan en ella. Atrae a los mejores talentos, adquiere conocimientos para comprometer al capital humano con los objetivos de tu organización, mejora sus índices de satisfacción y garantiza un desarrollo profesional continuo.

Perfil Recomendado

- ▶ Profesionistas con vocación a departamentos de RR. HH., responsabilidad social y compensación y beneficios.
- ▶ Profesionistas que deban dirigir equipos.

Qué aprenderás

- ▶ Estudiarás los procesos fundamentales de entrada y salida de las personas en las organizaciones.
- ▶ Contratar con eficiencia y gestionar el personal correctamente: previsión, selección, reclutamiento, análisis y recolocación.
- ▶ Atraer y retener el talento humano. Implantar estrategias de formación y desarrollo permanente.
- ▶ Dirigir y liderar equipos de alto desempeño.

Programa (12 ECTS)

Gestión del Ciclo Laboral del Capital Humano (6 ECTS)

- ▶ El proceso de gestión de los Recursos Humanos.

- ▶ Planificación de plantillas.
- ▶ Análisis de puestos de trabajo.
- ▶ Descripción de puestos de trabajo.
- ▶ Búsqueda y selección de personal (I).
- ▶ Búsqueda y selección de personal (II).
- ▶ La socialización organizacional.
- ▶ El plan de acogida e incorporación.
- ▶ Recursos Humanos 2.0 (I).
- ▶ Recursos Humanos 2.0 (II).
- ▶ La desvinculación.
- ▶ Outplacement y recolocación.

Compensación Total (6 ECTS)

- ▶ Salarios del siglo XX y compensaciones del XXI.
- ▶ Pagar mejor.
- ▶ El puesto y el ocupante.
- ▶ Convenios y empresa. Tendencias.
- ▶ El valor y la equidad interna.
- ▶ Tendencias en valoración de puestos.
- ▶ La competitividad y la equidad externa.
- ▶ Estrategia retributiva.
- ▶ Diseño de la estructura retributiva.
- ▶ Gestión individual de retribuciones e incrementos.
- ▶ La dirección por objetivos y salarios.
- ▶ El futuro en compensación. Tendencias.